Consultoría externa de evaluación final del proyecto

SOLPCD_2022_0131:

"Las mujeres afrodescendientes y defensoras de DDHH del Cauca lideran la construcción de paz de una sociedad más justa"

Colombia, departamento del Cauca, municipios de Santander de Quilichao y Buenos Aires. Ejecutado entre 1 de julio de 2023 y 30 de junio de 2025

Informe final de evaluación

Realizada entre agosto -septiembre de 2025.

Contenido

Resumen Ejecutivo 3
Sección 1. Aspectos introductorios 11
Sección 2. Descripción de la evaluación 14
Sección 3. Antecedentes y contexto del proyecto 19
Sección 4. Pertinencia del Proyecto 23
Sección 5. Contribución a Impactos 25
Sección 6. Eficacia del Proyecto 27
Sección 7. Eficiencia del proyecto 41
Sección 8. Sostenibilidad 44
Sección 9. Lecciones aprendidas 46
Sección 10. Recomendaciones 47
Sección 11. Conclusiones 49
Sección 12. Anexos 51

Listado de tablas

Tabla 1. Actores participantes de la evaluación 12
Tabla 2 Niveles de la evaluación y criterios CAD 17
Tabla 3. Factores asociados al logro de impactos 27
Tabla 4. Impacto de la estrategia comunicativa en la comunidad valenciana 40
Tabla 5. Cobertura poblacional final 43
Tabla 6. Síntesis cambios presupuestales 44

Listado de ilustraciones

Ilustración 1. Síntesis de la estrategia de implementación 5

Resumen ejecutivo

Título del Proyecto:

"Las mujeres afrodescendientes y defensoras de DDHH del Cauca lideran la construcción de paz de una sociedad más justa"

Ejecutado por: Fundación Alianza por los Derechos, la Igualdad y la Solidaridad Internacional (Alianza por la Solidaridad) en colaboración con la Asociación de Mujeres Afrodescendientes del Norte del Cauca (ASOM)

Período de ejecución: 1 de julio de 2023 a 30 de junio 2025

Financiado por: Generalitat Valenciana

Presupuesto Total: 400.000 euros

Ámbito geográfico: Municipios de Buenos Aires y Santander de Quilichao, departamento del Cauca, Colombia. En el municipio de Buenos Aires la cobertura es de las 9 veredas en las que está estructurada la comunidad, a través de los 9 comités zonales de ASOM. En el caso de Santander de Quilichao el alcance territorial está relacionado con la ubicación geográfica de los 3 consejos comunitarios participantes: Zanjón de Garrapatero, Afrolomitas y Cuenca Cauca.

Destinatarios: El proyectó se proyectó para 690 beneficiarios directos y logró 806 personas. De este conjunto de destinarios, las mujeres afrodescendientes representan el 98% de la población destinataria, principalmente público adulto (entre 45-54 años, el 30,2%) y jóvenes entre 25 y 34 años, el 25,2%).

Acerca del proyecto

El proyecto denominado *“Las mujeres afrodescendientes y defensoras de DDHH del Cauca lideran la construcción de paz en una sociedad más justa”*, ejecutado durante el periodo comprendido entre 1 de julio de 2023 y 30 de junio de 2025, fue implementado por la Fundación Alianza por los Derechos, la Igualdad y la Solidaridad Internacional (Alianza por la Solidaridad) en colaboración con su socio local, la Asociación de Mujeres Afrodescendientes del Norte del Cauca (ASOM). Financiado íntegramente por la Generalitat Valenciana con un presupuesto total de 400.000 euros, la intervención se desarrolló en los municipios de Buenos Aires y Santander de Quilichao, en el departamento del Cauca, Colombia. Su objetivo general consistió en fortalecer las capacidades de liderazgo y autoprotección de las mujeres afrocolombianas defensoras de derechos humanos, contribuyendo así a la construcción de paz y la defensa del territorio en un contexto marcado por la violencia estructural y la exclusión histórica.

El propósito central del proyecto fue fortalecer el liderazgo y la protección de las mujeres afrodescendientes defensoras de derechos humanos en el norte del Cauca, Colombia, para que pudieran ejercer su labor en entornos más seguros y participar activamente en la construcción de paz territorial. Para lograrlo, se plantearon tres resultados clave: 1) el fortalecimiento de los procesos organizativos y la implementación efectiva de un protocolo comunitario de autoprotección; 2) la mejora en la atención integral (psicosocial, jurídica y en rutas de derivación) a defensoras sobrevivientes de violencia basada en género en el municipio de Santander de Quilichao; y 3) la creación de un entorno favorable mediante estrategias de comunicación, incidencia y sensibilización local e internacional que visibilizara y apoyara su labor defensora.

La teoría de cambio del proyecto se fundamenta en la premisa de que, al fortalecer las capacidades organizativas y de autoprotección de las mujeres afrodescendientes defensoras de DDHH, mejorar la atención psicosocial y jurídica a sobrevivientes de violencia basada en género, y crear entornos favorables mediante estrategias de comunicación e incidencia, se logra incrementar su participación segura y protagónica en la defensa de los derechos humanos y la construcción de paz. Este modelo de acción se articula en tres ejes interconectados: 1) el fortalecimiento interno de los procesos organizativos y la implementación de protocolos comunitarios de autoprotección; 2) la mejora en la atención integral a defensoras sobrevivientes de violencia mediante rutas de atención coordinadas y especializadas; y 3) la incidencia y visibilización a nivel local, nacional e internacional para generar condiciones habilitantes que permitan ejercer la defensa de derechos en entornos más seguros y reconocidos. La lógica de intervención supone que, al empoderar a las mujeres como actoras políticas y facilitar su acceso a herramientas de protección y comunicación, se reduce su vulnerabilidad frente a las violencias y se promueve un cambio sostenible hacia una paz territorial con justicia de género y étnica.

En la ilustración 1 se presenta una síntesis de la estrategia de implementación del proyecto, llevada a cabo conjuntamente por ASOM como socia local y Alianza por la Solidaridad.

Estrategia de implementación

Enfoque diferencial

Este proyecto fortalece la protección de las mujeres afrocolombianas y defensoras de DDHH en el Norte del Cauca.

1 Procesos Organizativos

Se fortalecen los procesos organizativos y el protocolo de autoprotección de las mujeres afrocolombianas del Norte del Cauca.

- **A.1.1:** Implementación del programa de fortalecimiento organizativo del Plan Estratégico 2022-2026 de ASOM.
- **A.1.2:** Divulgación y operativización del Protocolo de Autoprotección para mujeres afrodescendientes.
- **A.1.3:** Construcción participativa de entornos protectores con comunidades de apoyo.
- **A.1.4:** Transferencia de capacidades para actuación efectiva en emergencias (simulacros).
- **A.1.5:** Evaluación participativa sobre la implementación del Protocolo de Autoprotección.

2 Atención Mejorada

Se mejora la atención a las defensoras víctimas en el municipio de Santander de Quilichao.

- **A.2.1:** Habilitación de un espacio seguro para la atención a defensoras sobrevivientes de violencia.
- A.2.2: Formación para la activación y seguimiento de rutas de atención a defensoras víctimas.
- **A.2.3:** Acompañamiento psicosocial y jurídico a defensoras sobrevivientes.
- **A.2.4:** Desarrollo, monitoreo y actualización de rutas de derivación de casos de Violencia Basada en Género (VBG).
- **A.2.5:** Capacitación y fortalecimiento a líderesas, autoridades étnicas y actores institucionales para la construcción de rutas seguras de referencia.

3 Entorno Favorecedor

Se facilita un entorno favorecedor a la defensa de los DDHH por las mujeres afrocolombianas.

- **A.3.1:** Construcción participativa de una estrategia de comunicación para la visibilización de las acciones del proyecto.
- **A.3.2:** Conformación de nodos locales de mediadores de comunicación.
- **A.3.3:** Diseño y producción de contenidos y material didáctico para campañas de sensibilización.
- A.3.4: Implementación de campañas de promoción sobre prevención de VBG, garantía de DDHH, autoprotección y paz.
- **A.3.5:** Socialización y difusión de la campaña con actores relevantes de la sociedad valenciana, incluyendo visitas de defensoras y actividades de sensibilización.

Protección Integral

Ilustración 1. Síntesis de la estrategia de implementación. Fuente. Elaboración propia con base en matriz de marco lógico.

Acerca del diseño de la evaluación

La evaluación del proyecto fue sumativa, participativa y con enfoque feminista e interseccional. Se utilizaron métodos cualitativos, incluyendo: Revisión documental, entrevistas semiestructuradas, grupos focales, talleres de análisis prospectivo, triangulación de datos. Se priorizaron los principios de acción sin daño y protección, adaptándose al alto riesgo del contexto. A partir de la implementación de esta metodología se realiza la siguiente valoración del proyecto. Se evaluaron los criterios CAD: Pertinencia, eficacia, eficiencia, impactos, sostenibilidad, mediante entrevistas y grupos focales con equipo técnico y beneficiarias del proyecto.

Participantes en la evaluación	Razones de la selección	Criterios CAD
Equipo técnico, administrativo y de protección de Alianza	Entidad ejecutora	Eficiencia, eficacia, modelo de intervención en clave de lecciones aprendidas y sostenibilidad
Equipo técnico y directivo de ASOM	Socia local	Pertinencia, eficacia, eficiencia en clave del partenariado con Alianza
Mujeres de los comités zonales de ASOM	Beneficiarias	Pertinencia, eficacia, sostenibilidad, cambios del contexto, lecciones aprendidas, sostenibilidad
Mujeres de los consejos comunitarios Zanjón de Garrapatero, Cuenca Cuaca y Afrolomitas	Beneficiarias	Pertinencia, eficacia, sostenibilidad, cambios del contexto, lecciones aprendidas, sostenibilidad
Funcionarios y funcionarios entidades públicas del municipio de Buenos Aires	Beneficiarias	Pertinencia, eficacia, sostenibilidad, cambios del contexto, lecciones aprendidas, sostenibilidad
Funcionarios y funcionarios entidades públicas del municipio de Santander de Quilichao	Beneficiarias	Pertinencia, eficacia, sostenibilidad, cambios del contexto, lecciones aprendidas, sostenibilidad

Tabla 1. Actores participantes de la evaluación. Fuente: Evaluación

Hallazgos de la evaluación

El proyecto demostró alta pertinencia al basarse en un diagnóstico claro y contextualizado de las necesidades de las defensoras, incorporar saberes ancestrales y estructuras comunitarias preexistentes que se combinan con enfoques diferenciales. Alianza y ASOM tuvieron la capacidad de adaptarse continuamente al deterioro del contexto de seguridad.

El proyecto logró avances significativos y cumplió ampliamente sus metas en cada uno de los tres resultados estructurantes. En el **Resultado 1**, se fortalecieron los procesos organizativos y el Protocolo de Autoprotección de las mujeres afrocolombianas defensoras de DDHH del Norte del Cauca, superando las metas

establecidas: 260 mujeres (frente a una meta de 200) llevaron a cabo acciones autónomas y fortalecieron iniciativas territoriales, y se conformaron y pusieron en marcha 10 comités zonales de autoprotección con sus respectivos planes de acción. En el **Resultado 2**, dirigido a mejorar la atención a defensoras víctimas en Santander de Quilichao, se alcanzaron elevados niveles de cumplimiento: el 80% de las defensoras recibieron formación en legislación diferencial (552 mujeres), el 79% identificaron riesgos e implementaron mecanismos de protección (546 mujeres), y el 80% conocieron los mecanismos de acceso a la justicia para exigir el cumplimiento de la Ley 70 de 1993. Finalmente, en el **Resultado 3**, orientado a facilitar un entorno favorable para la defensa de los DDHH a nivel local, nacional e internacional, se diseñó e implementó una estrategia de comunicación participativa, se capacitaron a 260 mujeres como enlaces comunicativos, se sensibilizó a 22 funcionarias públicas, y se logró que más de 30.000 personas en la Comunitat Valenciana conocieran la situación de las defensoras, superando todas las metas previstas y consolidando una red de apoyo internacional consciente y comprometida con su labor en la construcción de paz.

El proyecto superó la mayoría de sus metas: Resultado 1: 260 mujeres capacitadas (meta: 200) y 10 comités de autoprotección activos. Resultado 2: 80% de las defensoras conocen y aplican legislación diferencial y mecanismos de protección. Resultado 3: 260 mujeres formadas como enlaces comunicativos (meta: 200), 22 funcionarios sensibilizados (meta: 20), y más de 30.000 personas alcanzadas en la Comunitat Valenciana.

El proyecto se ejecutó al 100% a pesar de la Inflación en costos logísticos y operativos, la rotación del equipo técnico y restricciones de seguridad que obligaron a reprogramar actividades. Se logró una cobertura superior a la prevista (806 mujeres beneficiadas directas, frente a 690 planeadas), demostrando optimización de recursos. Como impacto se puede valorar positivamente contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):

ODS 5: Eliminación de violencia contra las mujeres y promoción de liderazgo femenino.

ODS 16: Acceso a la justicia y construcción de paz.

ODS 3: Salud mental y bienestar mediante "Kilombos de sanación".

ODS 10: Reducción de desigualdades mediante empoderamiento étnico y de género.

ODS 17: Alianzas efectivas entre actores locales e internacionales.

Estos resultados e impactos se explican en la medida que las acciones propuestas dan continuidad a procesos en marcha en las comunidades y se integran a sus planes de acción estratégica, y por ello mismo tienen posibilidad de permanencia en el tiempo una vez terminada la intervención.

La sostenibilidad de las acciones tiene factores positivos que permiten vislumbrar continuidad ya que se fortalecieron estructuras comunitarias (ASOM, UAMA,

comités zonales), se socializaron protocolos de autoprotección integrados en la cultura organizativa y se activaron articulaciones con políticas públicas como la Política Nacional de Cuidado. También presenta desafíos, como la alta rotación de funcionarios públicos, limitaciones financieras para mantener servicios de atención y la persistencia del conflicto armado y control de actores armados.

Se destacan como aprendizajes: El enfoque en salud y sanación (Kilombos) prioriza a la víctima y facilita su recuperación. La formación con funcionarios desde sus roles (no solo teoría) es más efectiva. Es necesario incorporar enfoques de masculinidades no violentas y cuidado del cuidador. La comunicación comunitaria es una herramienta clave de protección y empoderamiento.

Se recomienda sistematizar y escalar el modelo de autoprotección comunitaria. Incorporar componentes de masculinidades y corresponsabilidad en el cuidado. Gestionar financiación pública para las UAMA y espacios seguros. Usar tecnología para alertas tempranas y mapeo de riesgos. Dar continuidad a la atención psicosocial en consejos comunitarios.

Conclusiones

Finalmente, en esta evaluación se concluye que el proyecto fue pertinente, eficaz y eficiente, logrando resultados significativos en un contexto extremadamente adverso. Fortaleció no solo capacidades individuales, sino también estructuras comunitarias y redes de protección colectiva. Su legado metodológico y su alineación con los ODS lo convierten en un modelo replicable para intervenciones similares en contextos de conflicto con enfoque étnico y de género.

El proyecto "Las mujeres afrodescendientes y defensoras de DDHH del Cauca lideran la construcción de paz de una sociedad más justa" se erige como un ejemplo de una intervención de desarrollo pertinente, eficaz y eficiente, ejecutada en uno de los contextos más desafiantes de Colombia. Su diseño e implementación no solo respondieron con precisión a las necesidades identificadas, sino que demostraron capacidad de adaptación y resiliencia frente a una crisis humanitaria y de seguridad en escalada.

Su mayor éxito radica en haber fortalecido no solo individuos, sino el tejido organizativo y comunitario que sostiene la defensa de los derechos humanos en el Norte del Cauca. Demostró que, incluso en los contextos más adversos, es posible generar avances significativos hacia la paz y la equidad cuando las intervenciones se construyen desde el respeto, la confianza y la adaptación profunda al territorio y su cultura.

El proyecto demostró alineación con las realidades del territorio, yendo más allá de un diagnóstico técnico para enraizarse en las dinámicas sociales, culturales y políticas del Norte del Cauca. En los grupos focales se observó así mismo una relación cercana, de confianza y respeto entre el equipo de Alianza, ASOM y los funcionarios, donde se resaltó especialmente la importancia de su presencia en el territorio y que dicha confianza se ha construido con base en la escucha activa de

las necesidades de la comunidad. Esta misma confianza fue destacada por las beneficiarias que fundamenta una acción pertinente, es por ello que este proyecto muestra una particular influencia del contexto sociocultural en su diseño e implementación, toda vez que desde el enfoque diferencial el proyecto logra identificar las necesidades, articular los enfoques ancestrales y de sanación propios de las comunidades negras con las acciones de prevención y atención de violencias hacia las mujeres.

El proyecto no solo cumplió, sino que superó consistentemente sus metas e indicadores, aun en un contexto de alta volatilidad. Más allá de los números, la evaluación cualitativa revela una apropiación significativa del conocimiento. Las mujeres no solo aprendieron leyes, sino que las comprenden como herramientas para la exigibilidad de derechos en su contexto específico. La metodología se ajustó para profundizar en los temas, respondiendo a los saberes previos de las participantes. Estos logros se sustentan en:

- Continuidad estratégica: No fue una intervención aislada, sino la evolución natural de trabajo previo de Alianza y ASOM, permitiendo un diagnóstico afinado y una relación de confianza preexistente con las comunidades.
- Reconocimiento de la diversidad cultural: La integración de saberes ancestrales, estructuras organizativas propias (como los comités zonales de ASOM y las UAMA) y metodologías basadas en la oralidad y el cuidado colectivo, garantizó que las estrategias fueran culturalmente apropiadas y efectivas.
- Resiliencia operativa: La capacidad de Alianza y ASOM para implementar el proyecto a pesar del drástico deterioro de la seguridad (enfrentamientos, amenazas, confinamientos) es, en sí misma, evidencia de pertinencia. La flexibilidad para ajustar protocolos y actividades aseguró la continuidad y generó una confianza invaluable entre las defensoras.

Aunque es pronto para medir impactos a largo plazo, el proyecto muestra señales claras de contribución a cambios transformadores:

- Empoderamiento integral: Las defensoras han fortalecido su autonomía política, jurídica y psicosocial. Ahora son referentes territoriales que replican formaciones, acompañan a otras mujeres e inciden en políticas locales.
- Fortalecimiento del ecosistema de protección: La creación y reactivación de comités de autoprotección y el fortalecimiento de las UAMA han generado una red comunitaria de cuidado y respuesta que reduce la vulnerabilidad individual y aumenta la resiliencia colectiva.
- Cambio de narrativa y visibilización: A nivel internacional, el proyecto logró posicionar la lucha de las defensoras afrocolombianas, movilizando la solidaridad y el apoyo en la Comunitat Valenciana, lo que actúa como un mecanismo de protección por exposición.

La sostenibilidad del proyecto se vislumbra en las estructuras organizativas fortalecidas, pero enfrenta desafíos estructurales:

Fortalezas: El anclaje de los resultados en organizaciones de base con legitimidad y trayectoria (ASOM y los Consejos Comunitarios) es el principal motor de

sostenibilidad. Los protocolos y capacidades instaladas son ahora parte de su capital organizativo.

Desafíos: La alta rotación de funcionarios públicos y la limitación crónica de recursos institucionales amenazan la continuidad de la articulación lograda. La persistencia del conflicto armado demanda una innovación constante en estrategias de protección.

Oportunidad: La articulación con la emergente Política Nacional de Cuidado abre una ventana para integrar los enfoques del proyecto en marcos de política pública más amplios, potencialmente asegurando fuentes de financiación y apoyo institucional a largo plazo.

El proyecto deja un legado metodológico valioso: Abordaje de VBG centrado en la salud, la formación institucional desde el rol. El proyecto dejó clara la necesidad crítica de incorporar componentes de masculinidades no violentas y de cuidado al cuidador (para funcionarios y defensoras) en futuras intervenciones, para abordar las raíces de la violencia y prevenir el desgaste de los actores claves.

Finalmente, los resultados e impactos del proyecto realizan un aporte a los objetivos de la cooperación valenciana en cuanto su contribución al desarrollo humano sostenible y fomentar una ciudadanía valenciana crítica, corresponsable y movilizada en favor del desarrollo sostenible y la defensa de los derechos humanos, desde un enfoque de educación para la ciudadanía global. En el nivel nacional y local, los resultados aportan a la construcción de paz en un contexto nexo desafiante, brindando respuestas comunitarias pertinentes y estructuradas que pueden enlazarse con la intervención institucional en violencias basadas en género y en el futuro con los sistemas de cuidado que busca activar el Ministerio de la Igualdad en Colombia. Así mismo el proyecto contribuye en Alianza, ASOM y los consejos comunitarios en el avance de sus planes de acción.

Informe detallado

Sección 1. Aspectos introductorios

El equipo que implementó la evaluación estuvo integrado por Sohely Rua Castañeda en el rol de coordinación general y Paula Andrea Moreno en el rol de profesional asistente. Este equipo tiene más de 10 años trabajando en el ámbito de la cooperación internacional, en la realización de formulación y evaluación de proyectos sociales liderados por organizaciones de la sociedad civil y ONGs nacionales, ONGs internacionales.

La evaluación tuvo dos finalidades principales: valorar los resultados alcanzados por el proyecto, analizando su diseño, gestión, eficacia e impacto en las mujeres afrodescendientes y defensoras de DDHH del Cauca. Así mismo generar aprendizajes para futuras intervenciones, identificando lecciones aprendidas, buenas prácticas y recomendaciones que mejoren proyectos similares en contextos de conflicto y enfoque de género. El proyecto fue evaluado en la totalidad de componentes, se contó con verificación directa con beneficiarias de los resultados 1, 2 y 3, excepto lo relacionado con la comunidad Valenciana que fue valorado mediante revisión documental. Para la evaluación se tuvo contacto con actores claves de la ejecución así:

Participantes en la evaluación	Razones de la selección	Criterios CAD
Equipo técnico, administrativo y de protección de Alianza	Entidad ejecutora	Eficiencia, eficacia, modelo de intervención en clave de lecciones aprendidas y sostenibilidad
Equipo técnico y directivo de ASOM	Socia local	Pertinencia, eficacia, eficiencia en clave del partenariado con Alianza
Mujeres de los grupos zonales de ASOM	Beneficiarias	Pertinencia, eficacia, sostenibilidad, cambios del contexto, lecciones aprendidas, sostenibilidad
Mujeres de los consejos comunitarios Zanjón de Garrapatero, Cuenca Cuaca y Afrolomitas	Beneficiarias	Pertinencia, eficacia, sostenibilidad, cambios del contexto, lecciones aprendidas, sostenibilidad
Funcionarios y funcionarios entidades públicas del municipio de Buenos Aires	Beneficiarias	Pertinencia, eficacia, sostenibilidad, cambios del contexto, lecciones aprendidas, sostenibilidad
Funcionarios y funcionarios entidades públicas del municipio de Santander de Quilichao	Beneficiarias	Pertinencia, eficacia, sostenibilidad, cambios del contexto, lecciones aprendidas, sostenibilidad

Tabla 2. Actores participantes de la evaluación. Fuente: Evaluación

El contenido de este informe de evaluación espera dar respuesta al interés de las mujeres participantes de continuar el acompañamiento para consolidar sus procesos, en esa medida las lecciones aprendidas y las claves de sostenibilidad van orientadas a dar respuesta a esa inquietud.

Así mismo espera responder al interés de Alianza y ASOM de una interpretación de sus resultados en clave del contexto y de nuevos campos de acción a partir de los logros, entendiendo que los procesos no son lineales y que las condiciones de las comunidades implican avances y en algunas ocasiones estancamientos al enfrentar nuevas situaciones desbordantes, como sucede efectivamente en el Cauca con el recrudecimiento del conflicto.

Para la entidad financiera y otros actores externos, el informe espera mostrar cómo la lógica de intervención con enfoque étnico y de género, permite crear dinámicas comunitarias singulares, adaptadas a los contextos y pertinentes. Así como complementar los procesos de rendición de cuentas que se llevan a cabo tanto en Colombia y en Valencia sobre el uso de los recursos públicos.

En cuanto a las condiciones para conducir la evaluación, la mayoría se cumplieron o se pudieron generan las condiciones para afrontar las limitaciones que las condiciones supusieron, así:

- Las partes involucradas tienen conocimiento sobre la lógica de intervención, sobre las participantes y hay voluntad para contribuir en actividades de recolección de información y de reflexión: Efectivamente el equipo de evaluación contó con la disponibilidad del personal técnico, administrativo y de protección, de Alianza y ASOM para el desarrollo de las actividades, suministrando información de manera amplia y transparente.
- Existe un cuerpo de documentos que sistematiza información sobre el diseño, ejecución, monitoreo y evaluación periódica de la ejecución: El equipo de evaluación contó con el acceso al sistema de seguimiento del proyecto, informes y fuentes de verificación técnica. No se contó con informe financiero final que se encontraba en elaboración al momento de la evaluación, los aspectos financieros fueron abordados desde revisión documental y entrevista con equipo administrativo de Alianza.
- El contexto de la crisis política e inseguridad y otras crisis concurrentes no inviabiliza las actividades definidas para la evaluación, ni representan riesgos que superen la capacidad y recursos de las personas involucradas para gestionarlas de forma efectiva: El equipo de evaluación pudo constatar el deterioro de las condiciones de seguridad en las conversaciones con cada uno de los actores vinculados al proyecto, lo que aumenta la pertinencia de la acción realizada porque estas capacidades logradas permiten a las comunidades afrontar con mayor resiliencia este nuevo contexto.
- Las actividades de la evaluación pueden hacerse sin daño a las personas, grupos y comunidades participantes: Se llevaron a cabo las entrevistas y grupos focales alrededor de los temas posibles de abordar, no se tuvo contacto con mujeres de atención psicosocial en emergencia por la confidencialidad de la información, se tuvo información general del equipo psicosocial que realizó la atención. Debido a situaciones locales de percepción de seguridad, fue necesario cancelar y reprogramar algunos grupos focales, para realizarlos en las condiciones adecuadas, lo que implicó aumento de costos debido a que fue necesario pagar a proveedores los gastos de alimentación y transporte ya pactados. Esto tuvo como efecto la ampliación de la consultoría dos semanas adicionales, lo que permitió el logro de los objetivos de la evaluación.
- En caso de externalidades que impactan de forma significativamente las actividades de la evaluación, habrá voluntad y flexibilidad de las partes involucradas para identificar planes alternativos que permitan alcanzar los propósitos de la evaluación.

Debido a la reprogramación de algunas actividades, fue necesario el despliegue de los protocolos de seguridad de Alianza y para ello se contó con toda la voluntad y disponibilidad del equipo para la gestión de un nuevo cronograma. Así mismo se contó con toda la voluntad y disponibilidad de las organizaciones para encontrar mecanismos alternativos para lograr las reuniones previstas.

Sección 2. Descripción de la evaluación

Los objetivos de la evaluación pueden ser presentados en tres niveles:

Nivel de Diseño: Evaluar la pertinencia y coherencia del proyecto frente a las necesidades del contexto y la población beneficiaria. Analizar el grado de apropiación por parte de las instituciones socias y las mujeres participantes.

Nivel de Proceso (Gestión): Medir la eficiencia en el uso de recursos (humanos, financieros, técnicos) y la coordinación entre actores. Evaluar la cobertura alcanzada (beneficiarias directas e indirectas) y posibles brechas de implementación.

Nivel de Resultados: Determinar la eficacia en el logro de los objetivos entendido como el fortalecimiento de liderazgos y las rutas de atención a violencias). Valorar la sostenibilidad, observando la capacidad de las organizaciones locales para dar continuidad a las acciones. Explorar el impacto preliminar en la promoción de derechos de las mujeres y la construcción de paz.

Los criterios de evaluación fueron retomados de los términos de referencia y se alinea con lo establecido en los criterios de la Cooperación Valenciana y por la Red para la Evaluación de Desarrollo CAD- OECD1, principalmente con la eficacia, eficiencia y sostenibilidad. La interpretación de la relación se establece en la tabla 2.

Abordaje evaluativo y metodología

Los objetivos, actividades y las preguntas evaluativas se orientaron hacia el enfoque de evaluación sumativa2, basada en resultados y con perspectiva cualitativa. Para integrar estos enfoques, tanto en el diseño, implementación y valoración del logro de los resultados alcanzados, se propuso utilizar 6 abordajes y principios, los marcos tomados en cuenta son:

Evaluación sumativa: También llamada final, se realiza hacia el final de la ejecución del proyecto para determinar en qué medida se produjeron los efectos previstos y proporciona información sobre el valor de la intervención. Para el diseño e implementación de la metodología se asegura que las preguntas evaluativas, indicadores y herramientas hagan énfasis en los resultados e impacto del medio hacia el largo plazo.

---

[1] The OECD DAC Network on Development Evaluation (EvalNet) ha definido seis criterios de evaluación: relevancia, coherencia, eficacia, eficiencia, impacto y sostenibilidad. Estos criterios establecen un marco normativo para determinar los méritos o valor de una intervención (política, estrategia, programa, proyecto o actividad. Ellos sirven como base para establecer juicios valorativos.

[2] Evaluación Sumativa: Normalmente implementada hacia el final de un proyecto y que busca establecer la eficacia de este. En ella se analizan como el proyecto ha sido pertinente, ha utilizado los recursos y capacidades de manera eficiente, su desempeño en el logro de los resultados esperados y la sostenibilidad de los procesos y los cambios logrados.

Evaluación participativa: Se asegurará, a través de metodologías participativas y horizontales, el involucramiento de las mujeres participantes y otros actores internos y externos en los procesos de diseño, recolección y análisis de datos e información.

Principios feministas en evaluaciones: Se aplica integrando un análisis de género y de derechos de las mujeres desde el inicio, evaluando cómo las actividades del proyecto abordan las desigualdades e interseccionalidades de género y contribuyen al empoderamiento y la autonomía de las mujeres. Hace énfasis en entender las contribuciones al cambio transformador, evaluando cambios en las relaciones de poder y cómo el programa ha fomentado el liderazgo y la participación de las mujeres en la toma de decisiones. Se mide el impacto a largo plazo, observando cambios en normas de género y prácticas institucionales, y se identifican ejemplos de liderazgo femenino emergente y transformador. Se identifican recomendaciones con perspectiva de género para mejorar la equidad y fortalecer el liderazgo de las mujeres en futuros proyectos.

Interseccionalidad en evaluaciones: Se diseña e implementa la evaluación con un análisis continuo de cómo las múltiples identidades y formas de discriminación (como género, pertenecía étnica, condición socioeconómica y orientación y diversidades sexuales, la edad, las condiciones de discapacidad) interactúan y afectan a las mujeres de manera diferenciada. Se desarrollará un enfoque interseccional para entender la diversidad de identidades y opresiones de las mujeres participantes para asegurar una participación inclusiva y representación adecuada de experiencias variadas y formular recomendaciones que aborden las desigualdades identificadas.

Derechos de las mujeres y construcción de paz: El enfoque reconoce las afectaciones específicas del conflicto armado en la vida y el cuerpo de las mujeres. Reconoce las brechas de desigualdad y de exclusión que limitan su acceso a oportunidades para el ejercicio de sus derechos, así como la necesidad de avanzar en enfoques diferenciales e interseccional en los procesos de verdad, justicia, reparación y garantías de no repetición. Las mujeres le apuestan a la salida negociada de los conflictos, el diálogo donde su voz es escuchada, las apuestas por la paz, reflejadas en acciones de prevención, protección, participación y resiliencia que responden a la resolución 1325 del consejo de seguridad de las Naciones Unidas. Las mujeres lideresas, constructoras de paz, demuestran ser actoras/agentes de cambio. El enfoque se aplicará a partir del diseño de herramientas con preguntas orientativas especialmente en los grupos focales y entrevistas semiestructuradas que den cuenta de la acción transformadora de las mujeres como constructoras de paz en contexto de conflicto, identificando sus efectos en el fortalecimiento organizativo y de capacidades desde los derechos de las mujeres y la apuesta por la paz. Los análisis finales darán cuenta de los efectos

transformadores de la incidencia con actores públicos y aliados, así como los efectos dados por las articulaciones y acciones colectivas adelantadas por las organizaciones de mujeres, redes y plataformas en los ámbitos locales, regionales y nacional en torno al seguimiento de políticas públicas orientadas a los derechos de las mujeres y la paz. Este enfoque evaluativo se articula con el enfoque feminista e interseccional.

Enfoque de medición de línea de base: la información de la línea de base proporciona un punto de referencia claro y preciso que permite medir los cambios, impactos y resultados logrados a lo largo del programa, contribuyendo a la objetividad y la precisión en la medición de los efectos, permitiendo distinguir entre los resultados atribuibles a la intervención y aquellos que podrían haber ocurrido por otros factores externos. Además, proporciona evidencia concreta fortaleciendo la transparencia y la credibilidad del proceso de evaluación. La línea de base también es esencial para identificar las áreas que respondieron mejor a las acciones implementadas y aquellas que requieren ajustes o reforzamientos en futuras intervenciones.

Niveles	Criterios CAD						
Nivel de diseño	**Pertinencia**	**Coherencia**					**Apropiación**
	Aplicación en el Contexto de la Evaluación Examina críticamente los fundamentos conceptuales y metodológicos que guiaron su formulación inicial. Este análisis buscará determinar si el proyecto fue concebido de manera estratégica para responder efectivamente a las complejidades del contexto del Cauca y a las necesidades específicas de las mujeres afrodescendientes defensoras de derechos humanos. La evaluación examinará además cómo se integraron los enfoques diferenciales (de género, étnico y cultural) en el diseño del proyecto. Esto incluye verificar si se consideraron aspectos como las prácticas ancestrales de protección de las comunidades afrodescendientes o las dinámicas particulares de violencia que afectan a las mujeres en este contexto de conflicto armado.						Analizar en qué medida las organizaciones socias como ASOM y las propias mujeres beneficiarias participaron activamente en la formulación del proyecto. Se buscará evidencia de procesos participativos que aseguraran que las estrategias propuestas reflejaran efectivamente las prioridades y conocimientos de las comunidades afrodescendientes del Cauca.
Nivel de gestión	**Eficiencia**						**Cobertura**
	Aplicación en el Contexto de la Evaluación La evaluación del nivel de gestión analizará cómo el modelo operativo del proyecto respondió a los desafíos del contexto caucano, centrándose en cuatro dimensiones clave. Primero, examinará la eficiencia en el uso de los recursos humanos, financieros y técnicos de las entidades ejecutoras y los mecanismos de coordinación entre Alianza-ActionAid, ASOM y la Generalitat Valenciana, identificando si los flujos de información y toma de decisiones permitieron una implementación ágil frente a las dinámicas del territorio. Segundo, contrastará el cronograma planeado con la ejecución real, analizando factores						Evalúa la capacidad del proyecto para superar barreras y garantizar que los recursos lleguen a quienes más lo necesitan, sin sacrificar calidad ni enfoque diferencial.

	que afectaron el cumplimiento de actividades - como las capacitaciones en autoprotección -					
Nivel de resultados	**Eficacia**	**Sostenibilidad**	**Impacto**			
	Aplicación en el Contexto de la Evaluación En este nivel se valora no solo el "qué" se logró, sino comprender el "cómo" y el "por qué" de los resultados, identificando tanto los factores que facilitaron el éxito como las limitaciones encontradas. La evaluación prestará especial atención a las diferencias en resultados entre subgrupos (por edad, ubicación geográfica o nivel de riesgo) para asegurar que no se generaron exclusiones inadvertidas durante la implementación. Aunque se trata de una evaluación final y no de impacto, se identificarán señales tempranas de transformación.					

Tabla 3 Niveles de la evaluación y Criterios CAD. Fuente: diseño de evaluación y TdR de la evaluación

Diseño e implementación del plan de la evaluación

La evaluación se realizó acorde a lo previsto en términos generales, las variaciones en cronograma no tuvieron impacto en los instrumentos aplicados como tal. Se contó con un equipo de coordinación y gestión desde Alianza integrado por el responsable de programas y la oficial de protección vinculada al proyecto, quienes contribuyeron en la revisión de los instrumentos y la convocatoria a las comunidades. Además de contar con el equipo administrativo para la gestión del trabajo de campo.

Preparación metodológica y fase de alistamiento: Se realizó una reunión informativa con el equipo de Alianza para precisar a los actores a convocar, definir el cronograma y preparar la logística de las actividades como costos de transporte para participantes, alimentación acorde al horario y duración de la actividad y transporte para el equipo consultor.

Recolección de información: Se presenta en la primera semana de la consultoría una matriz de evaluación detallada, dividiendo las preguntas generales de la evaluación en preguntas más simples y específicas comprensiones para los actores según su rol y participación en el proyecto. Esta matriz fue aprobada por el equipo coordinador de la evaluación y permitió crear los instrumentos específicos que se encuentran en los anexos.

En la revisión documental de informes y productos del proyecto se tuvieron en cuenta 10 documentos: matriz de planificación, informe final, línea de base, estrategia comunicativa, reporte de resultados de la campaña en la comunidad Valenciana, fuentes de verificación de la campaña comunicativa, instrumentos de medición de indicadores.

Las entrevistas y grupos focales con beneficiarias directas, autoridades locales y actores claves se realizaron así: 4 grupos focales con beneficiarias directas, 2 grupos focales con equipo técnico de ASOM y Alianza, 2 grupos focales con funcionarios y funcionarias, 1 entrevista con representante de ASOM que participó de las actividades de sensibilización con la comunidad de Valencia

Finalmente se implementó el taller de análisis prospectivo, realizado con el equipo técnico de ASOM y el equipo técnico de Alianza.

Análisis de datos: Los datos recabados en la evaluación son de carácter cualitativo, para su procesamiento se generó una matriz analítica a partir de las preguntas realizadas, agrupando la información por criterios de evaluación, este reporte del trabajo de campo se construye a partir de las notas tomadas en cada actividad.

Para proteger los derechos y confidencialidad de las personas participantes no se realizó grabación de los grupos focales, se tiene registro de asistencia y fotografías que fueron autorizadas por las participantes. En cuanto a la información suministrada algunas mujeres manifestaron el deseo “que la evaluadora traduzca nuestras ideas en un estilo general” por ello no se cuenta con textos alusivos a las palabras usadas por las mujeres, esto debido a que sus palabras pueden ser fácilmente reconocibles por algunos actores en sus contextos, por ello también se omiten ejemplos específicos mencionados sobre temas de seguridad y escalamiento del conflicto, solo se presentan las conclusiones sobre cómo estas situaciones demandan nuevos abordajes para la sostenibilidad.

Para realizar la triangulación de información se contrastó la información suministrada por los actores en el trabajo de campo entre sí y posteriormente se validó con respecto a lo presentado en los informes e indicadores.

Para la presentación de los criterios CAD se realizó una estructura comparativa entre la línea de base, el informe final y la valoración de la evaluación, permitiendo ver la consistencia de la información recababa.

Debido a que los datos que fundamentan la evaluación son de tipo cualitativo, sesgos de número pueden surgir, ya que se conversó con un grupo pequeño de beneficiarias y pueden ellas no representar a la mayoría de las beneficiarias, aunque se observa una importante consistencia en la valoración de los resultados en todos los actores contactos, tanto de la comunidad como institucionales. Así mismo, el hecho de no tener grabación de las reuniones introduce un sesgo de interpretación, este sesgo se minimizó realizando con las participantes un balance de la conversación y las conclusiones al final de cada espacio, lo que permitió validar la interpretación realizada.

Presentación de informe preliminar y realimentación: Esta versión del documento de informe cuenta con una revisión preliminar de parte de Alianza, en ella se realizaron recomendaciones de estructura para alinear el documento a los lineamientos de la cooperación valenciana y se plantearon algunas lecciones aprendidas y factores de sostenibilidad, que si bien habían sido mencionados por los actores en el trabajo de campo no aparecían en el documento y por ello se integraron. Esta realimentación también permitió la comprensión del estado final de algunos indicadores que en los documentos revisados no tenían información reportada. En la realimentación al documento preliminar no se realizaron comentarios que implicaran discrepancias de opiniones entre la entidad ejecutora y los resultados de la evaluación.

Sección 3. Antecedentes y contexto del proyecto

Relacionamiento con los actores vinculados al proyecto

El proyecto con su lógica de intervención y comunidades priorizadas tiene como antecedentes la relación con ASOM y con los consejos comunitarios de las comunidades negras del norte del Cauca.

En la relación con ASOM, ambas entidades han ejecutado de manera conjunta cuatro proyectos previos desde 2017: 1) Financiado por la comunidad de Madrid: Empoderamiento económico y promoción del liderazgo de mujeres afrocolombianas rurales en el Municipio de Buenos Aires- Cauca, Colombia”, que les permitió una acción común en el territorio, acción que abre las puertas para el trabajo con la institucionalidad en este municipio. 2) Financiado por la Junta de Andalucía: Consolidación de la paz promoviendo la participación democrática y el desarrollo sostenible e inclusivo de las comunidades rurales de Buenos Aires- Cauca, Colombia, esta acción les permitió aportar al fortalecimiento de las dinámicas organizativas de los comités zonales de ASOM desde la participación ciudadana, la generación de espacios de diálogo y reconciliación. 3) Financiado por la Junta de Andalucía: "Trenzando la Paz: Promoción del diálogo, los valores democráticos y los derechos étnico-territoriales de las mujeres y jóvenes afrodescendientes de los municipios de Buenos Aires, Caloto, Corinto y Miranda", este proyecto ya marca el inicio del abordaje del enfoque étnico y de género en la acción conjunta. 4) Financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo AECID: " Contribuir a la consolidación de la paz territorial y el ejercicio de los derechos de la población desde un enfoque diferencial y de género en la Región Pacífica colombiana ", este proyecto da continuidad al enfoque étnico y de género, que finalmente se refleja en el proyecto evaluado orientado las acciones hacia la protección y la protección comunitaria, que en su enfoque combina tanto el abordaje de los riesgos y violencias que viven las mujeres en el Cauca como un enfoque de prevención y gestión del riesgo tomando en cuenta las prácticas

ancestrales, los vínculos sociales y la capacidad de acción de las comunidades negras.

Es de resaltar que en la participación de ASOM en el proyecto, las acciones se vincularon estrechamente con el plan de acción de los comités zonales, con lo cual el proyecto realiza un aporte estructural a la dinámica organizativa de las mujeres en el municipio de Buenos Aires.

Ahora, con respecto a los consejos comunitarios vinculados al proyecto la relación se inicia desde 2021, en la ejecución del proyecto MIRE+: De la emergencia a la recuperación temprana. Construcción de paz, protección de víctimas, acceso a servicios básicos y recuperación de los medios de vida. En este proyecto los consejos comunitarios de Zanjón de Garrapatero, Cuenta Cauca y Afrolomitas participaron como beneficiarios de sus componentes: agua y saneamiento, seguridad alimentaria y protección. En este último aspecto se avanzó en fortalecimiento de 3 planes de salvaguarda, 5 planes comunitarios de protección, fortalecimiento de casas de acogida para víctimas de Violencias basadas en género y diferentes formas de violencia en el marco del conflicto armado, transferencia conocimientos con enfoque étnico a las responsables que gestionan dichas casas. En este contexto se hizo evidente la necesidad no solo de generar entornos físicos seguros, sino de incorporar más claramente la visión ancestral de las comunidades afrodescendientes para generar metodologías holísticas de atención psicosocial y sanación en una combinación de atención individual y colectiva, aspecto novedoso propuesto por las comunidades. En dicho proyecto se identificó que los consejos comunitarios venían desarrollando una propuesta metodológica propia (kilombos de sanación) y una estructura al interior de los consejos (UAMA), que estaba siendo liderada por ACONC, la Asociación de Consejos Comunitarios del Norte del Cauca, que busca crear articulaciones territoriales entre los 48 consejos comunitarios de la zona, para responder a necesidades comunes. Para su momento contaban con la propuesta diseñada y se había socializado, pero solo el Consejo Comunitario de Zanjón de Garrapatero tenía mayores avances derivado que las lideresas de ese proceso estaban en dicha comunidad y son profesionales del área psicosocial.

Otro antecedente relevante de la relación con los consejos comunitarios es su reconocimiento que deriva de la Ley 70 de 1993, que reconoce a estas organizaciones como la autoridad étnica para las comunidades negras, así como sus decretos reglamentarios, en especial el Decreto 1745 de 1995 y el Decreto 1066 de 2015. Estas normas establecen la estructura de los consejos (Asamblea General, Junta Directiva, y representante legal), sus funciones en la administración de territorios colectivos, la gestión de recursos naturales y la protección de la identidad cultural, además de regular el proceso de titulación colectiva de tierras.

De esta manera al vincular a los consejos comunitarios como beneficiarios y ASOM como socio local se fortalece la localización, generando capacidades complementarias, apropiación local y enfoque de sostenibilidad en un contexto

nexus. En este sentido, el proyecto se articula con el Plan Estratégico 2020-2026 de Alianza, con sus pilares (derechos, redistribución y resiliencia) y sus 3 prioridades: Erradicar la violencia de género que sufren las mujeres, promover los Derechos Humanos de colectivos excluidos, y proteger a las personas más vulnerables durante las crisis humanitarias y fortalecer sus capacidades de resiliencia.

De la misma manera el proyecto se encontraba en coherencia con el Plan Director de la Cooperación Valenciana 2021-2024: 1. Contribuir al desarrollo humano sostenible y a la realización efectiva de los derechos humanos de las personas y poblaciones que viven en contextos de mayor vulnerabilidad, pobreza y exclusión. 2. Fomentar una ciudadanía valenciana crítica, corresponsable y movilizada en favor del desarrollo sostenible y la defensa de los derechos humanos, desde un enfoque de educación para la ciudadanía global.
Respecto a lo local, en el año 2023 se llevaron a cabo elecciones a nivel regional y municipal tanto de la rama ejecutiva como la legislativa, no obstante, las acciones del proyecto tuvieron continuidad en la medida que siguió respondiendo a las necesidades y prioridades alrededor de las violencias hacia las mujeres. En este contexto también se produjo la reducción de la cooperación de USAID que tenía una fuerte presencia en el apoyo a la institucionalidad del Cauca, en ese sentido, el proyecto posibilitó dar continuidad a algunas acciones del plan de trabajo previsto de la mesa de erradicación de la violencia hacia las mujeres, lo que es altamente valorado por la institucionalidad de Buenos Aires y Santander de Quilichao. En cuanto a los planes nacionales, la acción del proyecto se articula con el plan de acción del Ministerio de la Igualdad, y se expresa en la relación cercana y coordinada con la Casa de la Mujer Empoderada de Santander de Quilichao, este espacio es parte de dicha política y su participación fue clave en la relación con funcionarios y funcionarias.

Al cierre del proyecto se observa un campo de sostenibilidad derivado de la conexión de los resultados con la política nacional del cuidado (CONPES 4143 DE 2025), que está siendo liderada por el Ministerio de la Igualdad y el departamento del Cauca ha sido priorizado para su implementación, esto abre nuevos escenarios para el trabajo de masculinidades, cuidado a los cuidadores y nuevos enfoques de la acción que Se basa en los principios de reconocer, redistribuir, reducir, representar y recompensar el trabajo de cuidado, promoviendo la corresponsabilidad entre el Estado, la sociedad civil, las comunidades y el sector privado. El objetivo es una mayor equidad, la autonomía económica de las mujeres y la dignidad para personas cuidadoras y quienes son cuidadas.

Influencia del contexto en los resultados del proyecto

Este proyecto muestra una particular influencia positiva del contexto sociocultural en su diseño e implementación, toda vez que desde el enfoque diferencial el proyecto logra identificar las necesidades y articular los enfoques ancestrales y de sanación propios de las comunidades negras con las acciones de prevención y atención de violencias hacia las mujeres (integración del enfoque psicosocial con el

kilombo de sanación), también logra dar apoyo al desarrollo organizativo local de las comunidades negras estructuradas en consejos comunitarios mediante el fortalecimiento de la UAMA (Unidad de Atención de Mujeres Afrodescendientes).
De otro lado, también se observa una afectación del contexto político en cuanto al incremento de la conflictividad, haciendo que la matriz de riesgos inicialmente planteada y las medidas de mitigación fueran superadas. En este sentido la capacidad institucional tanto de Alianza como de ASOM la socia local, permitieron implementar el proyecto aún en medio de ataques, amenazas, desplazamientos forzados y contaminación por minas antipersonal (MAP/MSE). Las defensoras, por su labor, son blanco específico de violencia. A continuación, se revisa la matriz de riesgos presentada en la formulación del proyecto.

Riesgos asociados a seguridad y protección de las personas involucradas: Se elevó de forma considerable los niveles de riesgo para las comunidades, el equipo implementador y las lideresas participantes. Durante 2022 y 2023, se reportaron enfrentamientos armados, homicidios selectivos, confinamientos y restricciones de movilidad en áreas clave como Munchique, El C60Naya, El Bordo y veredas de los municipios de Buenos Aires y Santander de Quilichao. La reconfiguración de los actores armados en disputa por el control del territorio —entre estructuras disidentes de las FARC, ELN y grupos neoparamilitares— generó un deterioro generalizado de las condiciones de seguridad. En varias ocasiones, estos hechos implicaron el cierre total de corredores veredales, amenazas explícitas a lideresas y el impedimento al ingreso de instituciones. A raíz de esta situación, la oficina regional del proyecto, ubicada en Santander de Quilichao, fue clasificada en nivel de riesgo “alto” por los sistemas internos de seguridad de la organización, lo que obligó a modificar protocolos, limitar visitas externas y reducir temporalmente las actividades presenciales en campo. Asimismo, en el contexto de las elecciones presidenciales de 2022 se agudizó la presión armada, incluyendo el control territorial de actores armados sobre votaciones locales y amenazas a personas defensoras que participaron en espacios de diálogo. Para mitigar estos riesgos, el proyecto activó medidas de seguridad comunitaria en coordinación con ASOM y ACONC, reprogramó actividades en zonas priorizadas por alertas tempranas y concentró procesos formativos en nodos seguros con acompañamiento permanente de liderazgos locales. También se reforzaron las estrategias de comunicación a distancia y se aplicaron protocolos diferenciados de protección para mujeres con mayor exposición al riesgo.

Riesgos asociados a la implementación del Acuerdo de Paz: En este aspecto las mujeres beneficiarias de los consejos comunitarios particularmente plantean la necesidad de entender su acción ya no en el marco de la construcción de paz sino de emergencia, debido a la agudización del conflicto en el Cauca, esto lleva a que las organizaciones y defensoras perciban que es necesario transformar su modo de acción debido a que los grupos ilegales actuales operan de forma diferente y aunque se ha generado reconocimiento de la dinámica organizativa, esta ya no representa un “mecanismo de protección” para las defensoras sino al contrario, representa aumento del riesgo. En este sentido los resultados del proyecto se ven desafiados en la sostenibilidad con nuevos desafíos a los mecanismos de autoprotección comunitaria y el abordaje de las violencias en un contexto donde los actores armados también ejercen roles de resolución de conflictos de pareja creando sanciones económicas y amenazas a los agresores, y en otros casos son los agresores al estar vinculados afectivamente con mujeres en la comunidad, especialmente jóvenes.

Riesgos asociados a la inestabilidad político-institucional.
Si bien se presentaron cambios en la institucionalidad local en las elecciones de 2023, las prioridades en el tema de violencias hacia las mujeres no cambiaron, por tanto, se da continuidad a las políticas públicas en el tema. La presencia de la Casa de la Mujer Empoderada en Santander de Quilichao permite esta articulación institucional local con las políticas del Ministerio de la Equidad. Así mismo, en la secretaría de desarrollo donde se encuentra articulada dicha Casa, se cuenta con una funcionaria que proviene de los procesos de comunidades negras, lo que permite comprensión de la lógica del proyecto y la necesidad de articulación con los procesos comunitarios. En el municipio de Buenos Aires se contó con el liderazgo de la responsable de los temas sociales del municipio, que desde hace 3 administraciones viene desempeñando el cargo, lo que también permite la continuidad en las articulaciones.

Hallazgos

Sección 4. Pertinencia del Proyecto

Pertinencia: El grado en que los objetivos y el diseño de la intervención responden a las necesidades, políticas y prioridades de las beneficiarias, a nivel global, nacional y de los socios / instituciones, y continúan respondiendo a ellas si cambian las circunstancias[3]. Para valorar la pertinencia del Proyecto se ha buscado evidencias para confirmar si las actividades, estrategias y resultados producidos por el proyecto han sido importantes para las necesidades de las mujeres a nivel individual y colectivo; si las estrategias y actividades son las adecuadas para los contextos específicos donde se encuentran las mujeres y si el proyecto está

[3] OECD (2023), Glossary of Key Terms in Evaluation and Results-Based Management for Sustainable Development (Second Edition), OECD Publishing, Paris,

adaptándose adecuadamente a los cambios emergentes. Las preguntas evaluativas que guían este análisis son:

- ¿Es clara en el documento de proyecto, la identificación de los problemas y sus respectivas causas?, ¿En qué medida está adaptada la estrategia intervención al contexto de la zona?
- ¿En qué medida respondía el diseño del proyecto a las necesidades e intereses de las instituciones, socias nacionales y de las personas defensoras de derechos distinguiendo hombres y mujeres?

Valoración global

El proyecto demostró pertinencia al basarse en una identificación clara y contextualizada de los problemas y sus causas principales: la violencia sistemática contra defensoras de derechos humanos, la desprotección institucional, el desconocimiento de rutas de atención y la falta de enfoques diferenciales étnicos y de género en el norte del Cauca. La estrategia de intervención estuvo profundamente adaptada al territorio, incorporando saberes ancestrales, estructuras comunitarias preexistentes —como los comités zonales de ASOM y las UAMA— y metodologías participativas que priorizaron la oralidad, el cuidado colectivo y la autoprotección desde una lógica afrodescendiente. El diseño respondió directamente a las necesidades de las mujeres defensoras —quienes enfrentan riesgos diferenciados por género—, fortaleciendo sus capacidades de incidencia, protección legal y salud emocional, mientras que también articuló a instituciones nacionales y locales mediante procesos de formación interinstitucional, ferias de servicios y mesas de trabajo, mejorando su capacidad de respuesta con enfoque étnico. Los hombres participaron principalmente como aliados en espacios institucionales y comunitarios, pero el proyecto centró sus esfuerzos en las mujeres como protagonistas, reconociendo su rol histórico en la defensa del territorio y la paz en una región afectada por el conflicto armado, el racismo estructural y la marginalización.

Se destacan como factores asociados a la pertinencia

- De diseño: el proyecto da continuidad a acciones previas de Alianza, ASOM y las organizaciones beneficiarias, por lo que el diagnóstico que permitió formular el proyecto recogió los intereses y necesidades. En el caso de Alianza la relación con los consejos comunitarios participantes inició desde el proyecto MIRE+ ejecutado en el año 222-2023, allí se observaron nuevas necesidades en la implementación del enfoque nexo. En el caso de ASOM, la acción le permite dar continuidad al trabajo de acompañamiento de las organizaciones de mujeres conformadas en el municipio de Buenos Aires, con lo cual el proyecto se articuló al plan de acción conjunto que tienen las organizaciones.
- Reuniones iniciales con la entidad social local y las organizaciones destinatarias, que permitió ajustar actividades acordes a sus necesidades y cambios de contexto. Se cuenta con una buena práctica de realizar reuniones al inicio de la implementación para armonizar el proyecto al contexto, en estas reuniones fue necesario homologar lenguajes y enfoques, entre lo redactada en el texto del

proyecto y como las mujeres entienden sus procesos comunitarios, logrando acuerdos de ejecución y enfoque que permitieron aumentar la pertinencia del proyecto.

- Una clara orientación de Alianza y ASOM hacia enfoques diferenciales y empoderamiento de las mujeres. Las mujeres participantes reconocen una acción claramente orientada por enfoques étnicos y de género, lo que genera consistencia de la acción para el logro de los derechos de las mujeres afrocolombianas
- Capacidad de Alianza y ASOM de responder al aumento de riesgos de seguridad debido a recrudecimiento de las acciones militares entre actores armados presente. La ejecución fue posible en un contexto de aumento de la conflictividad entre grupos armados legales e ilegales en los municipios de intervención, gracias al conocimiento y protocolos de protección con los que cuentan tanto Alianza como ASOM, así como el reconocimiento que tienen en el territorio les permite el acceso aún en contextos de aumento del riesgo, esto impacta en la pertinencia en la medida que genera confianza a las mujeres y permite la continuidad de las acciones logrando los resultados esperados.
- Las mujeres destinatarias de los consejos comunitarios destacan particularmente la construcción de confianza que han logrado con Alianza, el respeto a sus visiones sobre el territorio y los procesos comunitarios, el acompañamiento a las defensoras para abordar los temas de riesgos psicosociales y el permanente diálogo para enfocar las actividades a las necesidades e interés de las mujeres y sus comunidades.
- Las mujeres destinatarias de Buenos Aires, destacan la interacción con el equipo técnico de ASOM, su capacidad de transferencia de conocimiento y disposición para replicar en las comunidades las actividades del proyecto.

En conjunto, estos factores revelan una implementación pertinente. El proyecto logró trascender un enfoque meramente técnico para enraizarse en la realidad social, cultural y política del territorio, respondiendo con agilidad y sensibilidad a las necesidades de las defensoras de derechos humanos y al contexto dinámico y adverso en el que desarrollan su labor.

Sección 5. Contribución a Impactos

Impactos: son las repercusiones de carácter general que tienen los efectos directos de una intervención. Los efectos últimos de la intervención o los cambios a largo plazo resultantes de esta. Los impactos pueden ser efectos generales positivos o negativos, intencionales o no[4]. Desde una perspectiva feminista, los impactos son transformaciones en las desigualdades y las relaciones de poder experimentadas por las mujeres[5], pero que además están determinadas por sus contextos

[4] OECD (2023), Glossary of Key Terms in Evaluation and Results-Based Management for Sustainable Development (Second Edition), OECD Publishing, Paris,

[5] Global Affairs Canada. (n.d.). Canada 's feminist international assistance policy. Recuperado de https://www.international.gc.ca/world-monde/issues_development-enjeux_developpement/priorities-priorites/fiap_ie-paif_ie.aspx?lang=eng

específicos y desde su interseccionalidad[6]. Las preguntas evaluativas que guían este análisis son:

- ¿En qué medida el proyecto ha contribuido promover el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres a una vida libre de violencia en Colombia?
- ¿Cuál es el impacto relativo de la formación de mujeres en el territorio? ¿Que pueden lograr o emprender estas mujeres una vez terminado el proyecto?
- ¿De qué manera el proyecto generó condiciones seguras para el ejercicio de defensa de los derechos? ¿Cómo contribuye a las defensoras el proyecto para continuar la acción una vez finalizan las actividades?

Valoración global

El proyecto ha contribuido significativamente a promover el ejercicio de los derechos de las mujeres a una vida libre de violencia en Colombia, fortaleciendo capacidades individuales y colectivas para la prevención, autoprotección y exigibilidad de sus derechos. La formación de mujeres defensoras en el norte del Cauca —quienes ahora dominan herramientas jurídicas, psicosociales y comunitarias— tiene un impacto multiplicador: estas lideresas no solo pueden identificar riesgos y activar rutas de protección, sino que se han convertido en referentes territoriales capaces de acompañar a otras mujeres, incidir en políticas locales y sostener procesos de defensa del territorio con enfoque étnico y de género. Una vez finalizado el proyecto, estas mujeres están en capacidad de replicar formaciones, operativizar protocolos de autoprotección, articularse con instituciones y mantener activas las redes comunitarias de cuidado, asegurando la sostenibilidad de las acciones. El proyecto generó condiciones seguras mediante la socialización de protocolos de autoprotección, la adecuación de espacios seguros, la realización de simulacros y la articulación con entidades públicas, lo que redujo la percepción de riesgo y aumentó la confianza en las respuestas colectivas. Además, al fortalecer estructuras organizativas como ASOM y las UAMA, y al consolidar alianzas con instituciones, el proyecto aseguró que las defensoras cuenten con un entramado sólido de apoyo que perdura después de la finalización de las actividades, permitiéndoles continuar su labor con mayores recursos, legitimidad y protección. El proyecto demuestra de manera tangible cómo una intervención localizada, con un fuerte enfoque de género e interseccional, puede ser un motor poderoso para el avance de la Agenda 2030. Su éxito radica en que no solo contribuye directamente a metas específicas de los ODS 5 y 16, sino que también lo hace de una manera sinérgica e integrada, abordando las dimensiones de paz, justicia, igualdad y salud de forma interconectada. Este caso evidencia que el camino hacia el desarrollo sostenible pasa inevitablemente por el fortalecimiento del liderazgo de las mujeres, la protección de sus derechos y la construcción de paz desde los territorios más afectados por la violencia y la desigualdad.

Factores asociados al logro de impactos

[6] Oxfam. (2017). Feminist principles for MEAL: An overview. Recuperado de https://Oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/10546/620318/4/dp-feminist-principles-meal-260717-en.pdf

ODS y meta específica	Indicador global relacionado	Factores de impacto
ODS 5.2: Eliminar la violencia contra las mujeres.	5.2.1: Proporción de mujeres que sufrieron violencia.	+500 mujeres formadas en prevención y mecanismos de protección. 10 comités de autoprotección. Atención a sobrevivientes de VBG.
ODS 5.5: Participación y liderazgo de la mujer.	5.5.1: Mujeres en cargos de liderazgo.	260 lideresas y 260 enlaces comunicativos fortalecidas. Participación en espacios de incidencia local e internacional.
ODS 16.3: Acceso a la justicia para todos.	16.3.1: Víctimas de violencia que reportaron el delito.	80% de las mujeres (552) conocen mecanismos de acceso a justicia y exigen leyes como la Ley 70. Sensibilización de 22 funcionarios/as.
ODS 16.7: Toma de decisiones inclusiva y participativa.	16.7.1: Puestos en instituciones públicas por grupo poblacional.	Fortalecimiento de estructuras propias de gobernanza (Consejos Comunitarios, ASOM) y su diálogo con el Estado.
ODS 10.2: Inclusión social universal.	10.2.1: Personas que viven por debajo del 50% de la mediana.	Empoderamiento político y social de mujeres afrodescendientes, grupo sujeto de discriminación étnica y de género.
ODS 3.4: Promover la salud mental y el bienestar.	3.4.2: Tasa de mortalidad por suicidio.	Implementación de "Kilombos de sanación" y atención psicosocial para defensoras, mitigando el impacto del conflicto en su salud mental.
ODS 17.17: Alianzas eficaces.	17.17.1: Recursos financieros para alianzas.	Modelo de partenariado exitoso entre organización internacional, socios locales, comunidades e instituciones públicas.

Tabla 4. Factores asociados al logro de impactos. Fuente: Elaboración propia

Sección 6. Eficacia del Proyecto

Eficacia: Es la medida en la que han sido alcanzados resultados de corto, mediano y largo plazo esperados por la intervención[7] . Para fines de esta evaluación, la eficacia ha sido estudiada sobre el marco de resultados e indicadores. Adicionalmente, las preguntas evaluativas que guían este análisis son:

- ¿En qué medida se ha logrado que las mujeres y las organizaciones fortalezcan

[7] OECD (2023), Glossary of Key Terms in Evaluation and Results-Based Management for Sustainable Development (Second Edition), OECD Publishing, Paris,

su autonomía para el ejercicio y defensa de sus derechos en los municipios se puede atribuir dicho incremento a las acciones apoyadas por el proyecto?

- ¿Cuál es el grado de desempeño de los indicadores de resultado del proyecto?

Valoración global por resultado

El proyecto demostró un alto grado de eficacia y desempeño en el cumplimiento de sus indicadores de resultado. En el Resultado 1, se superó la meta al capacitar a 260 mujeres (frente a 200 planificadas) en acciones autónomas y fortalecimiento organizativo, y se conformaron 10 comités zonales de autoprotección con planes de acción operativos, superando la expectativa inicial. Para el Resultado 2, se logró que el 80% de las defensoras (552 mujeres) conocieran y aplicaran legislación diferencial y mecanismos de protección, mientras que el 79% (546 mujeres) identificaron riesgos e implementaron estrategias de autoprotección con enfoque de género y étnico. Adicionalmente, se garantizó que el 80% de las mujeres accedieran a mecanismos de justicia para exigir el cumplimiento de la Ley 70 de 1993. En el Resultado 3, se diseñó e implementó exitosamente una estrategia de comunicación participativa, se formaron 260 mujeres como enlaces comunicativos (superando la meta de 200), se sensibilizó a 22 funcionarios públicos (sobre 20 previstos) y se alcanzó a más de 30.000 personas en la Comunitat Valenciana con campañas de visibilización. Estos logros se atribuyen a la articulación efectiva con instituciones locales, la adaptación cultural de las metodologías y el enfoque comunitario, que juntos permitieron no solo cumplir sino exceder las metas, asegurando un impacto sostenible en la autonomía, protección y incidencia política de las mujeres afrodescendientes en el norte del Cauca.

Factores asociados al logro de resultados de resultados e indicadores

Objetivo general: Contribuir a la construcción de paz y al ejercicio de los derechos de las mujeres afrodescendientes del Norte del Cauca.

I.OG.1. Al finalizar el proyecto, al menos el 75% de las mujeres destinatarias del proyecto están informadas sobre los procesos de construcción de paz en Buenos Aires y Santander de Quilichao- Norte del Cauca.

Medición inicial: Al inicio del proyecto, el 27.3% de las mujeres no conoce de ninguna iniciativa de construcción de paz llevada a cabo en sus municipios; el 36% de las mujeres conocen de 1 a 3 iniciativas; el 18.2% conoce de 3 a 5 iniciativas; y el 13.6% conoce más de 5 iniciativas.

Logros según informe final: Durante la implementación del proyecto se lograron avances significativos hacia el objetivo de contribuir a la construcción de paz y al ejercicio de los derechos de las mujeres afrodescendientes del norte del Cauca.

Entre las fuentes de verificación se incluye una medición pre y post a una muestra de 130 mujeres (10% de la meta total) que evidencia que el 85,4% de las participantes se encuentran informadas sobre los procesos de paz locales, en

particular sobre la prevención de VBG, la defensa de derechos y el liderazgo. Así mismo el 52% considera que ha mejorado interés en su comunidad y las instituciones en mejorar las condiciones de seguridad, protección y respeto a los derechos humanos de las lideresas y defensoras.

Valoración de la evaluación: Las mujeres no solo son informadas sobre los procesos de construcción de paz en sus territorios, sino que mejoran su comprensión de los marcos normativos e institucionales en los cuales se desarrollan los procesos de construcción de paz y la relación con sus dinámicas internas organizativas. Las mujeres participantes reconocen como procesos de construcción de paz: El fortalecimiento de los procesos propios como consejos comunitarios, que representan el ejercicio del poder local que tiene en cuenta la visión de las comunidades afrodescendientes. En este marco las mujeres reconocen que la cualificación del liderazgo de las mujeres contribuye a que puedan participar con protagonismo, pertinencia y capacidad de acción, tomando mayor presencia en las estructuras de toma de decisiones de las organizaciones. En este sentido las mujeres participantes reconocen el aporto del proyecto para lograr este posicionamiento.

I.OG.2. Al finalizar el proyecto, al menos el 50% de la población meta de Buenos Aires y Santander mejora su percepción frente al respeto de los derechos humanos y a las condiciones de las mujeres afrodescendientes.

Medición inicial: Al inicio del proyecto, el 68.2% de las mujeres participantes consideran que en los últimos 2 años las condiciones de seguridad y protección de las lideresas y defensoras en los municipios de intervención y en general en la región han sido regulares; el 18.2% considera que estas condiciones han sido inexistentes; y un 13.6% de las mujeres considera que las condiciones han sido buenas. Respecto de las respuestas o medidas por parte de las autoridades locales y departamentales ante la situación de inseguridad y desprotección, el 54.5% de las mujeres considera que estas han sido regulares; el 36.4% inexistentes y solo el 4.5% considera que estas respuestas han sido buenas y 4.5% muy buenas. Respecto de las respuestas o medidas por parte de las autoridades nacionales ante la situación de inseguridad y desprotección, el 50% de las mujeres considera que estas han sido regulares; el 36.4% inexistentes y solo el 4.5% considera que estas respuestas han sido buenas y 4.5% muy buenas

Valoración de la evaluación: Las mujeres participantes reconocen la necesidad de incrementar sus capacidades y estrategias de protección y autoprotección en la medida que en el Cauca están viviendo una situación particular de escalamiento del conflicto armado, con lo cual estos mecanismos se hacen transcendentales para disminuir los riesgos asociados a la defensa de derechos. Ha aumentado la percepción de riesgo debido a hechos específicos de agresión relacionados con las comunidades: como prohibición de no acceso de vehículos de la Unidad Nacional de Protección, lo que implica inmediatamente que las lideresas con esquemas de seguridad no podían ingresar a sus comunidades, también presencia e intimidación de actores armados en reuniones comunitarias.
En síntesis, las mujeres reconocen más capacidades para la defensa de derechos

con lo cual aumenta su percepción de protección, pero también manifiestan el incremento de riesgos debido a que el contexto de conflicto armado les desafía a desarrollar capacidades de mayor rango de acción que las previstas inicialmente. En particular las mujeres de los consejos comunitarios de Zanjón de Garrapatero y Cuenca Cauca, manifiestan que ya no se encuentran en un contexto de construcción de paz, sino de conflicto, lo que implica una actuación en contexto de emergencia para lo que requerirían más habilidades y herramientas de protección en combinación con estrategias psicosociales.

Objetivo específico: Facilitada la labor de promoción, defensa y exigibilidad de los DDHH, de forma segura, para las mujeres afrocolombianas defensoras de DDHH del Norte del Cauca.

I.OE.1 Al final del proyecto, al menos 50 mujeres afrocolombianas de los Municipios de Buenos Aires y Santander de Quilichao han realizado actividades de defensa de derechos humanos de forma segura.

Medición inicial: Del 100% de mujeres encuestadas quienes se consideran así mismas lideresas y/o defensoras, el 45.4% han sido ellas, sus organizaciones o algunas de sus integrantes, víctimas de amenazas, persecuciones o formas de estigmatización por ser mujeres afro y/o por su trabajo como lideresas. De estas, el 30% conocen de donde provienen las amenazas o la persecución. Más allá de los casos de amenaza o persecución, el 36.4% de las mujeres considera que las condiciones de seguridad y protección para llevar a cabo su labor como lideresas o defensoras son bajas, y el 54.5% considera que dichas condiciones se encuentran en un nivel medio.

Logros según informe final: Uno de los logros centrales fue que las mujeres defensoras participantes pudieron llevar a cabo acciones concretas de denuncia, visibilización e incidencia desde sus propios territorios, articulando estrategias de protección colectiva y autocuidado. Las defensoras participaron en espacios que promovieron el análisis crítico del contexto, el intercambio de experiencias entre consejos comunitarios y el fortalecimiento del liderazgo individual y colectivo.

En relación con los riesgos asociados al trabajo de defensa de derechos humanos, algunas lideresas refieren una mayor percepción de seguridad como resultado del fortalecimiento de las redes comunitarias. En sus propias palabras “A parte de conocimiento, se han establecido unas redes protectoras donde nosotras nos protegemos mutuamente”.

Valoración de la evaluación: El abordaje de atención psicosocial de los riesgos desde la visión propia de las comunidades negras permitió el logro del objetivo de las integrantes de los consejos comunitarios Cuenca Cauca, Zanjón de Garrapatero y Afrolomitas. En cuanto a las mujeres vinculadas a ASOM del municipio de Buenos Aires, la actualización de los protocolos de protección y autoprotección aumenta su percepción de capacidad de gestión del riesgo en sus labores de defensa de derechos. Ahora bien, si bien todas las mujeres participantes del proyecto tienen roles de liderazgos en sus organizaciones, se hace necesario agrupar perfiles de riesgo para determinar el logro del indicador, toda vez que se en el grupo de

participantes se encuentran mujeres con alto riesgo o con medidas de protección de la Unidad Nacional de Protección (5%, alrededor de 20 mujeres) para ellas, el proyecto contribuye directamente a mejorar su salud mental y activar protocolos de protección. Un 10% (alrededor de 50 mujeres) tienen roles de responsabilidad en sus organizaciones, para ellas el logro representa un incremento de la dinámica organizativa que les permite actuar en un entorno de mayor confianza, creando entornos protectores. Para el 85% de mujeres participantes, la acción segura se refiere a la capacidad de aumento de su comprensión del contexto y la implementación de protocolos para disminuir los riesgos, así como el desarrollo de habilidades para la gestión emocional de las afectaciones derivadas de las vulneraciones de derechos con enfoque étnico.

I.OE.2. Disminución del 20% de casos de mujeres afrocolombianas y defensoras de DDHH que reciben amenazas por sus actividades de defensa de derechos humanos en comparación con el período anterior de desarrollo del proyecto (inicio 2022).

Medición inicial: Según el Sistema de Información sobre Agresiones contra Personas Defensoras de Derechos Humanos en Colombia -SIADDHH- del Programa Somos Defensores, durante enero a diciembre de 2022, las personas defensoras de derechos humanos y lideres sociales fueron víctimas de 840 agresiones a nivel nacional, incluyendo 197 personas defensoras asesinadas; lo que significa un incremento del 42% en comparación con el año 20211. Del total de víctimas el 91% fueron hombres y el 9% mujeres. En relación con los tipos de liderazgo de las víctimas, 21 son defensoras de derechos de las mujeres, 25 líderes afrodescendientes, 55 lideres campesinos y 160 líderes comunitarios.

Según el mismo informe, el liderazgo indígena presentó no solo el mayor número de agresiones, sino un incremento del 43% en relación con el 2021, que pasó de 197 casos a 281. De estos, 190 ocurrieron en el departamento del Cauca, en contra de consejeros, guardias o autoridades tradicionales, cuya labor es la defensa de sus derechos a través del ejercicio de la autonomía y defensa de su territorio. El Cauca está entre los diez departamentos con mayor ocurrencia de hechos. Dentro de Este Departamento los municipios de Santander de Quilichao, Cauca (41 hechos) y Popayán, Cauca (42 hechos) hace parte de los municipios donde se presentó un mayor número de amenazas en todo el país (P. 113). Con respecto a las afectaciones a comunidades étnicas, la Defensoría del Pueblo emitió la Alerta Temprana N° 019 de 2022 de inminencia, debido a la situación de riesgo de vulneraciones a los DDHH e infracciones al DIH que enfrenta la población mayoritariamente étnica que habita la zona rural limítrofe entre los municipios de Santander de Quilichao, Buenos Aires y Caldono (Cauca).

Logros según informe final: Según el Sistema de Información sobre Agresiones contra Personas Defensoras de Derechos Humanos en Colombia –SIADDHH– del Programa Somos Defensores, en el departamento del Cauca se registraron 291 agresiones contra personas defensoras en 2022 y 197 en 2024, lo que representa una disminución del 32,3 % en ese período. En cuanto a los liderazgos afrocolombianos, el sistema registró 25 agresiones en 2022 y 10 en 2024, lo que

equivale a una reducción del 60 %. Este descenso es uno de los más marcados del período.

Respecto a las personas defensoras de los derechos de las mujeres, se documentaron 21 agresiones en 2022 y 5 en 2024, lo que representa una reducción del 76,2 %. Esta tendencia positiva puede reflejar avances en redes de protección y acompañamiento, aunque las lideresas siguen siendo blanco de violencias basadas en género como amenazas, hostigamientos, difamación, violencia digital y sexualización de sus liderazgos. La falta de atención institucional con enfoque diferencial continúa siendo un reto. Las agresiones contra personas defensoras de derechos humanos en general pasaron de 77 casos en 2022 a 39 en 2024, una disminución del 49,3 %. Esta baja puede estar relacionada con acciones de denuncia pública, fortalecimiento de capacidades de autoprotección y acompañamiento nacional e internacional. Sin embargo, el riesgo sigue siendo elevado en contextos de disputa territorial, presencia de actores armados e intereses extractivos.

Finalmente, las amenazas contra mujeres defensoras disminuyeron de 140 en 2022 a 133 en 2024, lo que equivale a una reducción del 5 %. A pesar de las acciones y avances en protección individual y colectiva, el país enfrenta un recrudecimiento del conflicto armado, particularmente en zonas rurales y periféricas, donde las mujeres defensoras siguen expuestas a múltiples formas de violencia.

Valoración de la evaluación: Acorde con la recolección de información en la evaluación, no es atribuible la disminución de agresiones y violaciones de derechos humanos a defensoras por acciones del proyecto, no obstante, si es atribuible la disminución de efectos psicosociales de las mujeres participantes afectadas mediante la atención y de otro lado, las acciones del proyecto en comunidad les permite a las defensoras mantener su vínculo comunitario con disminución del riesgo asociado a la presencia de actores armados, creando entornos protectores. La dificultad de medición del indicador puede ser atribuida a que en la línea de base no se logra definir los niveles de riesgo de las participantes, y debilidades en la formulación del indicador, que es muy general respecto al alcance del proyecto.

Resultado 1: Fortalecidos los procesos organizativos y el Protocolo de Autoprotección de las mujeres afrocolombianas y defensoras de derechos humanos del Norte del Cauca. (ASOM).

I.1.R1. 200 mujeres pertenecientes a organizaciones afrocolombianas llevan a cabo acciones autónomas y fomentan iniciativas en favor de sus territorios.

Medición inicial: A nivel individual, y como resultado del instrumento de encuesta, se tiene que el 100% de las mujeres se consideran así mismas lideresas y/o defensoras de derechos humanos y/o actoras de cambio, el 77% consideran que totalmente y el 23% de manera parcial. Sobre el desarrollo de acciones autónomas o con impacto comunitario en los últimos dos años, el 91% de las mujeres participantes respondió que sí habían desarrollado este tipo de acciones.

Logros según informe final: 260 mujeres afrodescendientes vinculadas a ASOM participaron activamente en acciones orientadas al fortalecimiento de sus

capacidades organizativas, políticas y territoriales, en el marco del cumplimiento del Indicador I1R1. Este acompañamiento se centró en facilitar herramientas prácticas y procesos reflexivos que promovieran su autonomía, liderazgo y capacidad de acción frente a los múltiples desafíos que enfrentan en sus comunidades. En conclusión, este indicador fue alcanzado de manera satisfactoria. Las mujeres afrodescendientes atendidas han fortalecido su capacidad autónoma para impulsar iniciativas en favor de sus territorios, con mayor conciencia de sus derechos, claridad en sus estrategias y una sólida articulación con sus comunidades. ASOM continuará apoyando estos procesos desde un enfoque integral, ético y territorial que pone la vida, la dignidad y la resistencia de las mujeres en el centro.

Valoración de la evaluación: El proyecto permitió que las mujeres participantes llevaran a cabo acciones de réplica en la socialización de los protocolos de protección y autoprotección en su territorio, acorde a la organización por veredas que articula a las mujeres en el municipio de Buenos Aires. Las mujeres valoran positivamente este avance que aumenta su cohesión y la capacidad de respuesta de la organización frente al recrudecimiento de las violencias en su territorio. Las mujeres participantes destacaron de manera singular el desarrollo de habilidades comunicativas como parte de la estrategia de protección, que les permite comunicar adecuadamente su trabajo en contextos de alto riesgo.

I.2.R1. 10 comités zonales de autoprotección conformados y con planes de acción elaborados y en marcha.

Medición inicial:10 comités zonales (grupos u organizaciones de base asociados a ASOM) se encuentran conformados con distintos niveles de consolidación. Estos grupos se articulan al Plan de Acción de ASOM en sus tres ejes de trabajo (1. Derechos Humanos y Étnicos; 2. Desarrollo Sostenible; y 3. Formación y Capacitación). Conforme a las mujeres participantes de la Encuesta, el 41% de estos grupos u organizaciones se encuentran consolidados, el 36% considera que se encuentran en marcha, y el 18% que se encuentran en construcción.

Logros según informe final: En el marco del cumplimiento del Indicador I.2.R1, ASOM logró reactivar el Comité General de Dinamizadoras del Autocuidado y la Protección y conformar nueve comités zonales adicionales, alcanzando un total de diez comités de autoprotección con un plan de acción elaborado y en marcha. Esta estructura responde a una estrategia organizativa diseñada para fortalecer la protección colectiva de las mujeres afrodescendientes del norte del Cauca, respetando la dinámica interna de ASOM y potenciando su capacidad territorial de respuesta. Cada comité cuenta actualmente con un plan de acción propio, articulado con el plan estratégico de ASOM. Estos planes incluyen acciones en cuatro frentes: fortalecimiento interno, acompañamiento en emergencias, articulación con aliados y formación continua. La metodología empleada priorizó el trabajo colectivo, la transferencia de saberes y la construcción de confianza organizativa.

En síntesis, el indicador ha sido alcanzado de manera efectiva. Los diez comités conforman hoy una red de autoprotección activa, articulada, con liderazgo fortalecido y capacidad instalada para actuar ante situaciones de riesgo. Esta estructura representa un avance concreto en la defensa de la vida, el territorio y los

derechos de las mujeres afrodescendientes, desde una perspectiva organizativa, étnica y comunitaria.

Valoración de la evaluación: Se valida la activación del comité general de dinamizadoras y la existencia de los 9 comités zonales, quienes fueron vinculadas a la acción del proyecto mediante réplicas en territorio de la formación y la socialización de los protocolos de protección y autoprotección. Las mujeres reconocen el desarrollo de habilidades y destrezas como el aprendizaje de estrategias de defensa personal y simulacros de evacuación, que además de lo conceptual, les permite desarrollo de capacidad de acción. Estos aspectos posibilitaron mayor capacidad de las lideresas y abre un campo de oportunidad para nuevos procesos formativos, ya que las herramientas propuestas fueron de corta duración y requerirían procesos más estructurados y amplios con los comités zonales.

Resultado 2: Mejorada la atención a las defensoras víctimas en el municipio de Santander de Quilichao.

I1.R2. El 80% de las defensoras atendidas reciben formación en legislación diferencial: leyes de desplazados y víctimas diferenciadas para mujeres y afrodescendientes.

Medición inicial: Todas las mujeres encuestadas afirman haber participado ellas u otras integrantes de la organización en los últimos 2 años en programas de formación o sensibilización en materia de derechos humanos, incidencia política, construcción de paz, entre otros.

Logros según informe final: 552 mujeres, equivalente al 80% de las 690 mujeres proyectadas para el acompañamiento, participaron en procesos de formación centrados en legislación diferencial, fortaleciendo su conocimiento sobre leyes y marcos normativos diseñados para la protección de personas desplazadas, víctimas del conflicto armado y mujeres afrodescendientes. Estos espacios de aprendizaje fueron fundamentales para potenciar la exigibilidad de derechos en contextos de violencia estructural, discriminación y racismo.

Valoración de la evaluación: Se constata el logro de la meta cualitativa. Se destaca de lo cualitativo el ajuste metodológico para responder a la asimetría de formación en los temas previstos en cada consejo comunitario. Generándose así la necesidad de crear currículos diferenciados a partir de la línea de base. En el desarrollo de la formación se observa que los temas inicialmente planteados fueron básicos respecto a los saberes previos de las mujeres, no obstante, en la adaptación metodológica que se realizó se logra pertinencia llevando los temas a niveles de mayor profundidad teniendo en cuenta a las participantes.

I2.R2. Al finalizar el proyecto el 75% de las mujeres y jóvenes atendidas identifican riesgos e implementan mecanismos e instrumentos de protección con enfoque diferencial y de género.

Medición inicial: en los últimos dos años, el 45.5% de las mujeres participantes de la encuesta registran que ellas mismas, sus organizaciones o alguna de sus

integrantes ha sido víctimas de amenazas, persecuciones o formas de estigmatización por ser mujeres afro y/o por su trabajo como lideresas. De estas, el 60% ha activado algún mecanismo o instrumento de protección, frente a un 30% que no lo ha hecho y un 10% que no responde. Estos mecanismos han sido tanto oficiales (denuncias ante Comisarías de Familia y Fiscalía) como no oficiales (Protocolo de Autocuidado y protección). El 71.4% de las mujeres considera que este mecanismo tiene un enfoque diferencial y de género, frente a un 14.3% que considera que no lo tiene.

Logros según informe final: 546 mujeres, equivalente al 79 % de las 690 defensoras proyectadas para el acompañamiento, participaron en procesos orientados al fortalecimiento de sus capacidades para identificar riesgos y activar mecanismos de protección con enfoque diferencial. Estas acciones se desarrollaron a través de acompañamientos individuales y colectivos, formaciones especializadas, articulación institucional, diagnóstico y monitoreo de rutas de atención, así como el fortalecimiento de estructuras comunitarias como la UAMA.

En el marco del proyecto se realizaron 51 atenciones individuales psicológicas y jurídicas, diseñadas para fortalecer habilidades de liderazgo, gestión del riesgo y construcción de entornos protectores. Complementariamente, se llevaron a cabo atenciones colectivas denominadas Kilombos de sanación, en las que se abordaron temas como el manejo del duelo, la incertidumbre y el malestar emocional asociado a contextos violentos. El proyecto fortaleció la UAMA como estructura territorial de atención, mediante la formación de 20 lideresas en prevención de VBG, normativa y atención integral con enfoque étnico. Se consolidó su capacidad para articular saberes ancestrales con herramientas jurídicas y psicosociales.

Valoración de la evaluación: En el trabajo de campo se pudo validar la relevancia de los mecanismos e instrumentos de protección implementados, ya que responden a las necesidades de las mujeres e integra su visión ancestral de atención orientado a la sanación, en particular las mujeres participantes abordaron los riesgos asociados a las violencias basadas en género, ante lo cual se encuentran con el desafío de mayor formación para crear estrategias de acompañamiento a otras mujeres para el acceso a derechos y el abordaje de protocolos tanto para ellas como para las mujeres víctimas debido a que los grupos armados ejercen control social sobre estos casos o son directamente parte al ser los agresores. Es necesario seguir profundizando en las afectaciones y riesgos específicos de las mujeres jóvenes para mejorar la implementación de mecanismos diferenciados por edad.

I3.R2. Al finalizar el proyecto el 80 % de las mujeres atendidas conocen los mecanismos de acceso a la justicia para exigir el respeto y cumplimiento de la Ley 70 de 1993 por la cual se desarrolla el artículo transitorio 55 de la Constitución Política.

Medición inicial: Al inicio del proyecto el 40.9% de las mujeres conocen sobre la Ley 70 de 1993 o Ley de las Comunidades Negras en un nivel alto y el 36.4% de estas en un nivel medio. Si bien la Ley 70 o Ley de comunidades negras representa una de las temáticas sobre las cuales las mujeres cuentan con mayor conocimiento

e información, este conocimiento no implica el manejo de mecanismos de acceso a la justicia para exigir su respeto y cumplimiento; pero si el fortalecimiento de capacidades para el dialogo y la participación como autoridades étnico-territoriales.

Logros según informe final: 552 mujeres, equivalente al 80 % de las 690 mujeres proyectadas para el acompañamiento, participaron en procesos de formación. Las formaciones abordaron con énfasis la Ley 1448 de 2011, sobre víctimas y restitución de tierras, con sus ajustes diferenciales para mujeres; la Ley 70 de 1993, que reconoce los derechos colectivos de las comunidades negras sobre sus territorios ancestrales; la Ley 1257 de 2008, sobre violencia contra las mujeres; y el Decreto 660 de 2018 para la protección de defensoras. A través de metodologías participativas, ancladas en la oralidad, la memoria y los saberes comunitarios, se promovió el diálogo entre conocimientos jurídicos y ancestrales. Las sesiones fueron lideradas por abogadas afrodescendientes y lideresas comunitarias, facilitando la comprensión de las normas desde el contexto territorial y los desafíos que enfrentan las defensoras.

En el pre-test, solo el 40% manifestó conocer la normativa colombiana para población diferencial, mientras que el 10% conocía mecanismos para aplicación de la ley 70. En cambio, en el post test estos valores ascendieron al 87 y 93% respectivamente, evidenciando mejoras sustanciales en el nivel de comprensión. Este ejercicio también permitió ajustar los contenidos y adaptar los enfoques pedagógicos a las realidades de las participantes.

Valoración de la evaluación: el alcance inicial de la formación prevista fue superado por las necesidades de las participantes, aspecto que se abordó desde ajustes metodológicos orientados a profundizar el dominio normativo. No obstante, se observa que otros temas de relevancia actual no fueron abordados o lo fueron de manera superficial por la diversidad de temas y el tiempo de la formación. De esta manera existen campos de mejoramiento de la oferta formativa en cuanto a las temáticas, ya que los abordajes metodológicos fueron valorados positivamente por las participantes.

R3: Facilitado un entorno favorecedor a la defensa de los DDHH por parte de las mujeres afrocolombianas a nivel local, nacional e internacional.

I1.R3. Una estrategia de comunicación participativa diseñada e implementada

Medición inicial: La línea estratégica de comunicación del proyecto se encuentra por construir

Logros según informe final: Durante el proyecto se diseñó e implementó una estrategia de comunicación participativa orientada a fortalecer el reconocimiento, la protección y la visibilización del trabajo de las defensoras afrodescendientes del norte del Cauca, desde un enfoque comunitario, interseccional y territorial. Esta estrategia fue construida colectivamente junto a lideresas de ACONC, ASOM y representantes de las UAMA, quienes participaron activamente en la definición de objetivos, mensajes, formatos y públicos clave.

La estrategia integró tres componentes principales: comunicación comunitaria, fortalecimiento de vocerías y articulación con medios. Desde la comunicación comunitaria, se realizaron talleres en los consejos comunitarios de Zanjón de Garrapatero, Cuenca Cauca y Afrolomitas para fortalecer habilidades narrativas y crear contenidos propios desde los territorios. Las mujeres aprendieron a relatar sus historias desde su experiencia como defensoras y lideresas, usando el lenguaje como herramienta de protección y resistencia.
En paralelo, se desarrolló un proceso de formación en vocería política dirigido a mujeres de las UAMA y de los consejos comunitarios. Este espacio se centró en la comunicación segura, la conexión entre el mensaje político y la vivencia personal, y el uso de herramientas digitales para amplificar sus voces. Como resultado, las participantes produjeron pódcast, relatos escritos, videos y fotografías, que fueron difundidos en medios comunitarios, redes sociales y espacios de movilización local.

La estrategia también se articuló con acciones de sensibilización desarrolladas en el marco de campañas locales como “Soy mi primera ruta”, en las que se integraron mensajes clave sobre derechos, autocuidado y exigibilidad, junto con la participación de instituciones públicas y lideresas afrodescendientes. Estos espacios fueron claves para posicionar la voz de las mujeres en escenarios institucionales y comunitarios, promoviendo una narrativa propia, situada y con enfoque de protección. Gracias a este enfoque participativo y contextualizado, la estrategia fortaleció no solo la capacidad de las mujeres para comunicar sus demandas, sino también el tejido organizativo y comunitario que sostiene su labor como defensoras.

Valoración de la evaluación: la estrategia comunicativa es altamente valorada por las participantes, ya que les permite desarrollar habilidades comunicativas para la actuación de defensa de derechos. De igual manera se destaca el cambio de enfoque comunicativo para abordar las violencias basadas en género, que se expresa en dos aspectos: “soy mi primera ruta”, que hace un énfasis en la autoprotección y la prevención, de otro lado el énfasis en el restablecimiento de la salud física y mental como prioridad y no la denuncia, ya que la denuncia en contextos conflictivos como los del Cauca, deja de ser una ruta de abordaje y se convierte en un factor que desestimula a las mujeres para buscar ayuda, porque perciben riesgos de seguridad por la potencial intervención de los actores armados o riesgos económicos en la medida que dependen económicamente del agresor.

I2.R3. 200 mujeres afrocolombianas mejoran sus capacidades y se convierten en enlaces comunicativos en sus comunidades.

Situación inicial: al inicio del proyecto el 40% de las mujeres consideran que sus capacidades de liderazgo para la promoción, defensa y exigibilidad de sus derechos y los de su comunidad se encuentran muy fortalecidas; el 41% considera que se encuentran medianamente fortalecidas y el 14% considera que no se encuentran fortalecidas. Sin embargo, para la mayoría, las herramientas de comunicación e incidencia para servir de puente entre sus comunidades y las autoridades gubernamentales, entre otros actores, son las que se encuentran más débiles, en relación con las condiciones para llevar a cabo su labor de líder-esas o defensoras.

Logros según informe final: 260 mujeres afrodescendientes vinculadas a ASOM participaron activamente en acciones orientadas al fortalecimiento de sus capacidades organizativas, políticas y territoriales, en el marco del cumplimiento del Indicador I1R1. Durante la implementación del proyecto se realizaron espacios de formación en temas clave como incidencia política, tipificación de violencias basadas en género, primeros auxilios emocionales, economía del cuidado y creación de lenguajes propios. Estas actividades no solo reforzaron habilidades técnicas y políticas, sino que también fortalecieron la autoestima colectiva, el sentido de pertenencia organizativa y la confianza en la acción colectiva como forma de defensa del territorio y los derechos.

El proceso también contribuyó a que las mujeres se sintieran más seguras al promover y defender sus derechos, no solo en términos físicos, sino también emocionales y políticos. Se fortalecieron redes de apoyo comunitarias, se apropiaron herramientas de análisis del riesgo y se avanzó en la instalación de prácticas de protección colectiva. Las mujeres reconocen ahora que cuentan con mayores herramientas para actuar de forma estratégica ante amenazas, con un enfoque situado en el cuidado mutuo.

Valoración de la evaluación: las acciones formativas en este resultado fueron altamente valoradas por las participantes, tanto por el enfoque metodológico como por los temas abordados, consideran que fue poco tiempo y tienen la expectativa de desarrollar procesos más profundos alrededor de la comunicación. Se destaca la articulación entre protocolos de protección y autoprotección con habilidades comunicativas, lo que permite ver un uso cotidiano y aplicado de los conocimientos adquiridos.

I3.R3. Al menos 20 funcionarias/os públicas/os participan en las actividades de incidencia y sensibilización sobre derechos de las mujeres afrocolombianas

Situación inicial: No se cuenta con información de base sobre los niveles de participación por parte de funcionarios/as públicas en actividades de incidencia y sensibilización sobre derechos de las mujeres afrocolombianas.

Logros según informe final: El proyecto logró la participación activa de 22 funcionarias públicas en espacios de sensibilización e incidencia sobre los derechos de las mujeres afrocolombianas, superando la meta propuesta. Uno de los aspectos más valiosos fue la generación de confianza y diálogo entre funcionarias públicas y lideresas comunitarias, facilitando la construcción de puentes para la articulación efectiva entre el sistema institucional y las estructuras comunitarias de protección, como las UAMA. Este tipo de interacción permitió evidenciar vacíos en la atención, mejorar el conocimiento sobre las rutas de protección y fortalecer la corresponsabilidad en la garantía de derechos.

Adicionalmente, las funcionarias participaron en ferias de servicios y en espacios como la Submesa de Erradicación de Violencias Basadas en Género, donde se visibilizaron las propuestas y experiencias de las mujeres afrodescendientes organizadas, favoreciendo su posicionamiento político. Estas instancias también

permitieron avanzar en el diagnóstico participativo de barreras de acceso, rutas ineficientes y oportunidades de mejora en la articulación institucional.

Las funcionarias manifestaron la importancia de continuar con este tipo de procesos formativos, reconociendo que el enfoque étnico y de género debe ser una herramienta transversal en la atención y protección de los derechos de las mujeres afrocolombianas. La participación institucional en el proyecto no solo fortaleció capacidades, sino que también ayudó a sentar las bases para un entorno más favorable al ejercicio de los derechos de las defensoras en el norte del Cauca.

Valoración de la evaluación: los funcionarios y funcionarias destacan la calidad y pertinencia de las acciones del proyecto, que les permitió reflexionar sobre sus roles en la atención humanizada y la necesidad de avanzar en nuevos campos de trabajo pasando de una perspectiva de “no atendemos porque no tenemos recursos suficientes” a “atendemos lo mejor posible con los recursos existentes”. Este cambio implica una mayor disposición a articular la acción institucional, aunque también se observan riesgos, ya que algunos funcionarios o funcionarios manifestaron la omisión de algunas potenciales soluciones para las mujeres víctimas debido a que no tienen como apoyar dicha solución. Es el caso de la violencia de pareja, donde omiten el camino de la separación como una opción, en tanto las mujeres dependen económicamente del agresor y la institucionalidad no tiene como brindarles apoyos para acceso a empleo o emprendimientos. Esto se liga a una idea del rol del estado de ofrecer soluciones asistencialistas que no son realistas y no abordan las dimensiones subjetivas y objetivas que requieren ser transformadas para que las mujeres en su autonomía construyan salidas a los círculos de violencia.

Destacan los y las participantes que la formación recibida fue diferente a otros procesos realizados porque el énfasis no estaba en lo básico que ya saben, como los tipos de violencias de género, sino en el análisis del rol de las instituciones y la vinculación directa con acciones de prevención en las comunidades. También la formación les permitió identificar nuevas necesidades, como la formación en masculinidades no violentas, abordaje psicosocial para los funcionarios y funcionarios, que por las condiciones en las que atienden a la comunidad, también presentan situaciones de estrés y riesgos psicociales. Se observa mayor claridad en la necesidad de profundizar las estrategias instituciones de intervención y prevención, entendiendo que el abordaje actual es superficial y no le brinda herramientas suficientes a las víctimas para romper los ciclos de violencia, se requerirían procesos más estructurados que conectan con prevención desde temprana edad, al resolver afectaciones comportamentales derivadas de la vivencia de violencia intrafamiliar y violencia social en la infancia, que posteriormente desencadena en aceptación o repetición de patrones comportamentales que repiten la violencia.

En particular en el municipio de Santander de Quilichao se observa un cambio de enfoque de la atención que tiene campos de oportunidad para crear nuevas formas de intervención ligado a la política nacional del cuidado. Esta política que actualmente se implementa en el Cauca, lleva a ampliar la visión de atención de las violencias como hechos puntuales hacia estrategias de entornos protectores,

apenas es un desarrollo incipiente, pero de gran potencia para dinamizar el abordaje tradicional de las violencias basadas en género.

Se destaca de la implementación la construcción de confianza con los funcionarios y funcionarias, lo que abre las puertas a continuar el trabajo con las instituciones, reconociendo en Alianza un aliado. De esta manera la secretaria de salud del municipio de Santander de Quilichao manifiesta su disposición a articular los planes de acción de la submesa de erradicación de violencias con las intervenciones de Alianza mediante nuevos proyectos, garantizando desde el inicio la consistencia y pertinencia de la acción. Alianza es reconocida por su respuesta pronta y eficaz en el contexto territorial, donde otros actores no tienen capacidad de acción debido a las condiciones de seguridad, se valora ampliamente la continuidad en las acciones en el territorio.

I4.R3. Al finalizar el proyecto, al menos 30.000 personas (60% mujeres) de la Comunitat Valenciana conocen la situación de violencia y vulneraciones de derechos que enfrentan las defensoras afrocolombianas en el Cauca y su trabajo en construcción de paz.

Situación inicial: No se cuenta con información de base. Sin embargo, se trata de un indicador progresivo cuya medición y alcance depende de la alimentación constante al sistema de monitoreo, de las acciones desarrolladas en la Comunitat Valenciana.

Logros según informe final: Con el objetivo de visibilizar a nivel internacional la situación de violencia, discriminación y racismo estructural que enfrentan las defensoras afrocolombianas en el norte del Cauca. La combinación de testimonios directos, materiales visuales y actividades de incidencia generó un impacto relevante en la conciencia pública sobre la situación de las defensoras afrocolombianas. La campaña logró no solo informar, sino movilizar el interés y la solidaridad de amplios sectores de la sociedad valenciana, contribuyendo a ampliar las redes de apoyo internacional al proceso de las mujeres del norte del Cauca. Gracias a esta acción estratégica de comunicación, el proyecto fortaleció el reconocimiento político del rol de las defensoras afrodescendientes en la defensa de la vida, el territorio y los derechos colectivos, y promovió una narrativa transformadora que desafía los estereotipos y afirma el poder de las mujeres negras organizadas como protagonistas de la paz.

Principalmente público adulto (entre 45-54 años, el 30,2%) y jóvenes entre 25 y 34 años, el 25,2%)

Estadísticas de redes sociales	Insights de anuncios	Publicaciones generales	Infografías	Publicación de resultados
Reproducciones	35881	15711	495	27065
Interacciones	998	22		377

Tabla 5. Impacto de la estrategia comunicativa en la comunidad valenciana. Fuente: elaboración propia con base en informe de audiencia campaña comunidad Valenciana.

Valoración de la evaluación: Según los datos de medición de redes sociales, se observa una amplia difusión de información y testimonios con lo cual se logra el indicador previsto de manera amplia. En las organizaciones colombianas esta estrategia se valora positivamente como una acción de protección a los procesos sociales.

I5.R3. Al menos el 70% de las personas asistentes a las acciones de difusión y sensibilización en la CV han aumentado su grado de concienciación sobre la importancia de apoyar el trabajo de las defensoras en el proceso de construcción de paz como modo de protección.

Situación inicial: No se cuenta con información de base, sin embargo, por el tipo de indicador no requiere de medición inicial, sino de la aplicación de instrumento de valoración inicial y final a aplicar a las personas asistentes de las acciones de difusión y sensibilización.

Logros según informe final: Al finalizar las actividades, se aplicaron herramientas de retroalimentación cualitativa y cuantitativa que evidenciaron un incremento en el nivel de concienciación de las y los asistentes. Las personas consultadas señalaron que la información recibida les permitió comprender mejor las causas estructurales de la violencia contra las mujeres negras, el papel que desempeñan las defensoras como sujetas políticas y la importancia de respaldar sus procesos como forma efectiva de protección colectiva. Además, se observó una mayor disposición a replicar los contenidos, compartir experiencias y establecer vínculos solidarios con las organizaciones del Cauca. Esta respuesta positiva demuestra que las acciones de sensibilización no solo informaron, sino que también movilizaron actitudes y posicionamientos favorables hacia el trabajo de las defensoras, reconociendo su aporte a la paz como esencial y digno de respaldo internacional.

Se realizaron en total 10 actividades, con una participación de 252 personas, de las cuales 230 eran mujeres.

Valoración de la evaluación: en el trabajo de campo de la evaluación se entrevistó a la líder de ASOM que participó de las actividades presenciales en Valencia, destacando su pertinencia como mecanismo de protección, ya que contribuye a posicionar a la organización en entornos externos, haciendo visible su aporte a la construcción de paz.

Sección 7. Eficiencia del proyecto

Eficiencia: Medida en que la intervención brinda, o podría brindar, resultados optimizando los recursos disponibles. Para la valoración de eficiencia se valora en qué medida los recursos financieros y no financieros del proyecto han contribuido, han sido pertinentes y oportunos para los resultados obtenidos. La pregunta evaluativa que guía este análisis es:

- ¿En qué medida el modelo de gestión del proyecto: instrumento, recursos económicos, humanos, técnicos, estructura organizativa del partenariado, en la ejecución flujos de información, ¿toma de decisiones en la gestión han contribuido a generar los productos y resultados previstos?

- ¿Cómo se valora la selección y el alcance conseguido durante la ejecución de los beneficiarios previstos en el proyecto?
- ¿En qué medida los ritmos seguidos en la ejecución de las actividades han asegurado la integralidad de los resultados del proyecto distinguiendo hombres y mujeres?
- ¿Cómo se valora la gestión y el desempeño de las organizaciones involucradas en la gestión del proyecto?
- En qué medida se ha cumplido con el calendario de productos establecidos qué factores han contribuido al Progreso o retraso en la consecución de los productos y resultados

Valoración global

Al momento de la realización de la evaluación no se contaba con el informe financiero final del proyecto, no obstante, se obtuvo información cualitativa derivada del equipo técnico administrativo de Alianza y ASOM. El proyecto se ejecutó al 100%, teniendo una cobertura de población beneficiaria superior a la prevista en algunas actividades. La ejecución se enfrentó a desafíos financieros debido a la inflación de algunos servicios como transporte y alimentación que se gestionó con traslado interno de recursos del proyecto entre actividades. Otro desafío relevante fue la conformación y rotación del equipo técnico de Alianza que permitió disponibilidad de recursos para trasladar a otras actividades y que implicó una reasignación interna de responsabilidades en el equipo directivo para mantener las actividades, logrando efectivamente solventar los retrasos iniciales en la ejecución y alcanzar las metas del proyecto. El contexto de seguridad también implica desafíos financieros, ya que en algunas ocasiones fue necesario cancelar actividades pero de igual manera se tuvieron que pagar los gastos a los proveedores y se demanda mayor acompañamiento del oficial de protección de Alianza en la implementación para garantizar protocolos de seguridad y monitoreo de contexto en tiempo real.

Factores asociados a la eficiencia

Relación de Partenariado entre Alianza y el socio local

En el marco de ejecución, la socia local ASOM jugó un papel crucial en el desarrollo del resultado 1, compartiendo una visión del territorio y de la acción desde el enfoque diferencial. La relación de las dos entidades trasciende el proyecto, ya que han tenido acciones conjuntas previamente y comparten espacios interinstitucionales. No obstante, se presentaron algunas dificultades en el ritmo de ejecución de cada entidad que limitaron las posibilidades de mayores interacciones entre los grupos meta del proyecto. De la interacción para la gestión se destacan algunas recomendaciones para mejorar:

- La necesidad de unificar la comprensión y el lenguaje de la formulación del proyecto. Por un lado, la formulación se realizó en términos que pudiera ser comprendida por la entidad financiadora, sin embargo, en el lenguaje local, algunos conceptos son interpretados de una forma diferente y esto demanda un trabajo más arduo en las reuniones de inicio para homologar y aclarar la

implementación. Esto resultó positivo en el proyecto, pero se identifica la necesidad de reconocer esta necesidad de “traducir” el lenguaje local y comunitario a un lenguaje más general y el subsecuente diálogo de saberes que se requiere para una adecuada interpretación.

- La gestión compartida de recursos y la rendición de cuentas. Es necesario avanzar en protocolos de gestión y rendición de cuentas desde el inicio con la socia local, ya que la falta de información puede llevar a errores de ejecución presupuestal, esto es una actividad que implica tiempo desde la dirección financiera de Alianza, en un modelo de transferencia de capacidades que facilita la implementación y la presentación de información oportunamente.

Relación de la eficiencia programática y financiera

El proyecto se ejecutó al 100% de actividades y logró una cobertura de más del 100% en los grupos meta previstos: las mujeres participantes del resultado 1 son diferentes a las del resultado 2 y 3 que sumadas son 806 personas, superando la meta de 690 beneficiarias directas. En los indicadores se realizó una valoración de logro tomando como referencia la meta inicial, teniendo en cuenta que no todas las mujeres logran participar de manera continua en los procesos y solo se tuvo en cuenta a las personas que tenían la prueba inicial y final de medición de indicadores. Adicional a estas mujeres el proyecto tuvo una implementación directa con 22 funcionarios y funcionarias del municipio de Santander de Quilichao y Buenos Aires. En la tabla se observa el resumen de participantes por resultado e indicador.

Indicador	I1.R1	I1.R2	I2.R2	I3.R2	I2.R3	I3.R3
Alcanzado	260	552	546	552	213	22
Meta	200	552	518	552	200	20

Tabla 6. Cobertura poblacional final. Fuente: sistema de monitoreo y evaluación Alianza. Fuente: Informe final

En este sentido, la eficiencia del proyecto es evidente, en tanto con los mismos recursos se atendió a un grupo mayor de beneficiarias, para lograr la suficiencia y disponibilidad de los recursos para atender este incremento de población destinataria, ASOM y Alianza enfrentaron desafíos de gestión que fueron resueltos favorablemente. Se mencionan como principales desafíos de gestión los siguientes:

- Inflación: El proyecto también enfrentó un contexto económico adverso, caracterizado por una inflación sostenida que afectó directamente los costos operativos, especialmente en zonas rurales donde el acceso ya era limitado. Entre 2022 y 2024, los aumentos en los precios del combustible, el transporte interveredal y los productos alimentarios esenciales impactaron significativamente la planeación logística de las actividades.
- Cambios en la composición del equipo de trabajo de Alianza, dificultades para contratación y rotación que requirió reestructuración interna.

En el mes de octubre de 2024 se solicitó modificación presupuestal así

Actividad	Euros	Nueva destinación
Línea de base	300	Aumento de recursos para refrigerio en actividades de formación
Arrendamientos	1.230	Alquiler de salones y vehículo tipo pus para algunas actividades que no lo tenían previsto, mejorando la metodología de la actividad
Equipos y materiales	11.224	No se cambió el rubro sino las características de los equipos a adquirir, acorde a los espacios disponibles
Materiales y suministros	5.945	Aumento de recursos para refrigerio en actividades de formación
Personal	13.948	Aumento de recursos para refrigerio y cambios en el equipo de trabajo de Alianza redistribuyendo responsabilidades
Viajes, Alojamientos y dietas	2.282	Aumento de recursos para refrigerio en actividades de formación

Tabla 7. Síntesis cambios presupuestales. Fuente: documento de solicitud de cambios presupuestales. Alianza

Sección 8. Sostenibilidad

Definición: En qué medida los procesos y resultados generados por el proyecto continuarán después de su finalización[8]. De forma más puntual, en esta evaluación se estudia la sostenibilidad desde el punto de vista institucional (estructura y capacidad de gestión), sociopolítica (relación con otros actores para impulsar los cambios) y financiera (la gestión de recursos financieros). Las preguntas que guían este análisis son:

- ¿En qué medida las organizaciones locales demuestran capacidad técnica y compromiso de liderazgo para continuar trabajando con proyectos similares o para repetirlos?
- ¿Se han creado o fortalecido capacidades operativas del socio local
- ¿Tienen el socio local la capacidad financiera suficiente para mantener los beneficios generados por el proyecto?

Valoración global

El proyecto destaca por las experiencias exitosas en cuanto a la dinamización de los comités zonales de ASOM en el municipio de Buenos Aires y el fortalecimiento de 3 UAMAS (Unidad Atención de Mujeres Afrocolombianas) en los consejos comunitarios Zanjón de Garrapatero, Cuenca Cauca y Afrolomitas. Estos procesos están insertos en estructuras organizativas consolidadas en el territorio, donde el proyecto aporta a generar dinámicas de mayor alcance territorial y capacidad técnica. Un gran desafío de sostenibilidad son los protocolos de protección y autoprotección, en un contexto donde el riesgo seguirá siendo alto y la atención de las violencias basadas en género y la defensa de derechos está directamente relacionada con la presencia de actores armados en el territorio y el control social, económicos y político que ejercen tanto en actividades legales como ilegales. La articulación institucional y el avance en enfoque diferencial en la atención es un aspecto de mayor debilidad debido a la limitación de recursos institucionales que

[8] OECD (2023), Glossary of Key Terms in Evaluation and Results-Based Management for Sustainable Development (Second Edition), OECD Publishing, Paris,

genera dependencia de apoyos externos, principalmente de cooperación. Tanto Alianza como ASOM continúan con la gestión de recursos de cooperación y otros para dar continuidad a los resultados logrados, en particular Alianza ha vinculado a los consejos comunitarios en 3 proyectos más, orientado hacia la creación de una red de cuidado conformada por las UAMAS que se van fortaleciendo, de esta manera además estos tres consejos en cada uno de estos proyecto se avanza en nuevos con la meta de lograr fortalecer los 48 consejos comunitarios del norte del Cauca, que se articulan en ACONC. Dicha articulación con ACONC es otro factor clave de sostenibilidad de los resultados del proyecto, ya que esta asociación es la articuladora de las acciones de los consejos comunitarios en el territorio y esto permite avanzar en la expectativa de este sistema de cuidado con enfoque étnico.

Factores relacionados con la sostenibilidad

- ASOM es una organización reconocida en el territorio con 30 años de experiencia. Su estructura participativa y tipo red a través de los comités zonales le permite una acción permanente en el territorio.
- Los consejos comunitarios están reconocidos por la ley como autoridades locales, y en particular los tres consejos participantes del proyecto tienen amplia experiencia en atención en emergencia, defensa de derechos colectivos y actualmente hacen parte de planes de reparación colectiva lo que les involucra en dinámicas permanentes de concertación con la institucionalidad. Los liderazgos femeninos en estos consejos han avanzado sin embargo los desafíos de equidad y paridad son importantes, requiriéndose además del empoderamiento de las mujeres, un trabajo con hombres hacia masculinidades no hegemónicas.
- La limitación financiera para la consolidación de entornos protectores y espacios seguros para atención de casos de emergencia es una de las reiteradas solicitudes de las mujeres de los consejos comunitarios, sin embargo, es necesario profundizar en los estudios de viabilidad de este tipo de propuestas debido a que la realidad de conflicto armado también aumenta el riesgo del establecimiento de estos servicios dentro de cada municipio, por lo cual sería necesario pensar nuevos enfoques que por un lado permitan la viabilidad técnica de gestionar recursos para infraestructura y minimicen los factores de riesgo para la atención.
- Un desafío de sostenibilidad es la delimitación del alcance de la acción de la UAMA, ya que debido a las presiones que viven las comunidades, las mujeres defensoras tienden a pensar que deben resolver todo aquello que la comunidad o la institucionalidad no puede resolver, generando altos niveles de estrés para ellas y limitando su capacidad de acción en la medida que se dispersan en múltiples actividades.
- Una oportunidad de sostenibilidad es la articulación con la política nacional de cuidado, articulación que demanda desarrollar enfoques confluyentes entre la atención a violencias basadas en género y el concepto de cuidado. Este campo de oportunidad genera nuevas entradas metodológicas al tema, incluyendo nuevas masculinidades, mayor apertura institucional y el reconocimiento de nuevas necesidades como las estrategias de cuidado con funcionarios y

funcionarias, quienes por su rol tienen altos riesgos psicosociales, visto desde el enfoque “cuidar de quien cuida”.

- Al cierre del proyecto se observa un campo de sostenibilidad derivado de la conexión de los resultados con la política nacional del cuidado (CONPES 4143 DE 2025), que está siendo liderada por el Ministerio de la Igualdad y el departamento del Cauca ha sido priorizado para su implementación, esto abre nuevos escenarios para el trabajo de masculinidades, cuidado a los cuidadores y nuevos enfoques de la acción que Se basa en los principios de reconocer, redistribuir, reducir, representar y recompensar el trabajo de cuidado, promoviendo la corresponsabilidad entre el Estado, la sociedad civil, las comunidades y el sector privado. El objetivo es una mayor equidad, la autonomía económica de las mujeres y la dignidad para personas cuidadoras y quienes son cuidadas.

Sección 9. Lecciones aprendidas

En esta sección se documentan algunos de los aprendizajes más relevantes en revisión documental, y los grupos focales. La pregunta que guían este análisis es:

Qué buenas prácticas o experiencias exitosas o ejemplos transferibles se han identificado.

El abordaje de las violencias basadas en género centrada en la salud de las mujeres. Este enfoque que recoge tanto las intervenciones psicosociales con enfoque étnico a través del kilombo de sanación como las campañas comunicativas, pone el énfasis en la recuperación de la salud física y emocional de las mujeres, traslado la prioridad a la víctima como sujeto y no al victimario con la denuncia, lo que disminuye la resistencia de las mujeres para buscar ayuda. En un entorno de violencias sociales sistemáticas, dependencia económica de las mujeres y ciclos de violencia doméstica, este enfoque permite a las mujeres construir las condiciones subjetivas para afrontar los riesgos y tomar acción frente a las violencias.

El abordaje metodológico con funcionarios y funcionarias desde sus roles, no desde la teoría de violencias basadas en género. Este enfoque que contó con la experticia del equipo técnico en la normatividad, permitió que reconocieran las responsabilidades institucionales en las rutas de atención a las violencias basadas en género. Este enfoque metodológico potencia la capacidad de trabajo interinstitucional y hace motivante la formación, ya que en este entorno las capacitaciones sobre violencias son usual.

La identificación de la necesidad del abordaje de nuevas masculinidades, tanto con hombres de las comunidades como con funcionarios y funcionarias. Fue reiterado tanto en las comunidades como las instituciones la necesidad del abordaje con hombres, por un lado, debido a que soluciones como divorcio y alejamiento del núcleo familiar no son efectivas en tanto las mujeres dependen económicamente de sus compañeros, tampoco son efectivas las medidas punitivas como encarcelamiento y existe un contexto social proclive a transferir patrones de conducta agresiva y desvalorización de las mujeres que está siendo exacerbado por el conflicto armado. En ese sentido, el trabajo con hombres contribuiría a deslegitimar la violencia en el relacionamiento cotidiano, permitiría abordajes

específicos de los riesgos psicosociales de los hombres relacionados con la agresividad y permitiría la apertura a un trabajo de equidad en las organizaciones sociales, potenciando el rol protagónico de las mujeres, logrando disminuir las resistencias masculinas en el ejercicio de poder.

Identificación de la necesidad de un abordaje psicosocial con funcionarias y funcionarias. Desde un enfoque de cuidado, se observa la necesidad de atención a los funcionarios y funcionarias, quienes ejercen su rol en condiciones limitantes y esto les implica afectaciones personales que constriñen su capacidad de atención humanizada y la búsqueda de soluciones novedosas para los factores desencadenantes de las violencias.

Desafíos de abordaje de la atención comunitaria en la metodología "kilombos de sanación" que hacen parte de la UAMA. Estos espacios comunitarios requieren una integración más estructurada del enfoque de protección y autoprotección, ya que en algunas comunidades los casos de VbG están siendo abordados por actores armados o les involucra como agresores, lo que aumenta el riesgo tanto de las mujeres víctimas como de las organizaciones que las atienden.

Sección 10. Recomendaciones

Esta sección busca resaltar los aspectos positivos que pueden llevarse a nuevos niveles de desarrollo, así como algunas ideas para afrontar los desafíos que el contexto implica para la implementación de futuros proyectos.

Recomendaciones para ASOM

- **Formalizar y escalar el modelo de autoprotección comunitaria** El proyecto demostró la alta efectividad de los comités zonales y el protocolo de autoprotección. Se recomienda sistematizar formalmente esta metodología en una guía práctica que pueda ser adoptada por otras organizaciones de mujeres afrodescendientes en Colombia, asegurando su replicabilidad y escalamiento en contextos similares de alto riesgo.

Recomendaciones para Alianza

- **Formalizar el enfoque diferencial y de protección para la estrategia de intervención en violencias basadas en género**, en donde de manera explícita se integre prevención con enfoque de autoprotección con enfoque étnico, diferenciando así la estrategia de Alianza respecto a la UAMA y Kilombo de sanación que son propios de sus comunidades, y de esta manera Alianza puede implementar su enfoque en otras comunidades por fuera del norte del Cauca.
- **Incorporar un enfoque explícito de masculinidades y roles de cuidado** Si bien el proyecto logró avances significativos con mujeres, se sugiere diseñar componentes específicos que involucren a hombres (parejas, familiares, líderes comunitarios) en talleres sobre masculinidades no violentas y corresponsabilidad en el cuidado. Esto reduce la carga emocional de las defensoras y fortalece entornos protectores desde el hogar y la comunidad.
- **Fortalecer la sostenibilidad financiera e institucional de las UAMA** Las Unidades de Atención a Mujeres Afrodescendientes (UAMA) probaron ser

estructuras clave. Se recomienda desarrollar una estrategia de incidencia para su financiación pública a largo plazo, integrando su operación en el servicio de salud, garantizando así su continuidad.

- **Profundizar en el uso de datos y tecnología para la protección** Aprovechar el éxito de las estrategias de comunicación para implementar plataformas digitales seguras para alertas tempranas comunitarias o mapas de riesgo colaborativos, que permitan a las defensoras reportar incidentes, monitorear agresiones y acceder a información en tiempo real, reforzando la respuesta rápida y la documentación de casos.
- **Buscar continuidad a las acciones en los consejos comunitarios con otros recursos,** de tal manera que pueda consolidarse la UAMA y la metodología Kilombo de sanación, hasta alcanzar un diseño claro de alcances en la atención psicosocial, técnicas a implementar acorde con los riesgos, enfoques diferenciados para defensoras y para víctimas de violencias basadas en género.
- **Profundizar en el diseño metodológico para segmentar programas formativos y de atención. Es importante mejorar el diseño las pruebas de entrada de los procesos formativos y la identificación de participantes en** la línea de base que permita perfilar las capacidades y saberes previos de las mujeres, y de otro valorar sus niveles de riegos, de esta manera se podría crear rutas formativas básicas, intermedias y avanzadas acorde tanto a las capacidades iniciales como a los perfiles de las participantes, así mismo se observa la necesidad de una intervención más especifica con las lideresas en alto riesgo respecto de otras mujeres con menor exposición al riesgo.

Recomendaciones para los consejos comunitarios

- **Sistematizar su propia práctica para aprender de ella.** Esta primera implementación de la UAMA y el kilombo de sanación ha dejado diversidad de lecciones aprendidas sobre la visión ancestral de las comunidades negras en la atención de violencias basadas en género y la protección. La acción permite reconocer los desafíos que la realidad impone a las propuestas y aprender de ello es la oportunidad para avanzar en el reconocimiento de la autoridad propia. En ese sentido, plantear los límites y potenciales del enfoque es clave, incorporar nuevas prácticas y profundizar en el diseño de soluciones alternativas a los problemas actuales, como el déficit de espacios seguros de atención, que tal vez no se puedan resolver construyendo albergues en cada municipio, no solo por los costos sino por las implicaciones de riesgo, ante lo cual el sistema de cuidado puede ser una solución, con alternativas de atención en otros entornos fuera de cada municipio.

Recomendaciones para la Generalitat Valenciana

- **Incorporar en los criterios de evaluación de proyectos un factor asociado a la escalabilidad.** Aquellas propuestas que son continuidad y escalabilidad de iniciativas anteriores podrían tener mayor valoración potenciando los resultados ya logrados. Por ejemplo, este proyecto pueda ser presentado con otras comunidades en la perspectiva de crear un sistema de cuidado con enfoque

étnico, de esta manera se contribuye a la sostenibilidad y se podrán aumentar los impactos de la ayuda financiera.

Sección 11. Conclusiones

El proyecto *"Las mujeres afrodescendientes y defensoras de DDHH del Cauca lideran la construcción de paz de una sociedad más justa"* se erige como un ejemplo de una intervención de desarrollo pertinente, eficaz y eficiente, ejecutada en uno de los contextos más desafiantes de Colombia. Su diseño e implementación no solo respondieron con precisión a las necesidades identificadas, sino que demostraron capacidad de adaptación y resiliencia frente a una crisis humanitaria y de seguridad en escalada.

Su mayor éxito radica en haber fortalecido no solo individuos, sino el tejido organizativo y comunitario que sostiene la defensa de los derechos humanos en el Norte del Cauca. Demostró que, incluso en los contextos más adversos, es posible generar avances significativos hacia la paz y la equidad cuando las intervenciones se construyen desde el respeto, la confianza y la adaptación profunda al territorio y su cultura.

El proyecto demostró alineación con las realidades del territorio, yendo más allá de un diagnóstico técnico para enraizarse en las dinámicas sociales, culturales y políticas del Norte del Cauca. En los grupos focales se observó así mismo una relación cercana, de confianza y respeto entre el equipo de Alianza, ASOM y los funcionarios, donde se resaltó especialmente la importancia de su presencia en el territorio y que dicha confianza se ha construido con base en la escucha activa de las necesidades de la comunidad. Esta misma confianza fue destacada por las beneficiarias que fundamenta una acción pertinente, es por ello que este proyecto muestra una particular influencia del contexto sociocultural en su diseño e implementación, toda vez que desde el enfoque diferencial el proyecto logra identificar las necesidades, articular los enfoques ancestrales y de sanación propios de las comunidades negras con las acciones de prevención y atención de violencias hacia las mujeres.

El proyecto no solo cumplió, sino que superó consistentemente sus metas e indicadores, aun en un contexto de alta volatilidad. Más allá de los números, la evaluación cualitativa revela una apropiación significativa del conocimiento. Las mujeres no solo aprendieron leyes, sino que las comprenden como herramientas para la exigibilidad de derechos en su contexto específico. La metodología se ajustó para profundizar en los temas, respondiendo a los saberes previos de las participantes. Estos logros se sustentan en:

- Continuidad estratégica: No fue una intervención aislada, sino la evolución natural de trabajo previo de Alianza y ASOM, permitiendo un diagnóstico afinado y una relación de confianza preexistente con las comunidades.
- Reconocimiento de la diversidad cultural: La integración de saberes ancestrales, estructuras organizativas propias (como los comités zonales de ASOM y las

UAMA) y metodologías basadas en la oralidad y el cuidado colectivo, garantizó que las estrategias fueran culturalmente apropiadas y efectivas.

- Resiliencia operativa: La capacidad de Alianza y ASOM para implementar el proyecto a pesar del drástico deterioro de la seguridad (enfrentamientos, amenazas, confinamientos) es, en sí misma, evidencia de pertinencia. La flexibilidad para ajustar protocolos y actividades aseguró la continuidad y generó una confianza invaluable entre las defensoras.

Aunque es pronto para medir impactos a largo plazo, el proyecto muestra señales claras de contribución a cambios transformadores:

- Empoderamiento integral: Las defensoras han fortalecido su autonomía política, jurídica y psicosocial. Ahora son referentes territoriales que replican formaciones, acompañan a otras mujeres e inciden en políticas locales.
- Fortalecimiento del ecosistema de protección: La creación y reactivación de comités de autoprotección y el fortalecimiento de las UAMA han generado una red comunitaria de cuidado y respuesta que reduce la vulnerabilidad individual y aumenta la resiliencia colectiva.
- Cambio de narrativa y visibilización: A nivel internacional, el proyecto logró posicionar la lucha de las defensoras afrocolombianas, movilizando la solidaridad y el apoyo en la Comunitat Valenciana, lo que actúa como un mecanismo de protección por exposición.

La sostenibilidad del proyecto se vislumbra en las estructuras organizativas fortalecidas, pero enfrenta desafíos estructurales:

Fortalezas: El anclaje de los resultados en organizaciones de base con legitimidad y trayectoria (ASOM y los Consejos Comunitarios) es el principal motor de sostenibilidad. Los protocolos y capacidades instaladas son ahora parte de su capital organizativo.

Desafíos: La alta rotación de funcionarios públicos y la limitación crónica de recursos institucionales amenazan la continuidad de la articulación lograda. La persistencia del conflicto armado demanda una innovación constante en estrategias de protección.

Oportunidad: La articulación con la emergente Política Nacional de Cuidado abre una ventana para integrar los enfoques del proyecto en marcos de política pública más amplios, potencialmente asegurando fuentes de financiación y apoyo institucional a largo plazo.

El proyecto deja un legado metodológico valioso: Abordaje de VBG centrado en la salud, la formación institucional desde el rol. El proyecto dejó clara la necesidad crítica de incorporar componentes de masculinidades no violentas y de cuidado al cuidador (para funcionarios y defensoras) en futuras intervenciones, para abordar las raíces de la violencia y prevenir el desgaste de los actores claves.

Finalmente, los resultados e impactos del proyecto realizan un aporte a los objetivos de la cooperación valenciana en cuanto su contribución al desarrollo humano sostenible y fomentar una ciudadanía valenciana crítica, corresponsable y

movilizada en favor del desarrollo sostenible y la defensa de los derechos humanos, desde un enfoque de educación para la ciudadanía global. En el nivel nacional y local, los resultados aportan a la construcción de paz en un contexto nexo desafiante, brindando respuestas comunitarias pertinentes y estructuradas que pueden enlazarse con la intervención institucional en violencias basadas en género y en el futuro con los sistemas de cuidado que busca activar el Ministerio de la Igualdad en Colombia. Así mismo el proyecto contribuye en Alianza, ASOM y los consejos comunitarios en el avance de sus planes de acción.

Anexos

Anexo 1. Herramientas utilizadas

Anexo 2. Listado de fuentes utilizadas, primarias y secundarias

Anexo 3. Listado de informantes claves

Anexo 1. Herramientas utilizadas

A partir de la matriz general de evaluación se realizó un trabajo detallado de simplificación de las preguntas acorde a los actores a entrevistar, a partir de la cual se derivaron los instrumentos que se presentan a continuación

GRUPO FOCAL: MUJERES DE ASOM PARTICIPANTES

Objetivo: Valorar la pertinencia de las acciones del proyecto desde su diseño hasta la implementación, valorar el logro de resultados y valorar los factores de sostenibilidad de los resultados del proyecto una vez terminada la ejecución.

Grupo focal: mujeres integrantes de ASOM

Metodología

1. Encuadre: propósito de la actividad en el marco de la evaluación del proyecto, autorización para registro fotográfico, grabación y uso de la información suministrada
2. ¿Para ustedes fue claro el objetivo del proyecto, se explicó cómo sería y para qué?
3. ¿Las metodologías de trabajo fueron pertinentes? que destacan positivo y por mejorar de la metodología
4. ¿En una escala de 1 a 10 que tan importante fue el proyecto para las necesidades e intereses de las mujeres en la comunidad?
5. ¿Si tuviera la oportunidad de volver a empezar el proyecto, cambiaría las actividades por otras?
6. En una escala de 1 a 10, como valora el ritmo de las actividades, la periodicidad de las reuniones, la duración de las capacitaciones y las metas que se planteaban para ser logradas
7. Cual fue el rol de ASOM en el proyecto y como lo evalúa de 1 a 10
8. Cual fue el rol de Alianza y como lo evalúa de 1 a 10
9. ¿Han tenido que usar los protocolos de autoprotección? ¿Cuáles entornos protectores se crearon?
10. Cuáles son los efectos de la atención psicosocial
11. ¿Qué nuevas acciones ahora llevan a cabo las participantes a partir de las capacidades desarrolladas, o están en capacidad de desarrollar?
12. ¿Cómo funcionan los comités zonales?
13. ¿Cómo contribuye el proyecto a sus planes de acción?
14. Cuales riesgos reconocen, cuáles mecanismos de autoprotección han usado, ¿qué hace especial o diferente en la acción del proyecto respecto de otras intervenciones?
15. ¿Cuáles derechos de las mujeres afrodescendientes y negras se promovieron?
16. ¿Cuál es el impacto relativo de la formación de 50 mujeres en el territorio? ¿Que pueden lograr o emprender estas 50 mujeres una vez terminado el proyecto?

17. ¿De qué manera el proyecto generó condiciones seguras para el ejercicio de defensa de los derechos? ¿Cómo contribuye a las defensoras el proyecto para continuar la acción una vez finalizan las actividades?
18. ¿Cuáles son los aprendizajes más relevantes en términos globales del proyecto?

Cierre: agradecimiento, cómo se procesará la información y cuando se entregará el informe

GRUPO FOCAL: MUJERES DE CONSEJOS COMUNITARIOS PARTICIPANTES

Objetivo: Valorar la pertinencia de las acciones del proyecto desde su diseño hasta la implementación, valorar el logro de resultados y valorar los factores de sostenibilidad de los resultados del proyecto una vez terminada la ejecución.

Grupo focal: mujeres integrantes de consejos comunitarios

Metodología

1. Encuadre: propósito de la actividad en el marco de la evaluación del proyecto, autorización para registro fotográfico, grabación y uso de la información suministrada
2. ¿Para ustedes fue claro el objetivo del proyecto, se explicó cómo sería y para qué?
3. ¿Las metodologías de trabajo fueron pertinentes? que destacan positivo y por mejorar de la metodología
4. ¿En una escala de 1 a 10 que tan importante fue el proyecto para las necesidades e intereses de las mujeres en la comunidad?
5. ¿Si tuviera la oportunidad de volver a empezar el proyecto, cambiaría las actividades por otras?
6. En una escala de 1 a 10, como valora el ritmo de las actividades, la periodicidad de las reuniones, la duración de las capacitaciones y las metas que se planteaban para ser logradas
7. Cual fue el rol de Alianza y como lo evalúa de 1 a 10
8. ¿Han tenido que usar los protocolos de autoprotección? ¿Cuáles entornos protectores se crearon?
9. Cuáles son los efectos de la atención psicosocial
10. ¿Qué nuevas acciones ahora llevan a cabo a partir de las capacidades desarrolladas, o están en capacidad de desarrollar?
11. ¿Cómo contribuye el proyecto a sus planes de acción?
12. ¿Cuáles derechos de las mujeres afrodescendientes y negras se promovieron?
13. ¿Cuál es el impacto relativo de la formación en el territorio? ¿Que pueden lograr o emprender una vez terminado el proyecto?
14. ¿De qué manera el proyecto generó condiciones seguras para el ejercicio de defensa de los derechos? ¿Cómo contribuye a las defensoras el proyecto para continuar la acción una vez finalizan las actividades?

15. Que nuevas acciones ahora llevan a cabo las participantes a partir de las capacidades desarrolladas, o están en capacidad de desarrollar
16. ¿Cuál es el aporte de la formación en legislación al trabajo cotidiano de las mujeres en su comunidad?
17. ¿Cuáles son los riesgos de las mujeres jóvenes: cuales riesgos tienen en su comunidad y como lo han abordado con las herramientas que el proyecto les ha brindado?
18. ¿Qué significa para las participantes "soy mi primera ruta" como estrategia de autoprotección
19. ¿Qué capacidades comunicativas se desarrollaron?
20. ¿Cuáles son los aprendizajes más relevantes en términos globales del proyecto?

Cierre: agradecimiento, cómo se procesará la información y cuando se entregará el informe

GRUPO FOCAL: FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIOS PARTICIPANTES

Objetivo: Valorar la pertinencia de las acciones del proyecto desde su diseño hasta la implementación, valorar el logro de resultados y valorar los factores de sostenibilidad de los resultados del proyecto una vez terminada la ejecución.

Grupo focal: funcionarios y funcionarias en el municipio de Santander de Quilichao y Buenos Aires

Metodología

21. Encuadre: propósito de la actividad en el marco de la evaluación del proyecto, autorización para registro fotográfico, grabación y uso de la información suministrada
22. ¿Para ustedes fue claro el objetivo del proyecto, se explicó cómo sería y para qué?
23. ¿Las metodologías de trabajo fueron pertinentes? que destacan positivo y por mejorar de la metodología
24. ¿En una escala de 1 a 10 que tan importante fue el proyecto para las necesidades e intereses de las mujeres en la comunidad?
25. ¿En una escala de 1 a 10 que tan importante fue el proyecto para los planes de la institucionalidad?
26. ¿Si tuviera la oportunidad de volver a empezar el proyecto, cambiaría las actividades por otras?
27. En una escala de 1 a 10, como valora el ritmo de las actividades, la periodicidad de las reuniones, la duración de las capacitaciones y las metas que se planteaban para ser logradas
28. Cual fue el rol de Alianza y como lo evalúa de 1 a 10
29. ¿Cómo contribuye el proyecto a sus planes de acción?
30. ¿Cuál es el aporte de la formación recibida en su contexto institucional? ¿Qué hace diferente esta capacitación de otras recibidas?

31. ¿Cuáles son los desafíos del contexto para avanzar en rutas de protección ante la violencia basada en género y el riesgo para las defensoras?
32. ¿Cuáles son los aprendizajes más relevantes en términos globales del proyecto?

Cierre: agradecimiento, cómo se procesará la información y cuando se entregará el informe

GRUPO FOCAL: EQUIPO TÉCNICO DE ASOM

Objetivo: Valorar la adaptación del proyecto a las condiciones del contexto, evaluar los desafíos de implementación en términos metodológicos, de enfoques, de riesgos. Valorar la eficiencia en la gestión, el partenariado entre las dos organizaciones, valorar aprendizajes y factores de sostenibilidad.

Grupo focal: equipo técnico ASOM

Metodología

1. Encuadre: propósito de la actividad en el marco de la evaluación del proyecto, autorización para registro fotográfico, grabación y uso de la información suministrada
2. Valoración de la matriz de riesgos inicial vs la implementación. ¿Qué nuevos desafíos han surgido del contexto?
3. ¿Cuál es el aporte de la formación a la defensa de derechos de las mujeres afrodescendientes?
4. ¿Cuáles son los desafíos del contexto para avanzar en rutas de protección ante la violencia basada en género y el riesgo para las defensoras?
5. ¿Qué aspectos innovadores se implementaron? ¿Qué lecciones aprendidas ha dejado esta experiencia en términos de enfoques y metodologías?
6. ¿Cómo evalúan la interacción entre Alianza y ASOM para la gestión del proyecto?

Cierre: agradecimiento, cómo se procesará la información y cuando se entregará el informe

GRUPO FOCAL: EQUIPO TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO DE ALIANZA

Objetivo: Valorar la adaptación del proyecto a las condiciones del contexto, evaluar los desafíos de implementación en términos metodológicos, de enfoques, de riesgos. Valorar la eficiencia en la gestión, el partenariado entre las dos organizaciones, valorar aprendizajes y factores de sostenibilidad.

Grupo focal: equipo técnico y administrativo de Alianza

Metodología

1. Encuadre: propósito de la actividad en el marco de la evaluación del proyecto, autorización para registro fotográfico, grabación y uso de la información suministrada
2. Valoración de la matriz de riesgos inicial vs la implementación. ¿Qué nuevos desafíos han surgido del contexto?
3. ¿Cuál es el aporte de la formación a la defensa de derechos de las mujeres afrodescendientes?
4. ¿Cuáles son los desafíos del contexto para avanzar en rutas de protección ante la violencia basada en género y el riesgo para las defensoras?
5. ¿Qué aspectos innovadores se implementaron? ¿Qué lecciones aprendidas ha dejado esta experiencia en términos de enfoques y metodologías?
6. ¿Cómo avanzó la construcción de relacionamiento con los consejos comunitarios y que nuevos aspectos se requieren para fortalecer esta relación?
7. ¿Cuáles son las diferencias y similitudes del enfoque de Alianza y de los consejos comunitarios en el tema de violencias basadas en género, son convergentes estos enfoques, cuáles son sus desafíos?
8. ¿Por qué formación centrada en legislación, que aprendizajes metodológicos se derivan de este enfoque?
9. ¿Cuál es el enfoque comunicativo expresado en el slogan “yo soy mi primera ruta de atención”
10. ¿Cómo evalúan la interacción entre Alianza y ASOM para la gestión del proyecto?

Cierre: agradecimiento, cómo se procesará la información y cuando se entregará el informe

ENTREVISTA: PARTICIPANTE DE LA COMPAÑA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Objetivo: Valorar las actividades, la experiencia y los aspectos a mejorar del intercambio

Entrevista: Integrante de ASOM participante de las actividades en Valencia

Metodología

1. Encuadre: propósito de la actividad en el marco de la evaluación del proyecto, autorización para registro fotográfico, grabación y uso de la información suministrada
2. Recuperación de la memoria sobre las actividades realizadas
3. ¿Qué importancia tiene para usted la participación en esta actividad?
4. ¿Qué aspectos positivos o negativos destacaría?
5. ¿Tiene alguna recomendación para nuevas actividades de este tipo?

Anexo 2. Listado de fuentes utilizadas, primarias y secundarias

Fuentes primarias

Las entrevistas y grupos focales con beneficiarias directas, autoridades locales y actores claves se realizaron así: 4 grupos focales con beneficiarias directas, 2 grupos focales con equipo técnico de ASOM y Alianza, 2 grupos focales con funcionarios y funcionarias, 1 entrevista con representante de ASOM que participó de las actividades de sensibilización con la comunidad de Valencia

Finalmente se implementó el taller de análisis prospectivo, realizado con el equipo técnico de ASOM y el equipo técnico de Alianza.

Participantes en la evaluación	Razones de la selección	Criterios CAD
Equipo técnico, administrativo y de protección de Alianza	Entidad ejecutora	Eficiencia, eficacia, modelo de intervención en clave de lecciones aprendidas y sostenibilidad
Equipo técnico y directivo de ASOM	Socia local	Pertinencia, eficacia, eficiencia en clave del partenariado con Alianza
Mujeres de los grupos zonales de ASOM	Beneficiarias	Pertinencia, eficacia, sostenibilidad, cambios del contexto, lecciones aprendidas, sostenibilidad
Mujeres de los consejos comunitarios Zanjón de Garrapatero, Cuenca Cuaca y Afrolomitas	Beneficiarias	Pertinencia, eficacia, sostenibilidad, cambios del contexto, lecciones aprendidas, sostenibilidad
Funcionarios y funcionarios entidades públicas del municipio de Buenos Aires	Beneficiarias	Pertinencia, eficacia, sostenibilidad, cambios del contexto, lecciones aprendidas, sostenibilidad
Funcionarios y funcionarios entidades públicas del municipio de Santander de Quilichao	Beneficiarias	Pertinencia, eficacia, sostenibilidad, cambios del contexto, lecciones aprendidas, sostenibilidad

Tabla 8. Actores participantes de la evaluación. Fuente: Evaluación

Fuentes secundarias

En la revisión documental de informes y productos del proyecto se tuvieron en cuenta 10 documentos: matriz de planificación, informe final, línea de base, estrategia comunicativa, reporte de resultados de la campaña en la comunidad Valenciana, fuentes de verificación de la campaña comunicativa, instrumentos de medición de indicadores.

Anexo 3. Listado de informantes claves

Alianza por la Solidaridad actionaid NIT. 801.002.339-6 | ASOCIACIÓN DE MUJERES AFRODESCENDIENTES DEL NORTE DEL CAUCA | GENERALITAT VALENCIANA

CONTROL DE ASISTENCIA

Versión: Código: Fecha: Página:

Actividad: Evaluación Gene 22 - socio local ASOM
Lugar: oficina de SDQ ASOM
Fecha: Agosto

Código Geográfico No.

No.	Nombre de la/el Participante	No. de Cédula o Tarjeta de Identidad	Género M	Género H	Edad	Etnia Negra	Etnia Indígena	Etnia Mestiza	Teléfono (si se tiene)/email	Institución o zona de procedencia	Firma/Huella	Coste de la actividad: Alojamiento	Manutención	Transporte	Total coste actividad por participante
1	Omaira Díaz	25327845	X		70				3216483424		Omaira Díaz				
2	Eunice Vergara	25327322			67				3205791635		EV				
3	Elizabeth Caicedo	1060362317	x		28				3215939829		Elizabeth C.				
4	Adriana Cocina	1123356001	x		34				3168371155		[illegible]				
5	María Senny Caballero	25328673	x		51				3168443339		María Senny C.				
6	Luz Celi Ocoró	25329090	x		50				3107438668		Luz Celi Ocoró				
7	Yanet Acosta	25329057	x		48				3147580285		Yanet Acosta				
8	Ana Paloma Arará	25327831	x		56				3147248583		Ana Paloma				
9	Otilia Cerrucho	34601982			52						Otilia C				
10	María Eugenia Mina	1060850706	x		35				3217938923		María Mina				
11	Dervia Rodallega	34680179			60				3137864822		[illegible]				
12	Rhosalucia Balleda	34680060	x		66				3185437937		[illegible]				
13	Monica Solís	25331973	x		42				3224924594		[illegible]				
14	Juliana Andrade Cerrucho	38677732	x		39				3206385443		[illegible]				
15	Erlinda Bermúdez	1060358181	x		37				3205060323		[illegible]				
No de Participantes											TOTALES	$	$	$	$

Alianza por la Solidaridad actionaid NIT. 801.002.339-6 | ASOCIACIÓN DE MUJERES AFRODESCENDIENTES DEL NORTE DEL CAUCA | GENERALITAT VALENCIANA

CONTROL DE ASISTENCIA

Versión: Código: Fecha: Página:

Actividad: Evaluación Gene 22 - equipo técnico APS
Lugar: Oficina SDQ
Fecha: Agosto

Código Geográfico No.

No.	Nombre de la/el Participante	No. de Cédula o Tarjeta de Identidad	Género M	Género H	Edad	Etnia Negra	Etnia Indígena	Etnia Mestiza	Teléfono (si se tiene)/email	Institución o zona de procedencia	Firma/Huella	Coste de la actividad: Alojamiento	Manutención	Transporte	Total coste actividad por participante
1	Iolen Mosquera	1076819949	X		29	x			3155222489	APS	[illegible]				
2	Luisa Melo	1061436993	x		30	x			3117473002	APS	Luisa Melo				
3	Anne Splendid	8125328	X		33			X	3233203201	APS	[illegible]				
4	ERIKA QUIJANO	1061756296	x		30			x	3106155424	APS	[illegible]				
5	Juan Pablo Sarmiento	13748382		x	39		x		3136547688	AAC	[illegible]				
6															
7															
8															
9															
10															
11															
12															
13															
14															
15															
No de Participantes											TOTALES	$	$	$	$

Alianza por la Solidaridad actionaid NIT. 801.002.339-6

ASOCIACIÓN DE MUJERES AFRODESCENDIENTES DEL NORTE DEL CAUCA

GENERALITAT VALENCIANA

CONTROL DE ASISTENCIA

Versión:	
Código:	
Fecha:	
Página:	

Actividad: Evaluación Gene 77 - consejo comunitario

Lugar: Oficina SDQ

Fecha: Agosto

Código Geográfico No.:

No.	Nombre de la/el Participante	No. de Cédula o Tarjeta de Identidad	Genero M	Genero H	Edad	Etnia Negra	Etnia Indígena	Etnia Mestiza	Teléfono (si se tiene)/email	Institución o zona de procedencia	Firma/Huella	Costo de la actividad: Alojamiento	Manutención	Transporte	Total coste actividad por participante
1	Carmen Ocoró	34605651	M		50	X			3207168121	Z 6					
2	Maria del Mar Hurtado	1062287603	M		17	X			3142786410	Z6	Maria del Mar				
3	LUCY GOMEZ MINA	1060359073	X		35	X			3143236581	CCCC	Lucy Gomez				
4	Dayana Rosero	3199033	X		56	X			3128935179	CCC	[illegible]				
5	Della Patricia Salazar	1061330481	X		27	X			3116404652	CC26	Della Patricia Salazar				
6	Ana Yency M.	34611234	X		43	X			3106466857	CC26	[illegible]				
7															
8															
9															
10															
11															
12															
13															
14															
15															
	No de Participantes										TOTALES	$	$	$	$

Alianza por la Solidaridad actionaid NIT. 801.002.339-6

ASOCIACIÓN DE MUJERES AFRODESCENDIENTES DEL NORTE DEL CAUCA

GENERALITAT VALENCIANA

CONTROL DE ASISTENCIA

Versión:	
Código:	
Fecha:	
Página:	

Actividad: Evaluación Gene 77 - consejo comunitario

Lugar: Oficina SDQ

Fecha: Agosto

Código Geográfico No.:

No.	Nombre de la/el Participante	No. de Cédula o Tarjeta de Identidad	Genero M	Genero H	Edad	Etnia Negra	Etnia Indígena	Etnia Mestiza	Teléfono (si se tiene)/email	Institución o zona de procedencia	Firma/Huella	Costo de la actividad: Alojamiento	Manutención	Transporte	Total coste actividad por participante
1	Carmen Ocoró	34605651	M		50	X			3207168121	Z 6					
2	Maria del Mar Hurtado	1062287603	M		17	X			3142786410	Z6	Maria del Mar				
3	LUCY GOMEZ MINA	1060359073	X		35	X			3143236581	CCCC	Lucy Gomez				
4	Dayana Rosero	3199033	X		56	X			3128935179	CCC	[illegible]				
5	Della Patricia Salazar	1061330481	X		27	X			3116404652	CC26	Della Patricia Salazar				
6	Ana Yency M.	34611234	X		43	X			3106466857	CC26	[illegible]				
7															
8															
9															
10															
11															
12															
13															
14															
15															
	No de Participantes										TOTALES	$	$	$	$

Alianza por la Solidaridad
actionaid
NIT. 801 002 339-6

ASOCIACIÓN DE MUJERES AFRODESCENDIENTES DEL NORTE DEL CAUCA

GENERALITAT VALENCIANA

CONTROL DE ASISTENCIA

Versión:	
Código:	
Fecha:	
Página:	

Actividad: Evaluación Gene 22 - Funcionarios BA
Lugar: Casa de Justicia BA
Fecha: Agosto

Código Geográfico No.

No.	Nombre de la/el Participante	No. de Cédula o Tarjeta de Identidad	Genero M	Genero H	Edad	Etnia Negro	Etnia Indígena	Etnia Mestizo	Teléfono (si se tiene)/email	Institución o zona de procedencia	Firma/Huella	Coste de la actividad: Alojamiento	Manutención	Transporte	Total coste actividad por participante
1	Claudia P. Amaya	1130599014	x		37	x			3216374857	Comisaría	Claudia P. Amaya				
2	Kelly Cayoni Lucio	1060362048	x		29	x			3122138538	Comisaría	Kelly Lucio				
3	Evaristo Cerrera	76.336.961		x	3	x			3109582.86	Personería	[illegible]				
4	Gabriela Garcia	1060363422	x		26				3108913499	Comisaría de familia	Gabriela				
5	Diana Ibero Gómez	1130628931							3205677415	Desarrollo comunitario	Diana				
6	Darly Sandoval	1144091588							3145459919	Inspección de Policía	Darly				
7	Kelly Corralelli	34615883	x			x			3127496653	P. social	[illegible]				
8	Deisy Montaño	1060359149	x			x			3148413362	deisymontaño1998@gmail.com	Deisy M				
9	Maycelly Mina	1060356921	x			x			3104522776	maycellymina1989@gmail.com	Maycelly Mina				
10	Alexandra Escue	1002326581	x						3205156412	alexandraescue402@gmail.com	[illegible]				
11	Ivanesa Trujillo	1067463985							3217989902	ivanesatrujillo@gmail.com	[illegible]				
12															
13															
14															
15															
No de Participantes											TOTALES	$	$	$	$