

# Plan estratégico Jordania 2020-2026

Alianza por la  
Solidaridad

**act:onaid**

# Índice

---

1. Contexto regional
2. Jordania en 2020
3. Visión, Misión y Valores
4. Nuestra Teoría del Cambio
5. Nuestras Prioridades
6. Coordinación y complementariedad con otros actores del área/sector de actuación
7. Alineación con las prioridades de desarrollo de los planes nacionales/regionales
8. Instrumentos de seguimiento y evaluación



# 1. CONTEXTO REGIONAL

---

La región comprende 22 países y tiene una población estimada de 359 millones de personas<sup>1</sup>. Más de la mitad de la población de la región tiene menos de 25 años<sup>2</sup>; de ellos, los jóvenes de 10 a 24 años representan el 28% de la población de la región<sup>3</sup>. En Jordania, el 68% de la población tiene menos de 30 años, y el 33,7% tiene entre 15 y 30 años<sup>4</sup>.

La región de Oriente Medio lleva varias generaciones sumida en el conflicto árabe-israelí por la Palestina ocupada y el actual conflicto en Siria, que han hecho mella en los países vecinos, especialmente en Jordania y Líbano. Aunque las causas subyacentes de los conflictos difieren entre los países, cuestiones culturales, religiosas, étnicas y de clase obstaculizan la realización de los derechos de las mujeres y los jóvenes en la región.

El espacio democrático está gravemente limitado, con la libertad de expresión, asociación y reunión restringida en virtud de las disposiciones sobre difamación de los códigos penales y de las leyes antiterroristas, de prensa y de delitos electrónicos.

Los mayores retos a los que se enfrentan los jóvenes de la región árabe son el desempleo, los bajos salarios y la elevada inflación. Estos países tienen la tasa de desempleo juvenil más alta del mundo<sup>5</sup>. La marginación económica, política, social y cultural a la que se enfrentan los jóvenes disminuye significativamente su capacidad para realizar cambios en su sociedad y desafiar las normas sociales y culturales que repercuten negativamente en su propio desarrollo. Esto es particularmente pronunciado entre las mujeres, que se enfrentan a restricciones legales, sociales y culturales adicionales. Esta marginación es más profunda y perjudicial como resultado de las mayores restricciones al crecimiento emocional y físico de las mujeres y las niñas en comparación con los hombres y los niños.

Los estudios realizados por ActionAid en la región en 2017 indican que existen enormes diferencias generacionales entre la juventud y sus progenitores y los responsables de la toma de decisiones, lo que contribuye a la sensación de desesperanza entre los jóvenes. La mayoría de jóvenes destacaron la fundamental falta de comprensión de sus padres con respecto a sus dificultades cotidianas, agravada por la visión general de que los jóvenes son "un problema" que debe ser resuelto en lugar de ser un grupo con el que comprometerse positivamente. En el lado positivo, existe un enorme deseo de los jóvenes de la región de participar más en la vida cívica y política, especialmente entre las mujeres jóvenes.

La discriminación de mujeres y niñas está muy extendida en la región. Las restricciones sociales, legales y culturales regresivas siguen impidiendo a las mujeres y a las niñas disfrutar plenamente de sus derechos sociales, políticos y económicos. Las desigualdades persisten en muchos niveles, a menudo perpetuadas por la ley, y el desplazamiento sigue amenazando la propia seguridad de las mujeres y las niñas. La región no ha puesto en práctica uno de los principios básicos de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres: la participación plena e igualitaria de las mujeres.

---

<sup>1</sup> <http://www.unfpa.org/data/world-population-dashboard>

<sup>2</sup>

<https://social.un.org/youthyear/docs/Regional%20Overview%20Youth%20in%20the%20Arab%20Region-Western%20Asia.pdf>

<sup>3</sup> <http://www.unfpa.org/data/world-population-dashboard>

<sup>4</sup> <http://dosweb.dos.gov.jo/DataBank/yearbook/yearbook2016.pdf>

<sup>5</sup>

<https://social.un.org/youthyear/docs/Regional%20Overview%20Youth%20in%20the%20Arab%20Region-Western%20Asia.pdf>

La prolongada crisis en Siria y Palestina ha ejercido una enorme presión sobre los países vecinos debido a la afluencia masiva de personas desplazadas, lo que ha provocado un aumento de las tensiones sociales. Los desplazamientos masivos, la debilidad de las infraestructuras y la reticencia a crear soluciones sostenibles para la población refugiada han hecho que esta se enfrente a problemas de protección en ambos contextos. Las mujeres y las niñas de las comunidades de refugiados son objeto de explotación sexual y trata de personas. Por lo tanto, abordar los problemas de protección de las mujeres y niñas desplazadas es una prioridad para Alianza-ActionAid.

Mientras se producen rápidos cambios en las sociedades y en la demografía de toda la región, hay una necesidad y un deseo urgentes entre muchas mujeres y jóvenes de hablar y abogar por un desarrollo social, económico y político más inclusivo.

Las organizaciones de la sociedad civil siguen viéndose limitadas por una legislación y una normativa restrictivas para las ONG. La imposición de restricciones al registro, la disolución de ONG por motivos imprecisos y el bloqueo de la financiación extranjera sin ninguna justificación son hechos demasiado comunes en la región.

La desigualdad es una grave amenaza para el desarrollo humano en toda la zona. Las disparidades entre las zonas urbanas y rurales son significativas, mientras que la pobreza rural es omnipresente, la pobreza urbana también está aumentando rápidamente. Las relaciones desiguales entre los sexos son también parte del problema del desarrollo equitativo en la región.

## 2. JORDANIA EN 2020

---

Jordania es conocida por su estabilidad dentro de una región tan convulsa como Oriente Medio y tiene una ubicación estratégica en la misma. Sin embargo, en el último decenio, la inestabilidad regional se ha cobrado un alto precio en la economía jordana. Desde 2016, con la Visión y Estrategia Nacional de Jordania 2025, la Estrategia Nacional de Desarrollo de Recursos 2016-2025 y la Estrategia Nacional de la Juventud 2019-2025, el Gobierno de Jordania ha diseñado y apoyado una serie de leyes y políticas progresistas y ha tomado medidas esenciales para una democracia más inclusiva, participativa y representativa a través de reformas de descentralización, mostrando la voluntad de que el gobierno se centre en la participación de la juventud para avanzar en el desarrollo del país. Sin embargo, en la práctica no se han notado cambios significativos hasta el momento. De hecho, existe una creciente sensación de descontento y desconexión del proceso político, especialmente entre los jóvenes y las mujeres que tienen voces limitadas dentro del sistema político. Cabe destacar, que en Jordania, la sociedad civil ha estado tradicionalmente dominada por organizaciones afiliadas al gobierno y a la realeza y, por lo tanto, no ha sido representativa del pueblo y, en consecuencia, ha evitado en gran medida pronunciarse sobre las cuestiones que preocupan a la mayoría de las mujeres y los jóvenes del país. Además, la presencia de la agencia de inteligencia, como resultado de las preocupaciones de seguridad nacional, también ha inhibido la formación de grupos de la sociedad civil más progresistas debido al temor de atraer su atención.

En julio de 2017, el Centro Nacional de Derechos Humanos de Jordania denunció un aumento de las detenciones y la intimidación de críticos y manifestantes pacíficos en virtud de diversas leyes nacionales restrictivas. Recientemente, en marzo de 2020, las autoridades jordanas declararon el estado de excepción para combatir la COVID-19 y otorgaron al primer ministro amplios poderes que permitieron la detención de periodistas

críticos con el gobierno y el rey, así como de personas acusadas de “propagar el pánico sobre la COVID-19”<sup>6</sup>.

En definitiva, Jordania, pese a su relativa estabilidad, es testigo cercano de conflictos, especialmente conflictos de larga duración y crisis olvidadas como el conflicto en Palestina y la guerra de Siria, ambos países colindantes, lo cual impacta inevitablemente en el territorio jordano.

Según el Informe sobre Desarrollo Humano 2020, Jordania ocupa el puesto 102 del Índice de Desarrollo Humano (IDH), colocándose así entre los países con IDH alto con 0,729 puntos. Sin embargo, teniendo en cuenta la desigualdad entre la población, el IDH desciende un 14,7%. Llama la atención especialmente su Índice de desigualdad de género, que lo coloca en el puesto 138 de 153. Dentro de la importante disparidad de nivel de desarrollo entre mujeres y hombres, en los últimos 14 años la paridad ha descendido en las áreas de “Participación económica y oportunidades” y “Salud y supervivencia”. Esto refleja las dificultades crecientes que encuentran las mujeres en aspectos clave para la supervivencia y el desarrollo.

En lo que concierne al mercado laboral, en 2020, la tasa de desempleo había alcanzado el 24,7%, con la tasa más alta registrada entre los grupos de edad de 15 a 19 años y 20-24 años, alcanzando el 62,1% y el 47,9% del desempleo, respectivamente. Además, el 32,8% de las mujeres estaban desempleadas, frente al 22,6% de los hombres<sup>7</sup>. También hay desequilibrios significativos en el mercado laboral para otros grupos vulnerables, incluidas las personas que viven con discapacidades, las jóvenes, las migrantes y las refugiadas, que ha empeorado como resultado de la pandemia.

Dentro de este marco general, cabe destacar las siguientes características del contexto jordano:

### Gran presencia de personas refugiadas

Una de las principales consecuencias de la ubicación de Jordania, país fronterizo con Territorios Ocupados Palestinos, Israel, Siria, Irak y Arabia Saudí es la gran cantidad de personas refugiadas que alberga. No existen cifras oficiales claras respecto a la presencia de refugiados/as, ya que una gran parte no vive en los campos de refugiados existentes y encuentran dificultades para registrarse y conseguir su reconocimiento. Se estima que Jordania es el segundo país del mundo que más refugiados/as acoge después de Turquía. Hay 57 nacionalidades distintas de refugiados/as, incluyendo iraquíes, yemeníes y sudaneses entre otras, aunque la que destaca claramente es la siria. Aproximadamente el 83% (noviembre 2020) viven junto con las comunidades de acogida, fuera de los asentamientos establecidos, con poblaciones concentradas en cuatro centros urbanos.

En concreto, se conocen una serie de datos que constatan que Jordania acoge a más de 662.500 personas refugiadas sirias<sup>8</sup>. Se calcula que hay más de 2 millones de refugiados palestinos registrados que viven en Jordania, aunque no todos tienen plenos derechos de ciudadanía. Jordania acoge al mayor número de desplazados de Palestina del mundo y hay diez campos de refugiados palestinos reconocidos en todo el país<sup>9</sup>. Cerca de diez mil refugiados de Palestina provenientes de Siria (PRS) y han solicitado

<sup>6</sup> <http://www.amnistiacatalunya.org/en-que-treballem/paisos/pais/show/jordania-1/>

<sup>7</sup> [http://dos.gov.jo/dos\\_home\\_e/main/archive/Unemp/2020/Emp\\_Q4\\_2020.pdf](http://dos.gov.jo/dos_home_e/main/archive/Unemp/2020/Emp_Q4_2020.pdf)

<sup>8</sup> <https://data.unhcr.org/en/documents/details/83773> (a 15 de diciembre de 2020)

<sup>9</sup> <https://unrwa.es/refugiados/campos/jordania/>

asistencia a la UNRWA en Jordania. La mayoría de ellos viven bajo una situación de pobreza absoluta y tienen un estatus legal precario.

La importante afluencia de personas refugiadas, ejerce una inmensa presión sobre los recursos sobrecargados del país, que se encuentra ahora mismo en uno de los períodos económicos más difíciles de su historia. En efecto, Jordania enfrentaba un desempleo récord y un crecimiento económico lento antes de la pandemia. Sin embargo, debido a la recesión económica inducida por la COVID-19, los medios de vida tanto de refugiados y refugiadas como de las comunidades de acogida se han deteriorado significativamente.

### Difícil situación económica e impacto de la COVID-19

Un informe sobre desigualdad socioeconómica del PNUD (2015) afirma que el país enfrentaba importantes desafíos, incluso antes de la crisis de la COVID-19. El informe destaca las vulnerabilidades macroeconómicas persistentes debido a su dependencia de las importaciones de energía, las tensiones regionales especialmente en Irak y Siria como factores que pesan sobre la economía jordana a través de un creciente déficit comercial y una menor confianza de los inversores.

Como se ha adelantado, la crisis por COVID-19 ha afectado de manera importante la ya preocupante situación económica antes de la pandemia. La proporción de personas adultas desempleadas en Jordania aumentó del 7% al 16% durante el cierre que duró del 18 de marzo al 15 de abril de 2020. Esta proporción mejoró al 11% en septiembre de 2020. Los ingresos salariales disminuyeron en un 42% respecto a los niveles de referencia previos a la pandemia en promedio durante el cierre. Estos se recuperaron parcialmente en septiembre 2020, pero permanecieron un 19% por debajo de su línea de base. Además, las medidas de restricción han ejercido impactos particularmente negativos sobre las personas refugiadas, tanto durante como después; enfrentaron la caída más pronunciada en horas y ganancias durante el confinamiento, y una recuperación más superficial después.

Además, la inseguridad económica se ceba con las mujeres, empleadas predominantemente en el sector informal. En una investigación con 798 mujeres en Jordania (población de acogida y refugiadas), 49% de mujeres encuestadas informaron que estaban empleadas antes del inicio de la crisis, y de las que estaban empleadas en el sector informal antes del inicio de la crisis, el 99% informó que perdió su trabajo.

### Violencia de género y sistema patriarcal

Las mujeres en Jordania viven una situación de violencia constante debido al contexto social, cultural y religioso, y su papel en la sociedad está fuertemente invisibilizado. Hay una marcada división de género entre quienes pueden acceder a los recursos y quienes los controlan. Si bien la mayoría de los recursos son accesibles tanto para mujeres como para hombres, sólo los hombres controlan los recursos y toman decisiones sobre su uso.

Las mujeres jordanas están expuestas a la violencia derivada de la desigualdad y las normas patriarcales que imperan; las mujeres refugiadas (especialmente sirias) además son vulnerables a la violencia relacionada con el conflicto del que provienen y su condición de refugiadas.

La violencia de género sigue siendo una fuerte preocupación tanto para la población jordana como para la población refugiada en el país. Una evaluación financiada por la CE sobre la violencia de género realizada por Alianza-ActionAid en 2018 en Mafrqa y Zarqa, confirma que, si bien la violencia es generalizada y se manifiesta en muchas formas (mensajes de texto explícitos, comentarios inapropiados en público, agresión sexual, violación, etc.), las mujeres no tienen acceso a la justicia y no hay ninguna ley contra la violencia de género ni una definición legal de acoso sexual (ActionAid, 2018). Los casos de violencia de género son significativamente poco reportados, en particular la violencia sexual, a pesar de que el 38,1% de las encuestadas afirman que la violencia de género es “común”, y 15,4% afirman que es “muy común”. La desinformación también está relacionada con el estigma social asociado con la violencia contra las mujeres y las niñas, ya que la culpabilización de las víctimas es algo común en Jordania, impidiendo que las supervivientes busquen justicia a través de canales oficiales, que a menudo se perciben como inseguros y poco confiables.

Al igual que otros problemas estructurales, la violencia de género se ha visto aumentada por la pandemia de la COVID-19. Con las medidas de toque de queda, el 16% de las mujeres jordanas informó que hubo un aumento en la frecuencia de la violencia doméstica, según la encuesta realizada por Alianza. Durante el toque de queda obligatorio, un total del 35% de las jordanas fue objeto de al menos una forma de abuso doméstico (con un aumento total del 10%); el 58% fue abusada por parte de un familiar masculino (25% padre, 16,5% esposo, 16,5% hermano). Las formas más prevalentes de violencia doméstica reportadas durante la cuarentena fueron la violencia verbal (48%), la violencia psicológica (26%), la negligencia (17%) y el abuso físico (9%). Además, la situación generada por la COVID-19 ha dificultado el acceso de las mujeres a los servicios de prevención y protección frente a estas manifestaciones de violencia machista.

Además de lo anteriormente mencionado, en Jordania siguen constatándose casos de mujeres y niñas refugiadas sirias vendidas en matrimonios forzados<sup>10</sup>.

## Escasa participación de las mujeres en la vida pública

En términos de derechos civiles y políticos, y en concreto en términos de participación política, la situación de las mujeres en Jordania es también preocupante. Si bien existe una legislación electoral que obliga a que al menos 15 de los 130 escaños del Parlamento Nacional sean reservados a mujeres, lo cierto es que el acceso de las mujeres en Jordania a las posiciones de participación y poder político son muy escasas. Este hecho es consecuencia entre otros factores de la escasa concienciación de la sociedad tradicional jordana sobre el papel activo que la mujer tiene en ella, de su rol como agente social transformador y del escaso espacio para que esa capacidad (que, de hecho, ejerce en sus comunidades a nivel de cuidados y mantenimiento de la cohesión familiar) trascienda al ámbito social público.

Aunque ha habido mejoras en materia de igualdad de género en Jordania, el país sigue a la cola del Índice de desigualdad de género (138 de 153), que se ve reflejada especialmente en la esfera pública y económica. Así pues, a pesar de importantes mejoras en el ámbito educativo, la mano de obra femenina en Jordania ha sido constantemente baja, con un 15,1% en comparación con 67,4% para los hombres, según el Informe Global sobre la Brecha de género 2020. La participación política también es una de las más bajas del mundo con sólo un 15,4% de representación

---

<sup>10</sup> <https://www.state.gov/reports/2020-trafficking-in-persons-report/jordan/>



parlamentaria, lo que la sitúa en la posición 113 de 153 países en empoderamiento político de la mujer.

## Violencia extremista

Jordania ha vivido en los últimos años una escalada de extremismo violento que ha derivado en atentados y altercados en todo el país, convirtiéndose en una importante amenaza a la estabilidad. Jordania se sitúa en la posición 72 sobre 163 en el ranking del Índice de Paz Global (Global Peace Index, 2020). Aunque el Índice de Terrorismo Global de Jordania ha fluctuado sustancialmente en los últimos años, el país ha tendido al aumento en el período 2014-2020, colocándose en el puesto número 73 de 163 según el Índice de Terrorismo Global 2020 del Instituto para la economía y la paz (IEP), considerado un impacto medio. Si bien es cierto que no tiene uno de los índices más elevados en cuanto a número de muertes a causa de ataques terroristas, en Jordania el extremismo violento se manifiesta mediante otros canales, creando tensiones y conflicto social. Cabe decir también que este extremismo cultivado en Jordania es utilizado por grupos extremistas violentos en las guerras de los países de alrededor. Según fuentes no oficiales, más de 3.000 jordanos se han adherido a las filas del DAESH, lo que convierte a Jordania en el país con más personas luchando con grupos extremistas en Siria e Irak (per cápita). Es decir, la situación geopolítica de Jordania hace del país un territorio frágil en el que se proyectan los conflictos de la región y una de las consecuencias más visibles es la presencia de extremismos violentos.

Ante este panorama, es urgente trabajar por la construcción de la paz y por la materialización de los derechos humanos en Jordania, incluyendo los de las personas que llegan al país como refugiadas. En Alianza por la Solidaridad-ActionAid Jordania creemos que el fin de la desigualdad y la injusticia puede lograrse a través del empoderamiento y del ejercicio individual y colectivo de la ciudadanía activa por parte de las personas y colectivos que viven crisis y circunstancias de vulnerabilidad, en particular las mujeres y la juventud, abordando tanto las consecuencias como las causas estructurales. Para ello, trabajamos en las gobernaciones de Mafráq, Zarqa, Irbid, Jerash, Ajloun y Amán, con mujeres y jóvenes tanto refugiados/as y de la comunidad jordana de acogida.

## 3. VISIÓN, MISIÓN Y VALORES

---

En Alianza Jordania compartimos la visión, misión y valores de ActionAid.

### Visión

Un mundo justo, equitativo y sostenible en el que cada persona goce del derecho a una vida digna y libre de la pobreza y toda forma de opresión.

## Misión

Alcanzar la justicia social, la igualdad de género y la erradicación de la pobreza trabajando con personas que viven en situación de pobreza y exclusión, sus comunidades, organizaciones populares, activistas, movimientos sociales y simpatizantes.

## Valores

- Respeto mutuo, que nos obliga a reconocer el valor innato de todas las personas y el valor de la diversidad.
- Equidad y justicia, que nos obliga a garantizar la realización de nuestra visión para todos, sin distinción de género, orientación sexual e identidad de género, raza, etnia, casta, clase, edad, estado de VIH, discapacidad, ubicación y religión.
- Integridad, exigiéndonos ser honestos, transparentes y responsables en todos los niveles para la efectividad de nuestras acciones y el uso de recursos, y ser abiertos en nuestros juicios y comunicaciones con otros.
- La solidaridad con las personas que viven en la pobreza y la exclusión será el único sesgo en nuestro compromiso con la lucha contra la pobreza, la injusticia y la desigualdad de género.
- El coraje de convicción, que nos obliga a ser creativos/as y radicales, audaces e innovadores/as—sin temor al fracaso— para lograr el mayor impacto posible en las causas de la pobreza, la injusticia y la desigualdad de género.
- Independencia de cualquier afiliación religiosa o partidista.
- Humildad, reconociendo que somos parte de una alianza más amplia contra la pobreza y la injusticia.

## 4. NUESTRA TEORÍA DEL CAMBIO

---

En parte, esta situación es resultado de la historia reciente y de cómo en los últimos años se han abandonado modelos basados en la cohesión social. Se han desregulado los mercados nacionales e internacionales y se han multiplicado y recrudecido los procesos de acaparamiento de bienes naturales, evidenciando los efectos del cambio climático. Asimismo, han avanzado a ritmo vertiginoso las nuevas tecnologías y ha aumentado la población mundial. Pero estos cambios también están sustentados y son resultado de unas estructuras de poder visibles, invisibles y ocultas que proceden de antaño y no hemos podido transformar aún.

### **Poder visible**

Junto con nuestros socios/as y aliados/as, desafiaremos y democratizaremos el poder visible de los Estados y de las instituciones regionales e internacionales. Trabajaremos para reivindicar el papel del Estado y las políticas públicas. Aspiramos a que los

Estados se responsabilicen a: respetar, proteger y cumplir los derechos humanos de manera democrática, transparente y efectiva.

### **Poder invisible**

La negación de los derechos de las mujeres se basa en gran parte en las normas patriarcales incrustadas en la mayoría de las tradiciones y religiones, así como las violaciones de los derechos de las diversas minorías y de los grupos excluidos. Tales valores negativos a menudo se refuerzan a través de nuestra educación, y están arraigados por las leyes, políticas o prácticas nacionales e internacionales, socavando la universalidad de los derechos humanos.

### **Poder oculto**

Junto a las comunidades y los socios/as, desafiaremos y transformaremos el poder oculto de las élites, instituciones financieras y corporaciones que cada vez más influyen y controlan los procesos de toma de decisiones en todos los niveles. Nuestro objetivo será exponer su poder y su papel para que asuman sus responsabilidades.

Reconociendo la diversidad del sector privado y la contribución que puede hacer al desarrollo, nos comprometemos a promover un comportamiento empresarial responsable y sostenible.

No sabemos que nos deparará el futuro, pero Alianza por la Solidaridad y ActionAid comparten la idea de que cuando las personas toman conciencia de que su futuro está en sus manos y se organizan para retar las estructuras de poder y contribuyen a transformar y mejorar las instituciones, los cambios suceden. También creemos que esos cambios deben tener lugar a escala global para generar impacto y deben estar enraizados en los valores políticos de la solidaridad y el internacionalismo.

## **La teoría del cambio de Alianza por la Solidaridad**

La justicia social, la igualdad de género y la justicia climática se lograrán a través de acciones individuales y colectivas que cambien las actuales relaciones de poder desiguales e injustas, ya sean ocultas, visibles o invisibles, desde el hogar hasta los niveles local, nacional e internacional. El empoderamiento de las personas que viven en la pobreza y la exclusión, de las mujeres y de la juventud es crucial para generar estos cambios.

Los esfuerzos colectivos y las luchas son más fuertes cuando se vinculan a través de la solidaridad, campañas y causas comunes entre las comunidades, las organizaciones, los movimientos sociales y otros aliados para influir en las instituciones y las políticas públicas desde lo local hasta lo global.

## 5. NUESTRAS PRIORIDADES

---

La finalidad de Alianza en Jordania es conseguir una ciudadanía activa y global que luche contra las grandes desigualdades de Jordania y a favor del reconocimiento de los Derechos Humanos para todas las personas, especialmente las mujeres. Hoy en día hay tres colectivos, muy diversos internamente, que son los más activos en retar las actuales estructuras de poder y generar cambios sociales: mujeres, jóvenes y migrantes. Los partenariados de Alianza buscarán apoyar su articulación como sujetos políticos, sus intervenciones y campañas y vincularlas con los procesos de mejora y cambio de políticas públicas con el fin de fortalecer y generar instituciones que protejan los Derechos Humanos y promuevan la justicia social y climática. En este marco, la estrategia de Alianza pondrá especial énfasis, con un enfoque transversal y holístico, en ampliar el ámbito de protección y disfrute de los Derechos Humanos de las Mujeres.

En este sentido, durante el periodo de la estrategia nos centraremos en lo siguiente de manera prioritaria:

- Las mujeres y sus organizaciones se organizan y desafían las actitudes, prácticas y políticas discriminatorias para alcanzar sus derechos sociales, políticos, económicos y culturales, con especial atención a la eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas.
- Los hombres y mujeres jóvenes y sus organizaciones son reconocidos como agentes activos de cambio que hacen realidad sus derechos cívicos y políticos.
- Mujeres y jóvenes afectados por conflictos y crisis: Las mujeres vulnerables de todas las edades y los hombres jóvenes de las comunidades afectadas por conflictos están capacitadas para identificar y mitigar los riesgos y preocupaciones de protección en sus comunidades, crear un cambio sostenible de las normas de género y sociales para prevenir los riesgos de protección y contribuir a su propia recuperación y resiliencia.

### Pilares de nuestros programas

#### Derechos

Es necesario conseguir nuevos instrumentos de protección de Derechos Humanos a nivel internacional y garantizar el disfrute de los ya existentes para todo el planeta. El Estado, como un garante importante de los derechos humanos, debe ser democrático y responsable de su deber primordial de proteger los derechos y hacer justicia. Para lograr los derechos universalmente aceptados es esencial que la acción individual y colectiva de las personas para reclamar derechos no sea objeto de criminalización.

#### Redistribución

El mundo tiene recursos suficientes para garantizar una vida digna para todas las personas, pero es necesaria una distribución más equitativa de poder y recursos. Las personas que viven en la pobreza, especialmente las mujeres, deben tener acceso y

control de los recursos productivos, mientras que los beneficios de los recursos naturales deben compartirse más equitativamente para crear oportunidades y trabajo decente. La regulación corporativa más estricta debe garantizar una distribución más equitativa de los recursos. Es necesario un sistema impositivo progresivo, que garantice que las personas físicas y las corporaciones paguen su parte justa de los impuestos. Los Estados deben reconocer y reducir el trabajo de cuidados no remunerado que realizan las mujeres y redistribuir los recursos financieros para ofrecer servicios públicos de calidad.

## Resiliencia

Los desastres y los conflictos aumentan las emergencias humanitarias en todo el mundo y las personas que viven en la pobreza y la exclusión deben tener la capacidad de resistir, recuperarse y transformar sistemas que aumentan su vulnerabilidad. Las primeras en responder a estas emergencias son siempre las propias poblaciones locales y, entre ellas las mujeres, por lo que es necesario reconocerles ese liderazgo y rendirles cuenta directa de nuestra acción humanitaria. Con la creciente migración urbana, el fortalecimiento de la resiliencia en contextos urbanos es una prioridad. Dado el impacto del cambio climático sobre las comunidades rurales y los medios de vida, debemos trabajar para salvaguardar la soberanía alimentaria y lograr una justicia ecológica y climática.

## Prioridades programáticas

Para el período 2020-2026, y en línea con la estrategia global de Alianza-ActionAid, en Jordania se contará con cuatro prioridades programáticas, y se focalizarán en las sinergias entre ellas para promover enfoques de trabajo más sistémicos, integrales y de mayor impacto, con el fin de hacer un uso más eficiente y eficaz de sus limitados recursos.

1. Erradicar la violencia de género que sufren las mujeres, especialmente las mujeres jóvenes y migrantes y las mujeres defensoras de derechos.

Alianza se ha especializado en erradicación de la violencia de género con un enfoque integral que permite abordar el ciclo de violencia desde la dimensión más personal y humana, pasando por la dimensión familiar y socioeconómica e incidiendo en la dimensión pública a nivel de políticas y legislación. Abordamos la cuestión de la violencia desde el ejercicio de los Derechos Sexuales y Reproductivos porque la experiencia nos ha demostrado que están íntimamente vinculados. Además, en contextos como el de Jordania, este enfoque sirve de punto de entrada que facilita la protección de sobrevivientes de violencia de género o mujeres en riesgo.

Durante los próximos años, en Alianza Jordania mantendremos este acervo y experiencia y los completaremos iniciando una línea conjunta con ActionAid para abordar la violencia de género en los espacios del trabajo formal, informal y no remunerado que hacen las mujeres. Esta línea de trabajo será continuación necesaria de nuestra experiencia en la protección, empoderamiento y promoción de los derechos de las mujeres (tanto refugiadas como jordanas) para su acceso a medios de vida.

Continuaremos trabajando por visibilizar y romper las barreras que afectan a las mujeres en su acceso a recursos económicos, así como a instancias de participación y decisión a nivel político y social. Además, comenzaremos a trabajar desde la incidencia política para la materialización real de las disposiciones legales existentes que deberían asegurar la igualdad jurídica de las mujeres.

Se continuarán y potenciarán las acciones vinculadas al cumplimiento de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre Mujeres, Paz y Seguridad, para que las mujeres y niñas sean tenidas en cuenta como actores claves en la construcción y el mantenimiento de la paz. En este sentido, trabajaremos también por la cultura de paz y colaboraremos con actores clave para, entre otros, prevenir el extremismo violento desde una perspectiva de género.

Continuaremos apoyando los liderazgos, las organizaciones y movimientos feministas y de mujeres y en los próximos años prestaremos especial atención a fortalecer los de mujeres jóvenes.

Nuestra experiencia nos ha demostrado que la discriminación de género al cruzarse con la edad, el origen, la etnia, la clase social o la diversidad sexual se vuelve más profunda, generando ciclos de violencia más complejos para estas mujeres. Por eso la interseccionalidad y las necesidades concretas de todos los colectivos son un aspecto transversal en nuestra acción, que se dirigirá prioritariamente a los más excluidos.

Por último, mantendremos nuestra convicción de que es indispensable incluir a los hombres y niños en el trabajo por los derechos de las mujeres y de prevención de la violencia de género. Por ello, seguiremos aplicando el enfoque de nuevas masculinidades y generando conocimiento y herramientas para su óptima aplicación adaptada al contexto del país.

A continuación, se mencionan las líneas de acción de Alianza por la Solidaridad para esta prioridad a las que se contribuirá desde Alianza Jordania:

<b>LÍNEAS DE ACCIÓN</b>	<b>INDICADORES DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN</b>
1.1. Promover la garantía y el ejercicio de los Derechos Sexuales y reproductivos.	1.1.1. En un número significativo de países en los que se interviene en este periodo se trabaja la agenda de Derechos Sexuales y Reproductivos por la organización. ----- 1.1.2. En 2023 al menos 4 socios de APS en cuatro países están trabajando de manera activa y por su propia iniciativa para incrementar la opinión favorable a la agenda de Derechos Sexuales y Reproductivos.
1.2. Contribuir a la generación de una respuesta integral a la violencia de género centrada las	1.2.1. Se incrementa el número de países que disponen de una estrategia de atención a la violencia de género con servicios multisectoriales. ----- 1.2.2. Se incrementa el número de propuestas de mejora de la calidad de los servicios que son realizadas por mujeres,

supervivientes y alineada con los estándares internacionales.	con el apoyo de la organización, y son apropiadas por los servicios públicos.
	1.2.3. La organización dispone de una estrategia de intervención en materia de trata.
	1.2.4. Los socios están llevando a cabo, por su propia iniciativa, acciones de incidencia para la ratificación del Convenio 190 de la OIT.
1.3. Promover la reparación y el acceso a la justicia en los procesos de construcción de paz de las mujeres víctimas de violencia sexual.	1.3.1. Se han aprobado y los socios están ejecutando iniciativas que incorporan medidas para la reparación y el acceso a la justicia.
	1.3.2. Se han incorporado las demandas de los socios locales en las acciones que se llevan a cabo en España buscando el cumplimiento de la resolución 1325.
1.4. Reforzar la prevención y respuesta a la violencia de género y apoyo a mecanismos de protección comunitarios liderados por mujeres.	1.4.1. Los actores públicos que son socios en las iniciativas han diseñado y realizado campañas prevención de la violencia por iniciativa de la organización.
	1.4.2. Los socios de Alianza en las iniciativas han impulsado y puesto en marcha mecanismos de protección comunitarios liderados por mujeres en respuesta a iniciativas de la organización.
1.5. Favorecer la igualdad de acceso de las mujeres a los espacios públicos y la toma de decisiones.	1.5.1. Se pone de manifiesto la cuestión de la existencia de violencia política contra las mujeres en áreas de intervención con presencia de la organización.
	1.5.2. Diferentes plataformas, asociaciones, grupos, etc., documentan casos de desigualdad con apoyo de la organización.

## 2. Promover los Derechos Humanos de colectivos excluidos

Reforzaremos nuestra línea de trabajo sobre participación política y ciudadanía focalizándola en colectivos excluidos y discriminados, especialmente población indígena, jóvenes y de personas migrantes, apoyando los movimientos en favor de la diversidad y el antirracismo y la lucha contra la reducción del espacio político. Jordania, como importante país de acogida de personas refugiadas, tiene mucho que aportar en este sentido.

Tras el seguimiento que Alianza por la Solidaridad ha dado al Pacto Mundial sobre Migraciones, centraremos nuestro trabajo en promover marcos legales y políticos y acciones a nivel nacional y regional que establezcan vías legales y seguras para las

personas que se desplazan y prestaremos especial atención a las causas profundas de la movilidad forzosa, especialmente las vinculadas a conflictos.

En un contexto de criminalización de la protesta y persecución del activismo social, se continuará con las acciones para difundir a la población, entidades públicas y a los medios de comunicación la labor y el aporte a la paz y a la justicia social, que realizan quienes defienden los derechos humanos, especialmente los/as jóvenes y las mujeres. Para ello, se harán esfuerzos por mantener y enriquecer la Global Platform de Jordania, un centro de desarrollo de capacidades y apoyo a iniciativas para el activismo liderado por jóvenes, con presencia en varios países de la Federación ActionAid. Además, se relanzará la red Activista, un espacio de reflexión y proposición para jóvenes, que centrará sus campañas en la promoción de los derechos humanos de colectivos excluidos.

LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN
2.1 Fortalecer la participación política y ciudadana focalizándola en colectivos excluidos y discriminados, especialmente de jóvenes y personas migrantes, apoyando movimientos en favor de la diversidad y el antirracismo y lucha contra la reducción del espacio político.	2.1.1. La organización diseña mecanismos que impulsan la visibilidad de la situación de los colectivos migrantes.
	2.1.2. Se dispone de propuestas de reforma legislativa vinculadas a la lucha contra el racismo, los derechos laborales y el acceso a servicios públicos que han sido lideradas por organizaciones de mujeres migrantes.
	2.1.3. Al menos dos grupos de jóvenes han mejorado su capacidad de incidencia en cuestiones de Derechos Humanos, feminismo, cambio climático, migraciones y antirracismo.

3. Promover la Justicia Climática, asegurando la resiliencia de los colectivos más afectados por el Cambio Climático, y especialmente de las mujeres, para adaptarse a liderar la transición ecológica.

Alianza-ActionAid Jordania ha comenzado una línea de trabajo vinculada con el empoderamiento económico de las mujeres. En este sentido, se apoyarán iniciativas económicas y productivas que contribuyan a la transición ecológica y a un modelo económico sostenible, tanto social como medioambientalmente.

Además, dentro del trabajo de movilización social protagonizada por jóvenes y mujeres, se incluirán en la agenda de activismo cuestiones vinculadas con la justicia climática, ambiental y social, desde un enfoque de derechos humanos.

Finalmente, dada nuestra implantación en diversos lugares del mundo y las conexiones con movimientos y organizaciones de base campesinas, concentraremos una parte de nuestros esfuerzos en abrir espacios de participación e influencia para



estos actores en el actual movimiento para frenar el cambio climático, con el fin de que las demandas de justicia climática tengan más visibilidad y sean más efectivas.

LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN
3.2. Promover la participación de mujeres, jóvenes y migrantes en el movimiento por la justicia Climática.	3.2.1. Las organizaciones socias en los países participan en campañas conjuntas sobre Justicia Climática. 3.2.2. Las organizaciones socias en los países se suman a plataformas a favor de la Justicia Climática y firman manifiestos conjuntos.
3.3. Facilitar el acceso, gestión y control por parte de mujeres, jóvenes y migrantes a la toma de decisiones sobre los recursos y los derechos económicos.	3.3.2. Se consolida un modelo de iniciativas económico productivas con componentes feministas, pensando en la transición ecológica y digital. 3.3.3. Se ponen en marcha iniciativas de empleo verde para mujeres, jóvenes y migrantes derivadas de la propia experiencia de la organización.

4. Proteger a las personas más vulnerables durante las crisis humanitarias y fortalecer sus capacidades de resiliencia, en los lugares en los que Alianza o la Federación tengan presencia.

Alianza-ActionAid tiene una amplia experiencia humanitaria que va desde la prevención y la gestión de riesgos de desastres naturales y conflictos de larga duración en América Latina, África y Oriente Medio.

Alianza-ActionAid Jordania continuará ofreciendo una respuesta humanitaria de calidad basada en los principios humanitarios, el Derecho Internacional Humanitario y la rendición de cuentas a las comunidades afectadas por crisis, especialmente crisis prolongadas y causadas por conflictos en la región.

Trabajaremos de la mano de ActionAid para alinear nuestra respuesta con la Humanitarian Signature de la Federación, poniendo especial atención en fomentar el liderazgo y capacidad de respuesta por parte de colectivos afectados, sobre todo de mujeres y de jóvenes, desde la prevención y alerta temprana hasta el nexo con los procesos de desarrollo y construcción de paz.

Alianza-ActionAid Jordania reforzará la actual línea de protección frente a la violencia contra las mujeres, especialmente violencia sexual, y su trabajo para vincular la respuesta de emergencia a procesos de desarrollo más amplios.

Nos enfrentamos, además, a un nuevo escenario salpicado por pandemias, factor que será tenido en cuenta de manera transversal y al que se responderá de forma específica siempre que sea pertinente, en tanto en cuanto estén implicadas las líneas

de trabajo y prioridades de la organización, como los Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos y el Derecho a una Vida Libre de Violencia.

En nuestras intervenciones sobre estos temas prioritarios, incorporaremos el trabajo de más amplio alcance para construir resiliencia y vincular la programación a más largo plazo respecto de las respuestas humanitarias. Además, se hará hincapié en la resiliencia, la realización de campañas, la participación ciudadana, la calidad de la programación y el MEL (Monitorización, Evaluación y Aprendizaje) como enfoques clave para maximizar el impacto de Alianza-ActionAid Jordania y consolidar su relevancia.

LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN
4.1. Fomentar el liderazgo y capacidad de respuesta frente a las emergencias y crisis humanitarias por parte de colectivos vulnerables, mujeres y jóvenes.	4.1.1. Existen alianzas de colectivos vulnerables impulsadas por la organización que lideran respuesta a las crisis en los países de actuación.
	4.1.2. Los colectivos apoyados por la organización son socios estratégicos y lideran la respuesta humanitaria en las crisis donde interviene la organización.
4.2. Asegurar una respuesta humanitaria de calidad basada en los principios humanitarios, el DIH y la rendición de cuentas a las comunidades afectadas.	4.2.1. Existen sistemas de rendición de cuentas de la acción humanitaria en los países de intervención, de acuerdo a los estándares de la firma humanitaria de ActionAid.
	4.2.2. Todos los países de intervención asumen compromisos de la norma humanitaria esencial (CHS).
	4.2.3. DR ha incorporado la firma humanitaria de ActionAid en las estrategias de trabajo humanitario de Alianza (cambiar el poder, liderazgo de mujeres y rendición de cuentas).
4.3. Ampliar la protección de personas afectadas por conflictos y desastres, especialmente frente a la violencia sexual.	4.3.1. Se garantiza la atención integral a la violencia sexual en las crisis humanitarias y emergencias en las que interviene la organización, según las directrices IASC.
	4.3.2. Se implementa la estrategia de protección comunitaria liderada por mujeres en los lugares en los que Alianza interviene en respuestas humanitarias (WLCBP), de ActionAid.
	4.3.3. Se incrementa el número de personas atendidas por la respuesta humanitaria de Alianza en el periodo de vigencia del plan.

## Prioridades organizacionales: Ser más, mejores y más coherentes

Alianza por la Solidaridad ha marcado metas de desarrollo organizacional en el marco de un contexto cada vez más complejo y competitivo, donde las ONG estarán sometidas a mayor escrutinio público. En ese sentido, Alianza-ActionAid Jordania contribuirá a las siguientes:

- Aumenta su base social, especialmente entre las personas jóvenes, reforzando la cantidad y calidad de su voluntariado, de sus seguidores y organizaciones aliadas y su nivel de visibilidad e influencia en la opinión pública.
- Dispone de un fuerte compromiso con la igualdad de género en sus estructuras y políticas y con los Principios de Liderazgo Feminista de ActionAid.
- Adopta toda una serie de medidas, vinculadas al consumo de recursos, energía y generación de CO2, para reducir la actual huella ecológica de la organización y rinde cuentas públicamente de ello.
- Aumenta la diversificación de su estructura de financiación, abriendo nuevas fuentes vinculadas a las donaciones individuales y al acceso a financiación europea e internacional en temas de migraciones, cohesión social, empleo y sostenibilidad.
- Innova en sus formas de gestión interna optando por la digitalización de varios procesos de trabajo, y por formas organizativas horizontales y en red.
- Mejora sus sistemas de rendición de cuentas a las comunidades y organizaciones con las que trabaja en Jordania, a sus socios/os y seguidoras/es y a la sociedad española y jordana en general.

## Prioridades transversales

- Derechos de las mujeres: La discriminación contra las mujeres y las niñas está muy extendida en toda la región, por lo que los derechos de las mujeres serán prioritarios en todo lo que hagamos a nivel programático y como organización. Se prestará atención a que la programación sea inclusiva para las mujeres y a la promoción del liderazgo feminista a nivel interno y externo. Esto será una prioridad en la implementación de los objetivos estratégicos, nuestro trabajo de incidencia política, así como en los procesos y prácticas generales de desarrollo organizativo.
- Cohesión social: Los conflictos en la región han provocado desplazamientos masivos desde los países vecinos, tanto históricamente como en la actualidad, creando tensiones en los países de acogida. Daremos prioridad a la mejora de la cohesión social en la aplicación de nuestra estrategia para garantizar que las comunidades con las que trabajamos puedan colaborar eficazmente para lograr el cambio deseado.
- Transparencia y rendición de cuentas: Integramos las prácticas de transparencia y responsabilidad en nuestro compromiso con las comunidades,

los simpatizantes y las partes interesadas. Promoveremos las prácticas de transparencia y rendición de cuentas y nos obligaremos a rendir cuentas de acuerdo con nuestros principios y valores como organización.

Durante el periodo de la estrategia abordaremos, a través del ciclo de gestión de proyectos y programas, las siguientes cuestiones:

<b>Derechos de las mujeres</b>	¿En qué medida en nuestros proyectos/programas las mujeres y las niñas han sido capaces de liderar procesos de cambio para desafiar la discriminación, la desigualdad y el patriarcado?
	¿Cómo han contribuido nuestros proyectos a reducir la violencia contra las mujeres y las niñas? ¿Hemos comprendido los riesgos y factores de protección identificando las consecuencias imprevistas de nuestros proyectos?
<b>Cohesión social</b>	¿En qué medida nuestros programas incorporan y promueven efectivamente las prácticas de rendición de cuentas y transparencia?
<b>Transparencia y rendición de cuentas</b>	¿En qué medida han contribuido nuestros proyectos/programas a aumentar la cohesión social en nuestras comunidades objetivo? ¿Cuáles han sido los factores y las herramientas utilizadas para conseguirlo o dificultarlo?

## 6. COORDINACIÓN Y COMPLEMENTARIEDAD CON OTROS ACTORES DEL ÁREA/SECTOR DE ACTUACIÓN

---

En Alianza-ActionAid Jordania consideramos la coordinación con otros actores un aspecto esencial para la sostenibilidad de las acciones, así como para mejorar la eficacia y evitar duplicidades, tanto en las acciones de desarrollo como las de acción humanitaria.

La coordinación con otros actores durante la presente estrategia se llevará a cabo, tal y como se ha hecho hasta ahora, en tres niveles: con las autoridades locales, con la población beneficiaria y con organizaciones locales e internacionales.

A nivel institucional, todas las acciones serán aprobadas por el Ministerio de Desarrollo Social (MOSD) de Jordania antes de su implementación. En el ámbito específico de la violencia sexual y de género, se mantendrá la coordinación con el Departamento de Protección de la Familia del Ministerio del Interior, para la derivación de los casos

pertinentes y/o la realización de acciones de capacitación y refuerzo institucional para respuesta sensible al género.

La coordinación con JNCW (Comisión Nacional Jordana para las Mujeres) será clave para alinear nuestras acciones con las estrategias gubernamentales de género, en particular el JONAP (Plan de Acción de Jordania para la Implementación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas) y la Estrategia Nacional para las Mujeres (2020-2025).

También se trabajará de cerca y se recabará el apoyo de las Municipalidades de intervención, para garantizar su visto bueno y colaboración, tanto a nivel de implementación como de seguimiento, y mitigar posibles riesgos relacionados con el apoyo institucional.

En relación con la población meta, se continuará la coordinación con organizaciones y redes de mujeres y feministas, tanto locales como con influencia nacional e internacional, especialmente de cara al liderazgo de campañas de sensibilización, acciones de incidencia y refuerzo de capacidades.

Las organizaciones comunitarias de base seguirán siendo actores clave a capacitar y empoderar y la coordinación con éstas será básica para impulsar la igualdad de género, el liderazgo femenino y la protección de las mujeres supervivientes o en riesgo de violencia de género.

También será clave, durante la implementación de acciones relacionadas con la respuesta y atención a situaciones de violencia de género, la coordinación con proveedores de servicios, para la derivación de casos y la realización de acciones complementarias.

Desde el punto de vista de actores internacionales con presencia en Jordania, se continuará la coordinación con ONU Mujeres, FPNU y ACNUR entre otros. De manera específica, se seguirá participando en el Clúster de Protección y en el Subcluster de Violencias Sexuales y de Género para la identificación conjunta de necesidades de intervención. Asimismo, se participará en cualesquiera otros grupos de trabajo del sistema Inter-Agencial de Naciones Unidas para la respuesta a las crisis en Jordania que sean pertinentes según el momento y la temática (Winterization, Child Marriage...).

Por último, se mantendrán reuniones frecuentes con la Oficina Técnica de la Cooperación Española y con otras ONG españolas, especialmente aquellas actuando en sectores relacionados y en las mismas zonas de intervención o bajo el marco de donantes comunes.

## **7. ALINEACIÓN CON LAS PRIORIDADES DE DESARROLLO DE LOS PLANES NACIONALES/REGIONALES**

---

Las prioridades de actuación de Alianza-ActionAid Jordania están alineadas con los planes y estrategias de referencia del gobierno jordano, para asegurar su viabilidad y

pertinencia. Específicamente, las acciones de Alianza durante la ejecución de este Plan Estratégico se alinearán con:

- *Jordania 2025: Una estrategia y visión nacional*, que documenta la visión, las estrategias y las políticas nacionales a largo plazo de Jordania. Específicamente, se tendrán como referencia los resultados enmarcados en los objetivos (1) Ciudadanía activa con sentido de pertenencia y (2) Una sociedad segura y estable) de *Jordania 2025: Parte II*;
- Plan de Respuesta de Jordania para la crisis siria 2020-2022, el cual integra la asistencia a población refugiada con un enfoque de resiliencia en las comunidades de acogida, dando una perspectiva de medio plazo al alivio de las necesidades básicas de la población refugiada
- Plan de Acción Jordano para la Implementación de la Resolución de Naciones Unidas sobre Mujeres, Paz y Seguridad
- El Plan Nacional Integral de Derechos Humanos (2016-2025)
- Estrategia Nacional para las Mujeres

## 8. INSTRUMENTOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

---

Para valorar el grado de cumplimiento de la estrategia durante su periodo de vigencia y para extraer conclusiones y lecciones aprendidas de la experiencia, es preciso poner en marcha un sistema de seguimiento y evaluación.

Se entiende el seguimiento y la evaluación como dos procesos interrelacionados pero diferenciados, tanto en su propósito como su metodología. En principio, las tareas continuadas de seguimiento serán llevadas a cabo por el personal propio de Alianza por la Solidaridad-ActionAid, en particular por el área de seguimiento y monitoreo. No obstante, se procurará, en la medida de lo posible, contar con un equipo externo para la realización de una evaluación intermedia y otra final. La evaluación intermedia servirá para adaptar en lo que sea necesario la estrategia en su segundo período. La evaluación final, realizada al término del periodo total de la estrategia, informará la elaboración de la nueva estrategia para el siguiente periodo.

El Plan de seguimiento y evaluación deberá disponer de indicadores que permitan valorar los niveles de logro alcanzados. Se considerarán dos tipos de indicadores:

- a. Indicadores de proceso
- b. Indicadores de resultados

Para el establecimiento de los indicadores es preciso contar con los objetivos propuestos en la estrategia, los ejes vertebradores y las diferentes líneas de acción descritas anteriormente.

El sistema de gestión del seguimiento y evaluación de la estrategia deberá incorporar los siguientes elementos:

- La fijación de metas concretas y específicas.
- La clarificación de responsabilidades con respecto a esas metas en todos los niveles.
- La medición sistemática del desempeño a través de indicadores de desempeño.
- La rendición de cuentas.

La Coordinación país estará encargada de supervisar el proceso y asignar las responsabilidades específicas entre el personal.

Jaén, 13 Local / 28020 Madrid / T 91 598 62 90 /  
aps@aporsolidaridad.org

[www.alianzaporlasolidaridad.org](http://www.alianzaporlasolidaridad.org)

