

Plan estratégico Palestina 2020-2026

Alianza por la
Solidaridad

act:onaid

Índice

1. Región árabe
2. Palestina en 2020
3. Visión, Misión y Valores
4. Nuestra Teoría del Cambio
5. Nuestras Prioridades
6. Coordinación y complementariedad con otros actores del área/sector de actuación
7. Alineación con las prioridades de desarrollo de los planes nacionales/regionales
8. Instrumentos de seguimiento y evaluación

1. REGIÓN ÁRABE

La región comprende 22 países y tiene una población estimada de 359 millones de personas¹. Más de la mitad de la población de la región tiene menos de 25 años²; de ellos, los jóvenes de 10 a 24 años representan el 28% de la población de la región³.

La región de Oriente Medio lleva varias generaciones sumida en el conflicto árabe-israelí por la Palestina ocupada y el actual conflicto en Siria, que han hecho mella en los países vecinos, especialmente en Jordania y Líbano. Aunque las causas subyacentes de los conflictos difieren entre los países, cuestiones culturales, religiosas, étnicas y de clase obstaculizan la realización de los derechos de las mujeres y los jóvenes en la región.

El espacio democrático está gravemente limitado, con la libertad de expresión, asociación y reunión restringida en virtud de las disposiciones sobre difamación de los códigos penales y de las leyes antiterroristas, de prensa y de delitos electrónicos.

Los mayores retos a los que se enfrentan los jóvenes de la región árabe son el desempleo, los bajos salarios y la elevada inflación. Estos países tienen la tasa de desempleo juvenil más alta del mundo⁴. La marginación económica, política, social y cultural a la que se enfrentan los jóvenes disminuye significativamente su capacidad para realizar cambios en su sociedad y desafiar las normas sociales y culturales que repercuten negativamente en su propio desarrollo. Esto es particularmente pronunciado entre las mujeres, que se enfrentan a restricciones legales, sociales y culturales adicionales. Esta marginación es más profunda y perjudicial como resultado de las mayores restricciones al crecimiento emocional y físico de las mujeres y las niñas en comparación con los hombres y los niños.

Los estudios realizados por ActionAid en la región en 2017 indican que existen enormes diferencias generacionales entre la juventud y sus progenitores y los responsables de la toma de decisiones, lo que contribuye a la sensación de desesperanza entre los jóvenes. La mayoría de jóvenes destacaron la fundamental falta de comprensión de sus padres con respecto a sus dificultades cotidianas, agravada por la visión general de que los jóvenes son "un problema" que debe ser resuelto en lugar de ser un grupo con el que comprometerse positivamente. En el lado positivo, existe un enorme deseo de los jóvenes de la región de participar más en la vida cívica y política, especialmente entre las mujeres jóvenes.

La discriminación de mujeres y niñas está muy extendida en la región. Las restricciones sociales, legales y culturales regresivas siguen impidiendo a las mujeres y a las niñas disfrutar plenamente de sus derechos sociales, políticos y económicos. Las desigualdades persisten en muchos niveles, a menudo perpetuadas por la ley, y el desplazamiento sigue amenazando la propia seguridad de las mujeres y las niñas. La región no ha puesto en práctica uno de los principios básicos de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres: la participación plena e igualitaria de las mujeres.

La prolongada crisis en Siria y Palestina ha ejercido una enorme presión sobre los países vecinos debido a la afluencia masiva de personas desplazadas, lo que ha provocado un aumento de las tensiones sociales. Los desplazamientos masivos, la

¹ <http://www.unfpa.org/data/world-population-dashboard>

²

<https://social.un.org/youthyear/docs/Regional%20Overview%20Youth%20in%20the%20Arab%20Region-Western%20Asia.pdf>

³ <http://www.unfpa.org/data/world-population-dashboard>

⁴

<https://social.un.org/youthyear/docs/Regional%20Overview%20Youth%20in%20the%20Arab%20Region-Western%20Asia.pdf>

debilidad de las infraestructuras y la reticencia a crear soluciones sostenibles para la población refugiada han hecho que esta se enfrente a problemas de protección en ambos contextos. Las mujeres y las niñas de las comunidades de refugiados son objeto de explotación sexual y trata de personas. Por lo tanto, abordar los problemas de protección de las mujeres y niñas desplazadas es una prioridad para Alianza-ActionAid.

Mientras se producen rápidos cambios en las sociedades y en la demografía de toda la región, hay una necesidad y un deseo urgentes entre muchas mujeres y jóvenes de hablar y abogar por un desarrollo social, económico y político más inclusivo.

Las organizaciones de la sociedad civil siguen viéndose limitadas por una legislación y una normativa restrictivas para las ONG. La imposición de restricciones al registro, la disolución de ONG por motivos imprecisos y el bloqueo de la financiación extranjera sin ninguna justificación son hechos demasiado comunes en la región.

La desigualdad es una grave amenaza para el desarrollo humano en toda la zona. Las disparidades entre las zonas urbanas y rurales son significativas, mientras que la pobreza rural es omnipresente, la pobreza urbana también está aumentando rápidamente. Las relaciones desiguales entre los sexos son también parte del problema del desarrollo equitativo en la región.

Alianza por la Solidaridad-ActionAid sigue creyendo que el cambio es posible con una acción sostenida y creíble y mantiene una visión de sociedades civiles fuertes y de Estados representativos que respeten, protejan y cumplan los derechos humanos en toda la región árabe. Creemos que el fin de la desigualdad y la injusticia puede lograrse a través de la acción individual y colectiva iniciada por la agencia activa de las personas que viven en la pobreza, en particular las mujeres y la juventud; con el apoyo de alternativas y campañas integrales y creíbles basadas en los derechos que aborden las causas estructurales y las consecuencias de la injusticia y la pobreza.

2. PALESTINA EN 2020

Datos generales de contexto

Mujeres, hombres, niños y niñas del territorio ocupado Palestino (toP) se enfrentan a una crisis de protección prolongada, que deja a muchos palestinos luchando por vivir una vida digna. La crisis humanitaria de Palestina está impulsada por la ocupación militar de Israel, el bloqueo de la Franja de Gaza, las continuas divisiones políticas internas palestinas y las recurrentes escaladas de hostilidad entre Israel y los grupos armados palestinos. En diciembre de 2020, OCHA identificó que hay aproximadamente 2,45 millones de personas necesitadas en Palestina, lo que constituye aproximadamente uno de cada dos palestinos que viven en Jerusalén Este, Cisjordania y la Franja de Gaza. La población experimenta de forma continua conflictos, violencia, desplazamiento y la negación de derechos y acceso a servicios. Además, los palestinos se enfrentan a la inseguridad alimentaria, provocada por los altos niveles de desempleo y pobreza, especialmente entre la población refugiada.

El año 2020 fue testigo de un fuerte aumento en la gravedad de las necesidades humanitarias en todo el toP, que puede atribuirse a la pandemia de COVID-19 y a las medidas tomadas por la Autoridad Nacional Palestina (ANP) en respuesta a la amenaza de Israel de anexar formalmente partes del territorio. En octubre de 2020, más de 60.000 palestinos contrajeron el virus, causando casi 500 víctimas. Las medidas impuestas para controlar la pandemia desde el 5 de marzo de 2020, incluidos cierres recurrentes y

restricciones de movimiento, cierre de escuelas, reducción de actividades comerciales y cuarentenas obligatorias, han socavado gravemente las condiciones de vida en todo el toP. Según el Banco Mundial, la economía palestina se redujo un 11,5% en 2020⁵.

Otro de los acontecimientos que tuvo un impacto significativo en la situación humanitaria en Palestina fue la decisión de la Autoridad Palestina (AP) de detener casi todos los contactos bilaterales con Israel, en respuesta al plan de Israel de anexar oficialmente parte de Cisjordania. La Autoridad Palestina dejó de aceptar los ingresos por liquidación de impuestos que Israel recauda en su nombre, lo que socavó los esfuerzos conjuntos israelí-palestinos para contener la pandemia. Según OCHA, este desarrollo, junto con la desaceleración económica como resultado de la pandemia, resultó en que la Autoridad Palestina perdiera el 80 por ciento de sus ingresos, reduciendo su capacidad para pagar salarios, brindar servicios y mantener las redes de seguridad locales. Esta carga ha recaído con más fuerza en los grupos más vulnerables, como los hogares encabezados por mujeres, las personas con discapacidad, los refugiados, los beduinos y los pastores en la Zona C, desplazados internos, pequeños agricultores y pescadores de Gaza, así como las personas afectadas por la violencia derivada de la ocupación y aquellos que viven por debajo del umbral de la pobreza.

En el toP más de dos millones de palestinos necesitan algún tipo de asistencia humanitaria en 2020, alrededor del 75% de los cuales viven en Gaza. Además, los actores humanitarios que operan en Palestina enfrentan niveles de financiamiento récord bajos, con desafíos cada vez mayores debido a restricciones, consideraciones políticas y ataques diseñados para deslegitimar la acción humanitaria. Estas dinámicas se magnifican significativamente en el contexto de Gaza por el bloqueo prolongado, impuesto por Israel citando preocupaciones de seguridad, la intensificación de la división interna entre la Autoridad Palestina (AP), con sede en Cisjordania, y Hamas; y desde marzo de 2018 un aumento masivo de víctimas durante las manifestaciones realizadas a lo largo de la valla perimetral. Combinados, estos factores han devastado la infraestructura pública, interrumpido y abrumado los servicios básicos y socavado las condiciones de vida vulnerables.

Situación política

El deterioro de la situación humanitaria en los territorios palestinos ocupados no puede entenderse independientemente del impacto de la ocupación entre la población. El acuerdo de Oslo II de 1993 dividió la Cisjordania ocupada por Israel en tres divisiones administrativas: Áreas A, B y C. A las distintas áreas se les asignó un estatus diferente, de acuerdo con su gobernanza en espera de un acuerdo de estatus final: El Área A es administrada exclusivamente por la Autoridad Nacional Palestina; El Área B es administrada tanto por la Autoridad Palestina como por Israel; y el Área C, que contiene los asentamientos israelíes, es administrada por Israel. El área A constituye a día de hoy sólo un 18% de todo el territorio.

En este contexto tanto Cisjordania como Gaza, son territorios palestinos que en teoría están gobernados por la autoridad nacional de Palestina, el partido político Fatah. Sin embargo, las tensiones políticas entre Fatah y Hamas han dominado la política palestina desde 2006, cuando Hamas obtuvo la victoria en las últimas elecciones parlamentarias de la Autoridad Palestina para el consejo legislativo palestino. Después del conflicto

⁵ World Bank Publication Economic Update West Bank and Gaza.
<https://www.worldbank.org/en/country/westbankandgaza/publication/economic-update-april-2021>

armado entre las dos facciones y el fracaso de un intento de gobierno de unidad, el liderazgo palestino ha estado dividido desde 2007, con la autoridad palestina dirigida por Fatah gobernando Cisjordania y Hamas gobernando la Franja de Gaza. Como resultado del bloqueo en curso en la Franja de Gaza y el control continuo de Hamás sobre el territorio (a pesar de un acuerdo de reconciliación que fue negociado por Egipto en 2017), Gaza está completamente aislada y cada vez más separada de Cisjordania.

Por su parte, la continua expansión de asentamientos y control de Israel en Cisjordania está dificultando enormemente la solución de dos Estados. En julio de 2020, el presidente israelí, Benjamin Netanyahu, declaró su intención de aplicar formalmente la soberanía israelí sobre partes significativas de Cisjordania.

Situación social

El aumento de la pobreza y el desempleo está exacerbando la vulnerabilidad de muchos palestinos y el aumento de las necesidades básicas incluida, la educación, la salud, acceso al agua y una vivienda adecuada. Mujeres, hombres, niñas y niños se enfrentan ahora a nuevas realidades para acceder a los servicios, recursos y cumplir con los roles de género esperados, sin embargo, hay grupos que son más vulnerables a los daños, la violencia y los abusos durante y después de una crisis humanitaria. Entre las personas con mayor vulnerabilidad se encuentran los niños, las supervivientes de la violencia de género o en riesgo de violencia de género, las personas con discapacidad, los ancianos y las personas que viven por debajo del umbral de pobreza.

En ausencia de un horizonte político estable y bienestar social, los grupos marginados utilizan cada vez más mecanismos de afrontamiento negativo. En los últimos años se ha experimentado un aumento en las tasas de deserción escolar, trabajo infantil y matrimonio infantil entre los menores⁶. Además, las necesidades de salud mental y apoyo psicosocial (MHPSS) continúan aumentando entre los adultos, adolescentes y niños/as en el toP como resultado de la violencia y las restricciones de COVID-19. OCHA estimó que aproximadamente 250.000 niños en el toP padecen trastornos de salud mental graves o moderados en 2020⁷.

Además, las necesidades de servicios sexuales y reproductivos, incluidas las intervenciones dirigidas a los supervivientes de la violencia de género, siguen siendo elevadas. Durante 2020, las vulnerabilidades de las mujeres y las niñas se han visto agravadas por el estado de emergencia que se anunció para frenar la propagación de COVID-19. La sucesión de medidas restrictivas y cuarentenas expusieron a mujeres y niñas a un mayor riesgo de diversas formas de violencia. Además, los temores sobre el virus, el estrés económico y las medidas de cuarentena provocaron un aumento de la tensión doméstica y exacerbaron la violencia doméstica. En Gaza, una economía cada vez más desestabilizada y un tejido social debilitado, con más hogares que recurren a mecanismos de supervivencia negativos, también crean amenazas de protección complejas con un impacto desproporcionado en la juventud, la niñez y las mujeres, particularmente en términos de un mayor riesgo de violencia de género (VdG), incluida la violencia por parte de la pareja íntima, el abuso sexual y los matrimonios forzados.

En cuanto a las personas refugiadas, se calcula que hay más de 2 millones de refugiados palestinos registrados que viven en Jordania, aunque no todos tienen plenos

⁶Humanitarian Needs overview 2021. OCHA, December 2020. https://www.ochaopt.org/sites/default/files/hrp_2021.pdf

⁷ Humanitarian Needs Overview 2020. OCHA, December 2019. https://www.ochaopt.org/sites/default/files/hno_2020-final_0.pdf

derechos de ciudadanía. Jordania acoge al mayor número de desplazados de Palestina del mundo y hay diez campos de refugiados palestinos reconocidos en todo el país⁸. Además, cerca de diez mil refugiados de Palestina provenientes de Siria (PRS) han solicitado asistencia a la UNRWA en Jordania. La mayoría de ellos viven bajo una situación de pobreza absoluta y tienen un estatus legal precario. Unos 450.000 refugiados palestinos están registrados en Líbano y se estima que representan el diez por ciento de la población total del país. Alrededor del 53% de los refugiados de Palestina en el Líbano viven en los 12 campos de refugiados reconocidos, y sufren graves problemas, como la pobreza, el hacinamiento, la falta de oportunidades de trabajo, las malas condiciones de vivienda y la falta general de infraestructura⁹.

Derechos de mujeres y niñas

Aunque el Estado de Palestina es el único país de la región MENA que ha firmado la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) hasta la fecha, todavía queda mucho trabajo por hacer para garantizar la plena realización de los derechos de mujeres y niñas. Las normas patriarcales tradicionales dentro de la sociedad palestina, y la ocupación militar de Israel durante décadas y sus consecuencias, han llevado a altos niveles de desigualdad de género. La Ocupación ha contribuido a una dinámica de comportamiento en la que los hombres se sienten más frustrados, ya que se sienten incapaces de cumplir con su papel esperado como proveedores y protectores del hogar, dos elementos principales de la masculinidad dentro de una sociedad tradicionalmente patriarcal. Como resultado, la violencia de género son motivo de especial preocupación para las mujeres y niñas palestinas.

En un intento por abordar el problema de la violencia de género, las mujeres palestinas han estado abogando por leyes de protección y cambios culturales en el tratamiento de mujeres y niñas durante varios años. El sistema legal palestino carece hoy de una ley integral sobre la violencia doméstica, aunque se aprobó un proyecto de ley de protección familiar en 2019, la Autoridad Palestina ha logrado avances limitados en la mejora del sistema legal para intervenir positivamente en la vida familiar palestina, que se rige en gran medida por normas sociales y leyes discriminatorias. Además, los problemas a los que se enfrentan las mujeres palestinas se ven agravados por la división política entre Gaza y Cisjordania. En Gaza, los derechos de las mujeres tropezaron con importantes obstáculos para progresar con el ascenso al poder de Hamas en 2007.

Presencia de Alianza-ActionAid

Alianza por la Solidaridad está presente en Oriente Medio desde 1993, con una oficina permanente en Jerusalén para coordinar sus actividades en Cisjordania, Gaza y Jerusalén Este (toP) desde 1998. Desde 2009, Alianza desarrolló una focalización sectorial y geográfica para sus intervenciones, enfocándose en la priorización de los derechos de las mujeres y la igualdad de género en el Medio Oriente. Los derechos de las mujeres en Palestina no pueden tratarse de forma aislada: el impacto que la ocupación y el conflicto político tienen en el estatus legal, social, educativo, económico y político de las mujeres es crucial para el desarrollo de estrategias de empoderamiento femenino. Además, las culturas y estructuras patriarcales son preocupaciones

⁸ <https://unrwa.es/refugiados/campos/jordania/>

⁹ Sitio web de UNRWA

importantes que deben abordarse en el contexto palestino. En este contexto, Alianza Palestina mantiene tres líneas principales de intervención:

- Prevención y respuesta de la violencia de género y sexual.
- Empoderamiento económico
- Promoción de derechos de la mujer y ciudadanía activa.

Alianza mantiene relaciones estables con socios locales, con quienes trabaja de manera sostenida. Alianza trabaja para profundizar las relaciones y contactos regulares a través de su presencia sobre el terreno, y busca continuamente establecer una comunicación fluida con sus socios locales para asegurar un análisis oportuno de la cambiante situación humanitaria en Palestina. Alianza tiene una amplia experiencia y especialización en actividades de derechos de las mujeres, y existe un alto grado de conocimiento sobre el contexto local a través de estrechos vínculos con la población, organizaciones de la sociedad civil (OSC), otros actores humanitarios y entidades públicas locales.

3. VISIÓN, MISIÓN Y VALORES

En Alianza Palestina compartimos la visión, misión y valores de ActionAid.

Visión

Un mundo justo, equitativo y sostenible en el que cada persona goce del derecho a una vida digna y libre de la pobreza y toda forma de opresión.

Misión

Alcanzar la justicia social, la igualdad de género y la erradicación de la pobreza trabajando con personas que viven en situación de pobreza y exclusión, sus comunidades, organizaciones populares, activistas, movimientos sociales y simpatizantes.

Valores

- Respeto mutuo, que nos obliga a reconocer el valor innato de todas las personas y el valor de la diversidad.
- Equidad y justicia, que nos obliga a garantizar la realización de nuestra visión para todos, sin distinción de género, orientación sexual e identidad de género, raza, etnia, casta, clase, edad, estado de VIH, discapacidad, ubicación y religión.

- Integridad, exigiéndonos ser honestos, transparentes y responsables en todos los niveles para la efectividad de nuestras acciones y el uso de recursos, y ser abiertos en nuestros juicios y comunicaciones con otros.
- La solidaridad con las personas que viven en la pobreza y la exclusión será el único sesgo en nuestro compromiso con la lucha contra la pobreza, la injusticia y la desigualdad de género.
- El coraje de convicción, que nos obliga a ser creativos/as y radicales, audaces e innovadores/as—sin temor al fracaso— para lograr el mayor impacto posible en las causas de la pobreza, la injusticia y la desigualdad de género.
- Independencia de cualquier afiliación religiosa o partidista.
- Humildad, reconociendo que somos parte de una alianza más amplia contra la pobreza y la injusticia.

4. NUESTRA TEORÍA DEL CAMBIO

En parte, esta situación es resultado de la historia reciente y de cómo en los últimos años se han abandonado modelos basados en la cohesión social. Se han desregulado los mercados nacionales e internacionales y se han multiplicado y recrudecido los procesos de acaparamiento de bienes naturales, evidenciando los efectos del cambio climático. Asimismo, han avanzado a ritmo vertiginoso las nuevas tecnologías y ha aumentado la población mundial. Pero estos cambios también están sustentados y son resultado de unas estructuras de poder visibles, invisibles y ocultas que proceden de antaño y no hemos podido transformar aún.

Poder visible

Junto con nuestros socios/as y aliados/as, desafiaremos y democratizaremos el poder visible de los Estados y de las instituciones regionales e internacionales. Trabajaremos para reivindicar el papel del Estado y las políticas públicas. Aspiramos a que los Estados se responsabilicen a: respetar, proteger y cumplir los derechos humanos de manera democrática, transparente y efectiva.

Poder invisible

La negación de los derechos de las mujeres se basa en gran parte en las normas patriarcales incrustadas en la mayoría de las tradiciones y religiones, así como las violaciones de los derechos de las diversas minorías y de los grupos excluidos. Tales valores negativos a menudo se refuerzan a través de nuestra educación, y están arraigados por las leyes, políticas o prácticas nacionales e internacionales, socavando la universalidad de los derechos humanos.

Poder oculto

Junto a las comunidades y los socios/as, desafiaremos y transformaremos el poder oculto de las élites, instituciones financieras y corporaciones que cada vez más influyen y controlan los procesos de toma de decisiones en todos los niveles. Nuestro objetivo será exponer su poder y su papel para que asuman sus responsabilidades.

Reconociendo la diversidad del sector privado y la contribución que puede hacer al desarrollo, nos comprometemos a promover un comportamiento empresarial responsable y sostenible.

No sabemos que nos deparará el futuro, pero Alianza por la Solidaridad y ActionAid comparten la idea de que cuando las personas toman conciencia de que su futuro está en sus manos y se organizan para retar las estructuras de poder y contribuyen a transformar y mejorar las instituciones, los cambios suceden. También creemos que esos cambios deben tener lugar a escala global para generar impacto y deben estar enraizados en los valores políticos de la solidaridad y el internacionalismo.

La teoría del cambio de Alianza por la Solidaridad

La justicia social, la igualdad de género y la justicia climática se lograrán a través de acciones individuales y colectivas que cambien las actuales relaciones de poder desiguales e injustas, ya sean ocultas, visibles o invisibles, desde el hogar hasta los niveles local, nacional e internacional. El empoderamiento de las personas que viven en la pobreza y la exclusión, de las mujeres y de la juventud es crucial para generar estos cambios.

Los esfuerzos colectivos y las luchas son más fuertes cuando se vinculan a través de la solidaridad, campañas y causas comunes entre las comunidades, las organizaciones, los movimientos sociales y otros aliados para influir en las instituciones y las políticas públicas desde lo local hasta lo global.

5. NUESTRAS PRIORIDADES

La finalidad de Alianza en Palestina es conseguir una ciudadanía activa y global que luche contra las grandes desigualdades de Palestina y a favor del reconocimiento de los Derechos Humanos para todas las personas. Hoy en día hay tres colectivos, muy diversos internamente, que son los más activos en retar las actuales estructuras de poder y generar cambios sociales: mujeres, jóvenes y migrantes.

Durante el periodo de la estrategia nos centraremos en tres prioridades estratégicas del programa:

- Las mujeres y sus organizaciones se organizan y desafían las actitudes, prácticas y políticas discriminatorias para alcanzar sus derechos sociales, políticos, económicos y culturales, con especial atención a la eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas.
- Los hombres y mujeres jóvenes y sus organizaciones son reconocidos como agentes activos de cambio que hacen realidad sus derechos cívicos y políticos mediante la creación de modelos para comprometerse, adoptar y escalar.

- Mujeres y jóvenes afectados por conflictos: Las mujeres vulnerables de todas las edades y los hombres jóvenes de las comunidades afectadas por el conflicto están capacitados para identificar y mitigar los riesgos y preocupaciones de protección en sus comunidades, crear un cambio sostenible de las normas de género y sociales para prevenir los riesgos de protección y contribuir a su propia recuperación y resiliencia.

Los partenariados de Alianza buscarán apoyar su articulación como sujetos políticos, sus intervenciones y campañas y vincularlas con los procesos de mejora y cambio de políticas públicas con el fin de fortalecer y generar instituciones que protejan los Derechos Humanos y promuevan la justicia social y climática. En este marco la estrategia de Alianza pondrá especial énfasis, con un enfoque transversal y holístico, en ampliar el ámbito de protección y disfrute de los Derechos Humanos de las Mujeres.

Pilares de nuestros programas

Derechos

Es necesario conseguir nuevos instrumentos de protección de Derechos Humanos a nivel internacional y garantizar el disfrute de los ya existentes para todo el planeta. El Estado, como un garante importante de los derechos humanos, debe ser democrático y responsable de su deber primordial de proteger los derechos y hacer justicia. Para lograr los derechos universalmente aceptados es esencial que la acción individual y colectiva de las personas para reclamar derechos no sea objeto de criminalización.

Redistribución

El mundo tiene recursos suficientes para garantizar una vida digna para todas las personas, pero es necesaria una distribución más equitativa de poder y recursos. Las personas que viven en la pobreza, especialmente las mujeres, deben tener acceso y control de los recursos productivos, mientras que los beneficios de los recursos naturales deben compartirse más equitativamente para crear oportunidades y trabajo decente. La regulación corporativa más estricta debe garantizar una distribución más equitativa de los recursos. Es necesario un sistema impositivo progresivo, que garantice que las personas físicas y las corporaciones paguen su parte justa de los impuestos. Los Estados deben reconocer y reducir el trabajo de cuidados no remunerado que realizan las mujeres y redistribuir los recursos financieros para ofrecer servicios públicos de calidad.

Resiliencia

Los desastres y los conflictos aumentan las emergencias humanitarias en todo el mundo y las personas que viven en la pobreza y la exclusión deben tener la capacidad de resistir, recuperarse y transformar sistemas que aumentan su vulnerabilidad. Las primeras en responder a estas emergencias son siempre las propias poblaciones locales y, entre ellas las mujeres, por lo que es necesario reconocerles ese liderazgo y rendirles cuenta directa de nuestra acción humanitaria. Con la creciente migración urbana, el fortalecimiento de la resiliencia en contextos urbanos es una prioridad. Dado el impacto del cambio climático sobre las comunidades rurales y los medios de vida,

debemos trabajar para salvaguardar la soberanía alimentaria y lograr una justicia ecológica y climática.

Prioridades programáticas

Para el período 2020-2026, y en línea con la estrategia global de Alianza-ActionAid, en Palestina se contará con cuatro prioridades programáticas, y se focalizarán en las sinergias entre ellas para promover enfoques de trabajo más sistémicos, integrales y de mayor impacto, con el fin de hacer un uso más eficiente y eficaz de sus limitados recursos.

1. Erradicar la violencia de género que sufren las mujeres, especialmente las mujeres jóvenes y migrantes y las mujeres defensoras de derechos.

Alianza se ha especializado en erradicación de la violencia de género con un enfoque integral que permite abordar el ciclo de violencia desde la dimensión más personal y humana, pasando por la dimensión familiar y socioeconómica e incidiendo en la dimensión pública a nivel de políticas y legislación. Abordamos la cuestión de la violencia desde el ejercicio de los Derechos Sexuales y Reproductivos porque la experiencia nos ha demostrado que están íntimamente vinculados.

Durante los próximos años mantendremos este acervo y experiencia y lo completaremos iniciando una línea conjunta con ActionAid para abordar la violencia de género en los espacios del trabajo formal, informal y no remunerado que hacen las mujeres.

Continuaremos trabajando por visibilizar y romper las barreras que afectan a las mujeres en su acceso a recursos naturales y económicos, así como a instancias de decisión. Además, comenzaremos a trabajar desde la incidencia política para la materialización real de las disposiciones legales existentes que deberían asegurar la igualdad jurídica de las mujeres y derechos como el aborto en condiciones seguras.

Nuestra experiencia nos ha demostrado que la discriminación de género al cruzarse con la edad, el origen, la etnia, la clase social o la diversidad sexual se vuelve más profunda generando ciclos de violencia más complejos para estas mujeres.

Continuaremos apoyando los liderazgos, las organizaciones y movimientos feministas y de mujeres y en los próximos años prestaremos especial atención a fortalecer los de mujeres jóvenes.

LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN
1.1. Promover la garantía y el ejercicio de los	1.1.1. En un número significativo de países en los que se interviene en este periodo se trabaja la agenda de Derechos Sexuales y Reproductivos por la organización.

Derechos Sexuales y reproductivos.	1.1.2. En 2023 al menos 4 socios de APS en cuatro países están trabajando de manera activa y por su propia iniciativa para incrementar la opinión favorable a la agenda de Derechos Sexuales y Reproductivos.
1.2. Contribuir a la generación de una respuesta integral a la violencia de género centrada las supervivientes y alineada con los estándares internacionales.	1.2.1. Se incrementa el número de países que disponen de una estrategia de atención a la violencia de género con servicios multisectoriales.
	1.2.2. Se incrementa el número de propuestas de mejora de la calidad de los servicios que son realizadas por mujeres, con el apoyo de la organización, y son apropiadas por los servicios públicos.
1.3. Promover la reparación y el acceso a la justicia en los procesos de construcción de paz de las mujeres víctimas de violencia sexual.	1.3.1. Se han aprobado y los socios están ejecutando iniciativas que incorporan medidas para la reparación y el acceso a la justicia.
	1.3.2. Se han incorporado las demandas de los socios locales en las acciones que se llevan a cabo en España buscando el cumplimiento de la resolución 1325.
1.4. Reforzar la prevención y respuesta a la violencia de género y apoyo a mecanismos de protección comunitarios liderados por mujeres.	1.4.1. Los actores públicos que son socios en las iniciativas han diseñado y realizado campañas prevención de la violencia por iniciativa de la organización.
	1.4.2. Los socios de Alianza en las iniciativas han impulsado y puesto en marcha mecanismos de protección comunitarios liderados por mujeres en respuesta a iniciativas de la organización.
1.5. Favorecer la igualdad de acceso de las mujeres a los espacios públicos y la toma de decisiones.	1.5.1. Se pone de manifiesto la cuestión de la existencia de violencia política contra las mujeres en áreas de intervención con presencia de la organización.
	1.5.2. Diferentes plataformas, asociaciones, grupos, etc., documentan casos de desigualdad con apoyo de la organización.

2. Promover los Derechos Humanos de colectivos excluidos

Reforzaremos nuestra línea de trabajo sobre participación política y ciudadanía focalizándola en colectivos excluidos y discriminados, especialmente población indígena, jóvenes y de personas migrantes, apoyando los movimientos en favor de la diversidad y el antirracismo y la lucha contra la reducción del espacio político.

Tras el seguimiento que Alianza por la Solidaridad ha dado al Pacto Mundial sobre Migraciones, centraremos nuestro trabajo en promover marcos legales y políticos y acciones a nivel nacional y regional que establezcan vías legales y seguras para las personas que se desplazan y prestaremos especial atención a las causas profundas de la movilidad forzosa, incluyendo de una forma especial el desplazamiento inducido por causas climáticas.

En un contexto de criminalización de la protesta y persecución del activismo social, se continuarán con las acciones de difundir a la población, entidades públicas y a los medios de comunicación la labor y el aporte a la paz y a la justicia social, que realizan quienes defienden los derechos humanos.

LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN
2.1 Fortalecer la participación política y ciudadana focalizándola en colectivos excluidos y discriminados, especialmente de jóvenes y personas migrantes, apoyando movimientos en favor de la diversidad y el antirracismo y lucha contra la reducción del espacio político.	2.1.1. La organización diseña mecanismos que impulsan la visibilidad de la situación de los colectivos migrantes. 2.1.2. Se dispone de propuestas de reforma legislativa vinculadas a la lucha contra el racismo, los derechos laborales y el acceso a servicios públicos que han sido lideradas por organizaciones de mujeres migrantes. 2.1.3. Al menos dos grupos de jóvenes han mejorado su capacidad de incidencia en cuestiones de Derechos Humanos, feminismo, cambio climático, migraciones y antirracismo.
2.2 Promover marcos legales y políticos y acciones a nivel nacional y regional que establezcan vías legales y seguras para las personas que se desplazan.	2.2.1. Se dispone de apoyo social, medido a través de firmas, para realizar propuestas de cambios en el marco legislativo que faciliten la existencia de vías legales y seguras para las personas. 2.2.2. El contenido de las propuestas de cambio en el marco legislativo derivan de encuentros y campañas lideradas por los colectivos meta.

3. Promover la Justicia Climática, asegurando la resiliencia de los colectivos más afectados por el Cambio Climático, y especialmente de las mujeres, para adaptarse a liderar la transición ecológica.

Alianza- ActionAid Palestina reforzará el trabajo en empleo y el enfoque ecofeminista, estableciendo nuevos partenariados con entidades públicas locales y con actores del sector privado y buscará nuevas fuentes de financiación, diferentes de las tradicionales de la AOD.

Finalmente, concentraremos una parte de nuestros esfuerzos en abrir espacios de participación e influencia para diferentes organizaciones de base en el actual

movimiento para frenar el cambio climático, con el fin de que las demandas de justicia climática tengan más visibilidad y sean más efectivas.

LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN
3.3. Facilitar el acceso, gestión y control por parte de mujeres, jóvenes y migrantes a la toma de decisiones sobre los recursos y los derechos económicos.	<p>3.3.2. Se consolida un modelo de iniciativas económico productivas con componentes feministas, pensando en la transición ecológica y digital.</p> <hr/> <p>3.3.3. Se ponen en marcha iniciativas de empleo verde para mujeres, jóvenes y migrantes derivadas de la propia experiencia de la organización.</p>
3.4. Generar iniciativas público privadas de desarrollo sostenible, desde el ecofeminismo en zonas rurales y periurbanas, del Sur Global.	<p>3.4.1. Se conoce la experiencia y se cuenta con conclusiones sobre la potencialidad de las iniciativas públicas (o público /privadas) multiactor sobre desarrollo sostenible realizadas con financiación alternativa.</p> <hr/> <p>3.4.2. Los socios impulsan la puesta en marcha de sus propias iniciativas con financiación diversificada, basadas en la experiencia anterior.</p>

4. Proteger a las personas más vulnerables durante las crisis humanitarias y fortalecer sus capacidades de resiliencia, en los lugares en los que Alianza o la Federación tengan presencia.

Alianza por la Solidaridad tiene una amplia experiencia humanitaria que va desde la prevención y la gestión de riesgos de desastres naturales y conflictos de larga duración en América Latina, África y Oriente Medio.

Alianza-ActionAid Palestina continuará ofreciendo una respuesta humanitaria de calidad basada en los principios humanitarios, el Derecho Internacional Humanitario y la rendición de cuentas a las comunidades afectadas por crisis, especialmente crisis prolongadas y causadas por conflictos en la región.

Trabajaremos de la mano de ActionAid para alinear nuestra respuesta con la Humanitarian Signature de la Federación, poniendo especial atención en fomentar el liderazgo y capacidad de respuesta por parte de colectivos afectados, sobre todo de mujeres y de jóvenes, desde la prevención y alerta temprana hasta el nexo con los procesos de desarrollo y construcción de paz.

De este modo, Alianza-ActionAid Palestina trabajará en la prevención y preparación para las crisis, teniendo en cuenta que nos enfrentamos, además, a un nuevo escenario salpicado por pandemias, factor que será tenido en cuenta de manera

transversal y al que se responderá de forma específica siempre que sea pertinente, en tanto en cuanto estén implicadas las líneas de trabajo y prioridades de la organización, como los Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos y el Derecho a una Vida Libre de Violencia.

LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN
4.1. Fomentar el liderazgo y capacidad de respuesta frente a las emergencias y crisis humanitarias por parte de colectivos vulnerables, mujeres y jóvenes.	<p>4.1.1. Existen alianzas de colectivos vulnerables impulsadas por la organización que lideran respuesta a las crisis en los países de actuación.</p> <p>4.1.2. Los colectivos apoyados por la organización son socios estratégicos y lideran la respuesta humanitaria en las crisis donde interviene la organización.</p>
4.2. Asegurar una respuesta humanitaria de calidad basada en los principios humanitarios, el DIH y la rendición de cuentas a las comunidades afectadas.	<p>4.2.1. Existen sistemas de rendición de cuentas de la acción humanitaria en los países de intervención, de acuerdo a los estándares de la firma humanitaria de ActionAid.</p> <p>4.2.2. Todos los países de intervención asumen compromisos de la norma humanitaria esencial (CHS).</p> <p>4.2.3. DR ha incorporado la firma humanitaria de ActionAid en las estrategias de trabajo humanitario de Alianza (cambiar el poder, liderazgo de mujeres y rendición de cuentas).</p>
4.3. Ampliar la protección de personas afectadas por conflictos y desastres, especialmente frente a la violencia sexual.	<p>4.3.1. Se garantiza la atención integral a la violencia sexual en las crisis humanitarias y emergencias en las que interviene la organización, según las directrices IASC.</p> <p>4.3.2. Se implementa la estrategia de protección comunitaria liderada por mujeres en los lugares en los que Alianza interviene en respuestas humanitarias (WLCBP), de ActionAid.</p> <p>4.3.3. Se incrementa el número de personas atendidas por la respuesta humanitaria de Alianza en el periodo de vigencia del plan.</p>

Estas cuatro prioridades de la Estrategia global de Alianza-ActionAid, están en línea con la Estrategia de la Federación ActionAid en Palestina para el período 2018-2022, que a nivel de programas también persigue los siguientes objetivos:

- Desarrollar la agencia activa de las mujeres y las niñas para abordar las causas estructurales de la discriminación y la violencia contra ellas y mejorar su acceso a la justicia económica
- Fomentar la influencia civil y política de las mujeres y los jóvenes palestinos para exigir la responsabilidad y la capacidad de respuesta de los responsables a todos los niveles.
- Potenciar una resiliencia transformadora y abogar por respuestas basadas en los derechos frente a la ocupación israelí del territorio palestino.

Finalmente, durante el segundo período de implementación del Plan Estratégico (2021-2023), y con el objetivo de favorecer a una transición feminista, justa y verde, Alianza-ActionAid propone dos prioridades temáticas interconectadas: un cambio sistémico para la justicia económica y un cambio sistémico para la justicia climática. En nuestras intervenciones sobre estos temas prioritarios, incorporaremos el trabajo de más amplio alcance para construir resiliencia y vincular la programación a más largo plazo respecto de las respuestas humanitarias. Además, se hará hincapié en la resiliencia, la realización de campañas, la participación ciudadana, la calidad de la programación y el MEL (Monitorización, Evaluación y Aprendizaje) como enfoques clave para maximizar el impacto de Alianza-ActionAid Palestina y consolidar su relevancia.

Prioridades organizacionales: Ser más, mejores y más coherentes

En Alianza por la Solidaridad ha marcado metas de desarrollo organizacional en el marco de un contexto cada vez más complejo y competitivo, donde las ONG estarán sometidas a mayor escrutinio público. En ese sentido, Alianza-ActionAid Palestina contribuirá a las siguientes:

- Aumenta su base social, especialmente entre las personas jóvenes, reforzando la cantidad y calidad de su voluntariado, de sus seguidores y organizaciones aliadas y su nivel de visibilidad e influencia en la opinión pública.
- Dispone de un fuerte compromiso con la igualdad de género en sus estructuras y políticas y con los Principios de Liderazgo Feminista de ActionAid.
- Adopta toda una serie de medidas, vinculadas al consumo de recursos, energía y generación de CO₂, para reducir la actual huella ecológica de la organización y rinde cuentas públicamente de ello.
- Aumenta la diversificación de su estructura de financiación, abriendo nuevas fuentes vinculadas a las donaciones individuales y al acceso a financiación europea e internacional en temas de migraciones, cohesión social, empleo y sostenibilidad.
- Innova en sus formas de gestión interna optando por la digitalización de varios procesos de trabajo, y por formas organizativas horizontales y en red.

- Mejora sus sistemas de rendición de cuentas a las comunidades y organizaciones con las que trabaja en Palestina, a sus socias/os y seguidoras/es y a la sociedad española y jordana en general.

Prioridades transversales

- **Derechos de las mujeres:** La discriminación contra las mujeres y las niñas está muy extendida en toda la región, por lo que los derechos de las mujeres serán prioritarios en todo lo que hagamos a nivel programático y como organización. Se prestará atención a que la programación sea inclusiva para las mujeres y a la promoción del liderazgo feminista a nivel interno y externo. Esto será una prioridad en la implementación de los objetivos estratégicos, nuestro trabajo de incidencia política, así como en los procesos y prácticas generales de desarrollo organizativo.
- **Cohesión social:** Los conflictos en la región han provocado desplazamientos masivos desde los países vecinos, tanto históricamente como en la actualidad, creando tensiones en los países de acogida. Daremos prioridad a la mejora de la cohesión social en la aplicación de nuestra estrategia para garantizar que las comunidades con las que trabajamos puedan colaborar eficazmente para lograr el cambio deseado.
- **Transparencia y rendición de cuentas:** Integraremos las prácticas de transparencia y responsabilidad en nuestro compromiso con las comunidades, los simpatizantes y las partes interesadas. Promoveremos las prácticas de transparencia y rendición de cuentas y nos obligaremos a rendir cuentas de acuerdo con nuestros principios y valores como organización.

Durante el periodo de la estrategia abordaremos, a través del ciclo de gestión de proyectos y programas, las siguientes cuestiones:

Derechos de las mujeres	¿En qué medida en nuestros proyectos/programas las mujeres y las niñas han sido capaces de liderar procesos de cambio para desafiar la discriminación, la desigualdad y el patriarcado?
	¿Cómo han contribuido nuestros proyectos a reducir la violencia contra las mujeres y las niñas? ¿Hemos comprendido los riesgos y factores de protección identificando las consecuencias imprevistas de nuestros proyectos?
Cohesión social	¿En qué medida nuestros programas incorporan y promueven efectivamente las prácticas de rendición de cuentas y transparencia?
Transparencia y rendición de cuentas	¿En qué medida han contribuido nuestros proyectos/programas a aumentar la cohesión social en nuestras comunidades objetivo?

¿Cuáles han sido los factores y las herramientas utilizadas para conseguirlo o dificultarlo?

6. COORDINACIÓN Y COMPLEMENTARIEDAD CON OTROS ACTORES DEL ÁREA/SECTOR DE ACTUACIÓN

En Los procesos llevados a cabo en la prevención y respuesta de la violencia de género en Palestina son socializados en varios espacios clave en los que Alianza juega un papel muy relevante y que facilitan la coordinación de actores nacionales e internacionales que promueven una respuesta integral a la VdG:

1. El clúster de protección, liderado por OHCHR, con el que Alianza contribuye en la elaboración del marco de análisis de necesidades y los planes de respuesta humanitaria (HRP) de carácter bianual
2. El Sub-clúster de Violencia de Género en Palestina (GBV-SWG) en el que se comparten estrategias para armonizar las respuestas, garantizar la calidad de la respuesta y la implementación de los SOPs, se comparte la recolección de datos de acuerdo al GBVIMS y se analizan prioridades de zonas y de grupos vulnerables.

Por otro lado, la activa participación de Alianza y sus socias en redes nacionales e internacionales contra la VdG y los derechos de las mujeres favorece la participación y compromiso de actores clave en la prevención de la VdG en diferentes plataformas como: Wissal, Amal Coalition y red de protección contra la explotación sexual y el abuso (PSEA en sus siglas en inglés). Además de la coordinación con ONU Mujeres y UNRWA.

Destacan por su relevancia en la intervención las directrices del IASC y del *Global Protection Clúster* en cuanto a la incorporación de enfoques multisectoriales de respuesta centrada en la superviviente, y en todo momento se trabaja desde el enfoque de derechos humanos. La gestión de la información se lleva a cabo siguiendo el protocolo de gestión de información de VdG (GBVIMS por sus siglas en inglés). El GBVIMS está formado por IRC, UNHCR, UNFPA, UNICEF e IMC y es el mecanismo internacionalmente reconocido para la recolección, sistematización y uso de información relativa a VdG en emergencias y contextos humanitarios.

Finalmente, en relación a la cooperación española, las intervenciones se complementan con los proyectos de salud (física y mental) y con infancia de Médicos del Mundo (MdM) y Paz con Dignidad, ejecutados en Gaza. Además, todas las acciones de ongs españolas son coordinadas en los espacios facilitados por la Oficina técnica de Cooperación (OTC), los clústers de coordinación Humanitaria arriba mencionados y con los grupos de acción humanitaria y de desarrollo en España como,

por ejemplo, el grupo de Acción Humanitaria de la Coordinadora Andaluza de ONGD (CAONGD).

7. ALINEACIÓN CON LAS PRIORIDADES DE DESARROLLO DE LOS PLANES NACIONALES/REGIONALES

La especial situación institucional palestina, con la no existencia de un Estado que pueda funcionar y administrar el territorio debido a la Ocupación y división política interna, limita la consolidación de instituciones democráticas. La construcción del Estado Palestino no es viable en las condiciones actuales. Si bien en 2014 se creó el Gobierno de Consenso Nacional, hasta ahora no se han producido grandes avances. Las autoridades palestinas ven mermadas sus opciones para cumplir con sus obligaciones frente a la población, sin ejercer control administrativo y militar del territorio, situación que lleva a una privatización de la prestación de servicios básicos y la enorme dependencia de ayuda de la comunidad internacional para la atención de los asuntos humanitarios y de protección de derechos.

Pese a todo y ante las dificultades del contexto, Alianza y sus socias locales colaboran con los diferentes Ministerios de Salud, Asuntos Sociales, de la Mujer, en Ramallah y Gaza respectivamente. Además, todas las acciones de Alianza Palestina se alinean con las prioridades establecidas por Estrategias Nacionales de la Autoridad Nacional Palestina (ANP) de Equidad de género y de Lucha contra la VdG. Así, los Objetivos 3, 4, 6 y 7 de la Estrategia de Violencia de Género son: Mejorar la protección y apoyo social a mujeres víctimas; Mejorar servicios de salud que abordan los casos de Violencia Contra la Mujer (VCM); Promover el principio de prevención de la violencia como parte del trabajo estratégico de las instituciones que trabajan en la protección de los derechos de las mujeres; y Construir un sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación conjunto.

Además, también se alinea con el Protocolo para la identificación y derivación de casos de VdG en Cisjordania (Takamol) iniciativa liderada por 2 ONGs del movimiento feminista (WCLAC y Juzoor). Todas las acciones de provisión integral de servicios a supervivientes de VdG y personas especialmente vulnerables se enclava en estas prioridades de la ANP y las líneas prioritarias del Clúster de Protección. Los protocolos médicos contemplados están planificados conjuntamente con las socias locales, alineados con sus protocolos regulares y por tanto también alineados con los estándares médicos reguladores de carácter estatal. Así mismo, son plenamente coherentes con la metodología de actuación de Alianza, que replica este modelo de provisión de servicios en todos sus proyectos en implementación en Oriente Medio.

Se da un fuerte alineamiento con las siguientes normas, acuerdos y tratados internacionales:

- Declaración Universal de los DDHH (1948), el proyecto está formulado con enfoque basado en derechos humanos

- Convención de Ginebra de protección debida a las personas civiles en tiempo de guerra (1949) y Protocolo Adicional de protección de las víctimas de los conflictos armados internacionales (Prot.1 - 1977), que constituyen el instrumento en virtud del cual se opera en el contexto de Ocupación en Gaza en clave de acceso y respeto de principios humanitarios.
- Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer- CEDAW (1979),
- Convención sobre los Derechos del Niño (1989),
- Declaración sobre la eliminación de la violencia contra la mujer (1993): Reconoce la vulnerabilidad de las mujeres en conflicto y de refugiadas.
- Conferencia Mundial sobre Población de El Cairo (1994); incluyendo objetivos para abordar la problemática de acceso a Salud Sexual y Reproductiva
- Conferencia Mundial sobre la Mujer Pekín (1995): incluyendo objetivos para afrontar efectos de los conflictos armados sobre las mujeres.
- Resolución 1325 del Consejo de Seguridad (2000): resaltando el vínculo de la violencia sexual como táctica de guerra,
- Principios Rectores de NNUU para el desplazamiento interno: La población refugiada palestina no está al amparo de las normas internacionales de protección de personas refugiadas por ser anterior a la firma del Estatuto su condición de refugiadas. Dentro de Gaza se trabajará con población tanto refugiada como desplazada por los últimos repuntes del conflicto.

8. INSTRUMENTOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Para valorar el grado de cumplimiento de la estrategia durante su periodo de vigencia y para extraer conclusiones y lecciones aprendidas de la experiencia, es preciso poner en marcha un sistema de seguimiento y evaluación. En principio, puede asumirse que las tareas habituales del seguimiento serán llevadas a cabo por el personal propio de Alianza por la Solidaridad/ ActionAid Palestina, en particular por el área de seguimiento y monitoreo, mientras que se recomienda la realización de una evaluación final que será encargada a un equipo externo al proceso de implementación de la estrategia.

Se entiende por seguimiento “una actividad permanente interna de gestión cuyo propósito es asegurar que el programa alcanza sus objetivos establecidos respetando el calendario y el presupuesto prescritos. El seguimiento implica la provisión de una realimentación regular del progreso de la ejecución y de los problemas enfrentados durante la misma. El seguimiento se compone de actividades operacionales y administrativas que supervisan la adquisición y la asignación de los recursos, la producción o la generación de servicios y la información sobre los costes”, mientras

que la evaluación es concebida como “una actividad interna o externa de gestión que enjuicia lo apropiado del diseño de un programa y los procedimientos de su ejecución en relación con el logro de los objetivos especificados y los objetivos más amplios de desarrollo. También valora los resultados del programa, tanto los esperados como los inesperados, así como el nivel y la distribución de los beneficios producidos”¹⁰.

El Plan de seguimiento y evaluación deberá disponer de indicadores que permitan valorar los niveles de logro alcanzados. En principio, se considerarán dos tipos de indicadores:

- a) Indicadores de proceso
- b) Indicadores de resultados

Para el establecimiento de los indicadores es preciso contar con los objetivos propuestos en la estrategia, los ejes vertebradores y las diferentes líneas de acción que se describen con anterioridad.

El sistema de gestión del desempeño debe incorporar los siguientes elementos:

- La fijación de metas concretas y específicas.
- La clarificación de responsabilidades con respecto a esas metas en todos los niveles.
- La medición sistemática del desempeño a través de indicadores de desempeño.
- La rendición de cuentas.

La Coordinación país estará encargada de supervisar el proceso y asignar las responsabilidades específicas entre el personal.

¹⁰ Fuente: Valadez, J. & Bamberger, M., 1994

Jaén, 13 Local / 28020 Madrid / T 91 598 62 90 /
aps@aporsolidaridad.org

www.alianzaporlasolidaridad.org

