Alianza por la Solidaridad

actionaid

"El cambio es posible y viene del poder de las propias personas"

Plan Estratégico

Alianza por la Solidaridad /Action Aid Bolivia
2022 - 2026

"La finalidad de Alianza por la Solidaridad es conseguir una ciudadanía activa y global que luche contra las grandes desigualdades del mundo y a favor del reconocimiento de los Derechos Humanos para todas las personas."

Contenido

1. Antecedentes 5

2. Una mirada reflexiva hacia el pasado: Buenas prácticas y lecciones aprendidas 7

3. Contexto nacional 9

4. Marco estratégico de Alianza por la Aolidaridad/ Actionaid Bolivia 2022-2026 11

- 4.1. Visión, misión y valores 11
- 4.2. Objetivos estratégicos 13
- 4.3. Teoría de Cambio 14
  - Cómo entendemos la Teoría de Cambio 14
  - Nuestra Teoría de Cambio 14
- 4.4. Valor añadido 16
- 4.5. Estrategias 17
- 4.6. Alineación con las prioridades de desarrollo de los planes nacionales o regionales 20
- 4.7. Priorización geográfica 21
- 4.8. Coordinación y complementariedad con otros actores 21
- 4.9. Resultados y metas 23

5. Monitoreo y seguimiento 27

6. Necesidades de fortalecimiento organizacional hacia el futuro 34

Anexos 35

- Anexo 1 – Análisis de contexto por área de trabajo 35
- Anexo 2 – Matriz de monitoreo de indicadores y resultados en contextos cambiantes 40
- Anexo 3 – Ficha de monitoreo y toma de decisiones (anual) 41
- Anexo 4 – Documentación revisada 42

"Nuestro marco estratégico está centrado en los tres pilares del marco global de ActionAid:

Derechos. Protección y ejercicio de los derechos humanos.

Redistribución. Distribución más equitativa de poder y recursos .

Resiliencia. Capacidad aumentada para disminuir la vulnerabilidad frente a emergencias humanitarias."

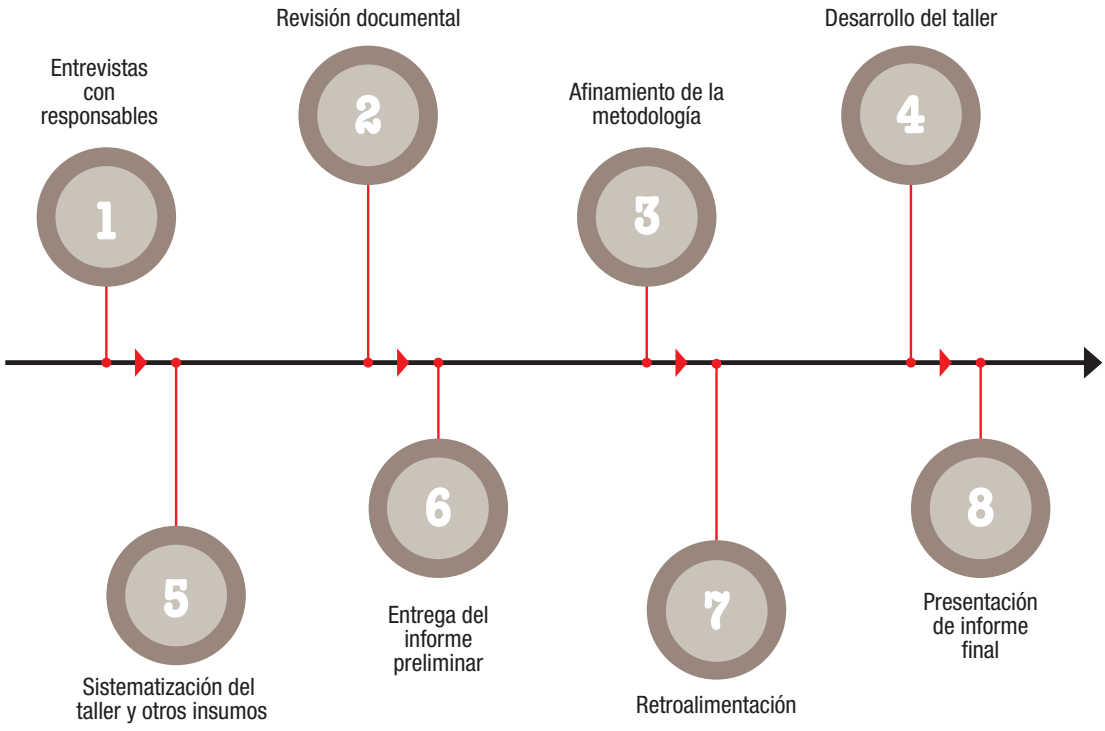
1. Antecedentes

Alianza por la Solidaridad nace en España en 2013 fruto de la fusión de tres ONG españolas (Solidaridad Internacional, IPADE y Habitáfrica) que compartían una visión común de la cooperación internacional: luchar contra las desigualdades e injusticias **provocando cambios estructurales para dar respuestas a problemas globales**. En junio de 2018 se adhiere como miembro de ActionAid, una Federación Internacional formada por 46 países, que trabaja con un enfoque de protección de derechos humanos.

Hace más de 20 años, Alianza por la Solidaridad / ActionAid inicia su trabajo en Bolivia, en alianza con organizaciones y redes locales. Desde hace más de 16 años está focalizada en contribuir a garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, promoviendo su liderazgo en el conocimiento y ejercicio de sus derechos sexuales y derechos reproductivos, sus derechos económicos, su derecho a la participación política y a disfrutar de una vida libre de violencias; esto en alianza con organizaciones locales.

En 2022, el equipo de Alianza por la Solidaridad / ActionAid Bolivia ha desarrollado un proceso participativo de construcción del plan estratégico del trabajo de la organización en el país a partir del desarrollo de una teoría de cambio. El plan está diseñado para cinco (5) años y se alinea tanto con la Estrategia "Comienza la transformación" de Alianza por la Solidaridad / ActionAid 2020-2026, como con la Estrategia 2028 "Action for global justice" de la Federación Internacional ActionAid.

El proceso



Particularmente, durante el proceso de desarrollo de este marco estratégico, se ha revisado y utilizado como referencia el marco global de actuación de ActionAid, realizando una adaptación del mismo al contexto local e incorporando respuestas concretas a situaciones y características específicas del entorno de trabajo en Bolivia y de las necesidades planteadas desde la población objetivo. De esta forma, el presente documento contempla elementos clave de la visión, misión y valores de la estrategia de la Federación Internacional ActionAid y está centrado en los tres pilares (Derechos, Redistribución y Resiliencia) que forman parte de la agenda a largo plazo de la misma.

Nuestro marco estratégico está centrado en los tres pilares del marco global de ActionAid:

Derechos. Protección y ejercicio de los derechos humanos.

Redistribución. Distribución más equitativa de poder y recursos.

Resiliencia. Capacidad aumentada para disminuir la vulnerabilidad frente a emergencias humanitarias.

Además del análisis preliminar del marco estratégico global (documentos citados) y de las entrevistas con la Coordinadora País de Alianza / ActionAid en Bolivia para definir el camino metodológico, la elaboración del plan estratégico incluyó un taller de cuatro días con todo el equipo y la correspondiente sistematización de los insumos obtenidos. El taller fue participativo y realizado en línea a través del uso de aplicaciones y herramientas tecnológicas para facilitar las sesiones de trabajo en grupo y la retroalimentación colectiva. El equipo recogió las experiencias de trabajo con la población objetivo, las propuestas que las titulares de derechos han planteado; las evidencias recogidas en los diversos estudios que Alianza / ActionAid Bolivia ha realizado; y los resultados y recomendaciones obtenidos de las evaluaciones de proyectos.

Este documento ha sido desarrollado con la perspectiva de constituirse en una guía para la gestión del trabajo de la organización en Bolivia, que oriente la toma de decisiones ágiles y oportunas en un contexto de alta volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad (contexto VICA). Está organizado en 6 secciones, la primera describe los antecedentes, la segunda aborda el contexto, en tanto que la tercera sección incorpora los principales resultados y aprendizajes logrados y la cuarta incluye el marco estratégico de la organización. La quinta sección recoge las directrices para el monitoreo y seguimiento y la sexta refleja las necesidades de fortalecimiento organizacional. Al final se incorpora un apartado de anexos.

2. Una mirada reflexiva hacia el pasado: buenas prácticas y lecciones aprendidas

Desde el enfoque de la teoría de cambio se busca promover la práctica reflexiva constante al interior de la organización, de manera tal que responda a los contextos cambiantes. Así, a partir del análisis e identificación de las condiciones necesarias para definir la ruta a seguir, se explicitan las actuaciones a promover para llegar al cambio propuesto.

Por lo tanto, sobre la base del aprendizaje obtenido de la experiencia acumulada, se busca proyectar y mejorar el trabajo futuro. En ese entendido, destacan los principales aprendizajes logrados:

Buenas prácticas y lecciones aprendidas

1 Buenas prácticas (lo que se debe seguir haciendo)

- Capacitación y formación
- Comunicación/activismo innovador (Artivismo)
- Articulación, alianzas y redes
- Incidencia social y política
- Trabajo en alianza / sinergias

2 Lo que se debe retomar/incluir

- Retomar el tema de acoso sexual callejero
- Incluir la temática de Justicia climática desde una perspectiva feminista
- Incluir trabajo de defensa de derechos de defensoras

3 Lo que se debe mejorar/fortalecer

- Enfoque feminista
- Transparencia y rendición de cuentas
- Trabajo en redes
- Revisar (priorizar) la participación en redes/mesas
- Defensa de derechos (mujeres migrantes)
- Generación de evidencia
- Abordaje temático
- Participación activa
- Promover acciones innovadoras en socias y aliadas
- Procesos administrativos

4 Lo que se debe dejar de hacer

- Acciones poco creativas/repetitivas

3. Contexto nacional

El análisis del contexto nacional fue realizado para las cuatro áreas de intervención de Alianza por la Solidaridad/ ActionAid Bolivia: **1) violencia y autonomía de las mujeres; 2) participación política y ejercicio de derechos; 3) justicia climática; y 4) resiliencia y participación en crisis humanitarias**. A partir del análisis del contexto social, económico, político y cultural, se definieron los nudos críticos o problemática central a abordar por la organización en cada área. De acuerdo al análisis[1], los principales elementos del contexto y los nudos críticos para las 4 áreas de intervención son:

Área	Principales elementos de contexto	Nudo crítico
Violencia y Autonomía	• Violencia machista generalizada • Naturalización de la violencia • Barreras para el acceso a la justicia • Violencia mediática y digital • Incidencia de grupos conservadores y fundamentalistas religiosos • Precariedad de los servicios de atención • Falta de oportunidades laborales • Dependencia económica • Incumplimiento de normativas • Débil articulación de los actores que trabajan en la respuesta a la violencia de género • Patrones culturales machistas articulados a otras formas de discriminación • Desigualdad laboral y económica	No (auto)reconocimiento de las mujeres como sujetas de derecho
Participación Política y Ejercicio de Derechos	• Discriminación (mujeres y comunidad LGBT) • No garantía/incumplimiento de derechos • Incidencia de grupos conservadores • Sociedad machista • Débiles capacidades para la participación • Incumplimiento de normativas • Pandemia • Conservadurismo/machismo	Estado no Garantiza Ejercicio Pleno de Derechos para Todas/os

1 *Los resultados del análisis completo van en el anexo 1.*

Área	Principales elementos de contexto	Nudo crítico
Justicia Climática	• Desconocimiento de los impactos negativos del cambio climático en el medio ambiente y sobre grupos de mayor vulnerabilidad y sus medios de vida • Modelos extractivistas generan conflictos socioambientales que impactan en mayor medida a las mujeres. • Mayor afectación del cambio climático sobre las mujeres • Limitaciones para la participación • Temática no priorizada • Efectos negativos sobre la desigualdad y pobreza • Efectos negativos sobre el medio ambiente • Normativas contradictorias e incumplimiento • Poca voluntad/interés político • Desvalorización de la temática • Consumismo • Violencias contra defensoras de derechos medioambientales	Ceguera Machista y Patriarcal en el Abordaje de la Justicia Climática
Resiliencia y Participación en Crisis Humanitarias	• Discriminación y xenofobia • Violencia sexual y acoso laboral a mujeres migrantes • Respuesta humanitaria sin enfoque de género • Falta de conocimiento y desinformación sobre atención de la violencia • Recursos escasos para la respuesta humanitaria • Desigualdad de oportunidades laborales • Falta de normativa migratoria en contextos de crisis humanitaria • Falta de voluntad política y burocracia • Desvalorización del trabajo de la mujer • Falta de empatía y solidaridad con migrantes • Estereotipos de las mujeres migrantes (venezolanas)	Mayor Vulnerabilidad en las Mujeres Frentea Crisis Humanitarias

4. Marco Estratégico de Alianza por la Solidaridad/ Actionaid Bolivia 2022-2026

4.1. Visión, misión y valores

Como resultado del trabajo del equipo, el marco estratégico ha sido planteado como sigue:

Visión

Bolivia es un país justo, equitativo y sostenible, en el que todas las mujeres son autónomas, ejercen plenamente sus derechos y disfrutan de una vida digna.

Misión

Alianza por la Solidaridad / ActionAid Bolivia trabaja a favor de las mujeres en situación de mayor vulnerabilidad, desde un enfoque feminista y de diversidad, mediante estrategias colaborativas e innovadoras orientadas a la redistribución de poder y recursos, la incidencia política y exigibilidad de derechos y el fortalecimiento de la resiliencia.

Valores

- Humildad y respeto, reconociendo que somos parte de una alianza más amplia contra la pobreza y la injusticia
- Igualdad, equidad y justicia
- Integridad, independencia y transparencia
- Empatía y solidaridad con las personas que viven en pobreza, discriminación y exclusión
- Compromiso y coherencia (coraje y convicción)

Humildad y respeto

Humildad, reconociendo que estamos en constante aprendizaje e interaprendizaje, y que somos parte de una alianza más amplia en la lucha contra la pobreza, la injusticia y las desigualdades.

Desarrollamos relaciones con respeto, entendido como el reconocimiento activo de los derechos de todas/ todos/todes, reconociendo el valor innato de todas las personas y el valor de la diversidad.

Igualdad, equidad y justicia social

En el marco de un nuevo modelo de relaciones sociales entre mujeres y hombres que asegure mayor calidad de vida y desarrollo, se entiende la **igualdad** como el reconocimiento de la condición en la que todos los seres humanos son libres e iguales en derechos y obligaciones, sin ninguna discriminación basada en el sexo, ya sea directa o indirecta, derivada de los estereotipos y roles de género que impregnan todas las estructuras y formas sociales[2].

La **equidad**[3] es entendida como el reconocimiento a la diferencia y el valor social equitativo de las personas para alcanzar la justicia social y el ejercicio pleno de los derechos por parte de las mujeres (Ley 045 - Bolivia), comprendiendo este ejercicio como una cuestión de democracia y de justicia y un requisito imprescindible para el desarrollo justo, equitativo y sostenible[4].

Y la **justicia social** se aborda como principio que nos orienta a actuar para disminuir los márgenes de exclusión y discriminación existentes en la sociedad, a combatir la pobreza y a promover la igualdad de todas las personas.

Integridad, independencia y transparencia

Integridad, entendida como el principio que lleva a actuar con honestidad, honradez y respeto hacia todas las personas.

Independencia, principio por el cual actuamos sin mediación de una postura político-partidaria o de alguna confesión religiosa.

Transparencia, entendida como la práctica del manejo visible y totalmente auditable de los recursos económicos, la información y el acceso a la misma. Consideramos fundamental rendir cuentas de nuestro trabajo a las diversas instancias públicas y a la población a la que nos dirigimos.

Empatía y solidaridad

Empatía, entendida como la capacidad que permite entender a las demás personas, respetando sus sentires, perspectivas, formas de pensar y actuar de acuerdo a sus vivencias y valores.

Solidaridad, por la que actuamos para alcanzar el bien común y el bienestar de cada persona, especialmente de aquellas que viven en pobreza, discriminación y exclusión, manteniendo relaciones de colaboración con otras personas y organizaciones.

---

2 *Plan de Igualdad de Género 2019-2022 de Alianza por la Solidaridad.*

3 *La Equidad de Género permite brindar las mismas oportunidades condiciones y trato, a hombre y mujeres, dejando de lado particularidades, y garantiza los derechos que tienen como ciudadanos. http://www.tfca.gob.mx/es/TFCA/cbEG*

4 *Programa Derechos de las Mujeres de Alianza por la Solidaridad.*

Compromiso y coherencia

Compromiso, que hace que actuemos en base a nuestros principios de forma consistente, libremente y con perseverancia para impulsar la lucha feminista y contra todas las desigualdades.

Coherencia, que hace que trabajemos en consecuencia con los principios que nos hemos planteado.

4.2.Objetivos estratégicos

En función a lo planteado, Alianza por la Solidaridad / ActionAid Bolivia define los siguientes objetivos:

Objetivo al 2026

Contribuir al empoderamiento de las mujeres para potenciar su capacidad de autonomía, participación, incidencia y exigibilidad de derechos, en un contexto de violencias, crisis climática y humanitarias.

Objetivos específicos

1. Fortalecer a las mujeres como sujetas de derechos para el ejercicio de su autonomía plena y libre de violencias.

2. Potenciar la participación ciudadana y política de las mujeres para incidir en el diseño e implementación efectiva de normas y políticas públicas que garanticen el ejercicio pleno de sus derechos.

3. Promover una justicia climática que proteja los derechos de las mujeres, de las defensoras y aborde los efectos de la crisis climática sobre las mujeres y sus medios de vida, con énfasis en las mujeres indígenas.

4. Fortalecer la resiliencia y promover la participación de las mujeres en la prevención y respuesta a las crisis humanitarias.

5. Ser más, mejores y coherentes.

Con una orientación al cambio que busca Alianza por la Solidaridad/ActionAid Bolivia, estas cinco prioridades responden a un enfoque sistémico e integral con acciones interrelacionadas que se alimentan entre sí.

4.3.Teoría de Cambio

¿Cómo entendemos la Teoría de Cambio?

La Teoría de Cambio es una herramienta que permite visualizar el futuro deseable al cual se busca contribuir desde el trabajo de una organización. Incluye un conjunto de supuestos y proyecciones sobre cómo creemos que se puede llegar a desplegar la realidad en un futuro próximo con base a: i) un análisis realista de contexto; ii) una auto-valoración de nuestras capacidades de facilitación de proceso; y iii) una explicitación de nuestros supuestos. Su construcción implica identificar hitos y condiciones que han de darse en la senda del cambio que deseamos provocar y, por tanto, supone la realización de un mapa semi-estructurado de cambio que enlace las acciones estratégicas con ciertos resultados de proceso que se pretende lograr en el entorno inmediato.

Siendo una herramienta de proceso, ayuda a monitorear, consciente y críticamente, el pensar y el accionar de manera individual y también colectiva. E implica un monitoreo constante y sistemático del contexto con el fin de adaptar las rutas del cambio, un aspecto fundamental en un entorno VICA.

Nuestra Teoría de Cambio

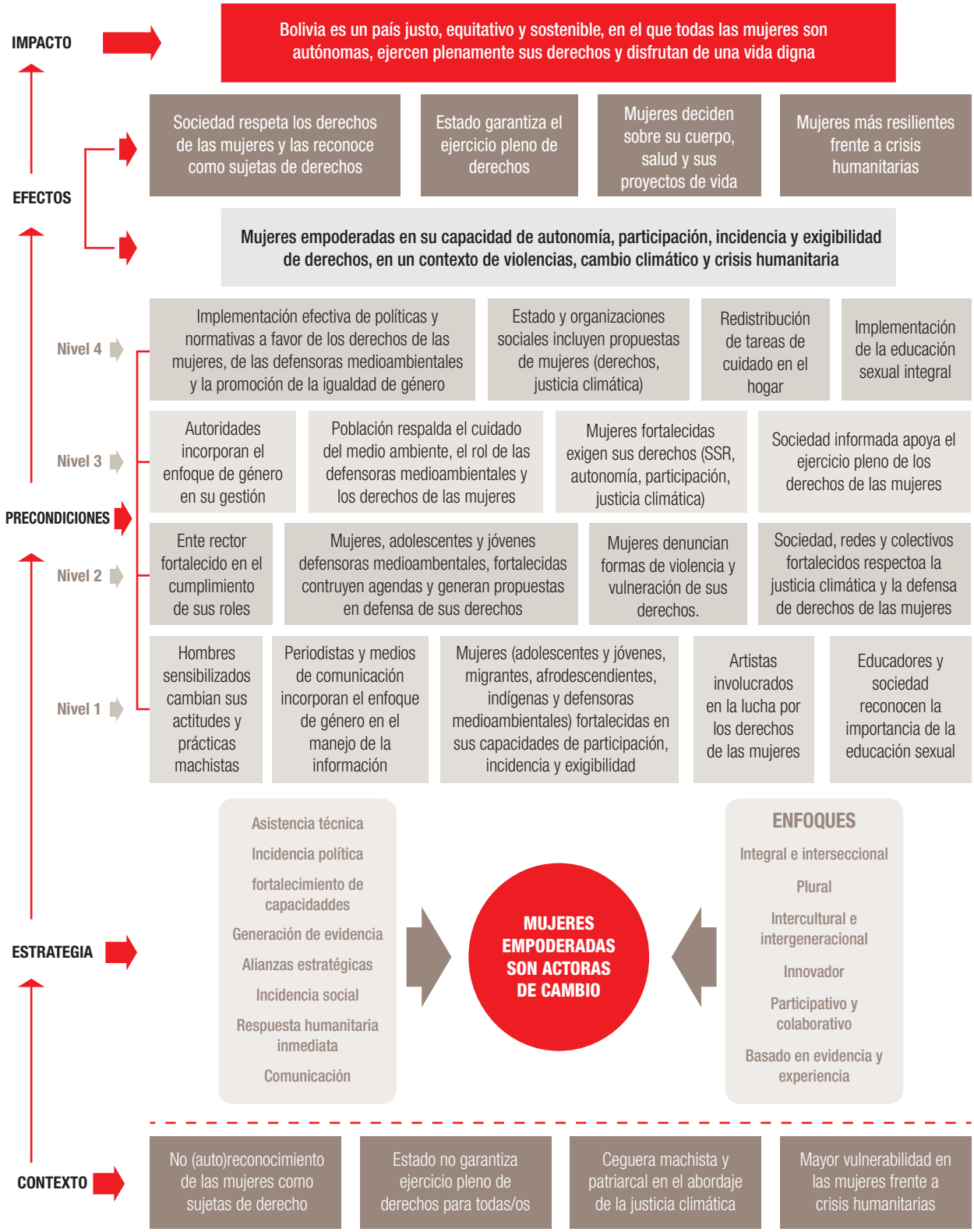
La Teoría de Cambio de Alianza por la Solidaridad / ActionAid Bolivia, planteada para el periodo 2022-2026, parte de la premisa de que las **"mujeres empoderadas son actoras del cambio"**. A partir de ellas y de la aplicación de 8 estrategias y los enfoques transversales, se construye el camino que orientará nuestro actuar para la consecución de resultados y condiciones que hagan posible la visión o el impacto que se desea lograr en el país.

La lógica de nuestra ruta de cambio parte de un contexto con 4 problemáticas priorizadas: la inexistencia o débil (auto)reconocimiento de las mujeres como sujetas de derechos; un Estado que no garantiza el ejercicio pleno de derechos para todas/os/es; la ceguera machista y patriarcal en el abordaje de la justicia social y climática; y la mayor vulnerabilidad de las mujeres frente a las crisis humanitarias.

Sobre esta base, nuestra lógica de cambio –que va de abajo hacia arriba– plantea **ocho (8) estrategias**, tres (3) de ellas transversales (generación de evidencias, alianzas estratégicas y acciones de comunicación), y la aplicación de **seis (6) enfoques**. La ruta establece **cuatro (4) niveles de precondiciones** para lograr los **efectos deseados** y **contribuir al impacto deseado** (visión). A partir del cumplimiento progresivo de estas precondiciones[5], se promoverán los efectos planteados. Cuando las mujeres estén empoderadas en los cuatro ámbitos (autonomía, participación, incidencia y exigibilidad de derechos) aumentará su capacidad de resiliencia frente a crisis humanitarias y permitirá la toma de decisiones plenas sobre sus vidas, en un marco favorable en el que el Estado garantiza el ejercicio de sus derechos y la sociedad las reconoce como sujetas de los mismos.

5 *Esto implica que primero se deben cumplir las precondiciones del nivel más bajo (nivel 1) para posibilitar la realización del siguiente nivel (nivel 2) que, a su vez, es un requisito para que la realización del siguiente nivel (nivel 3), y este para el que sigue (nivel 4).*

El camino trazado por el equipo de Alianza por la Solidaridad / ActionAid Bolivia está representado en el siguiente gráfico:



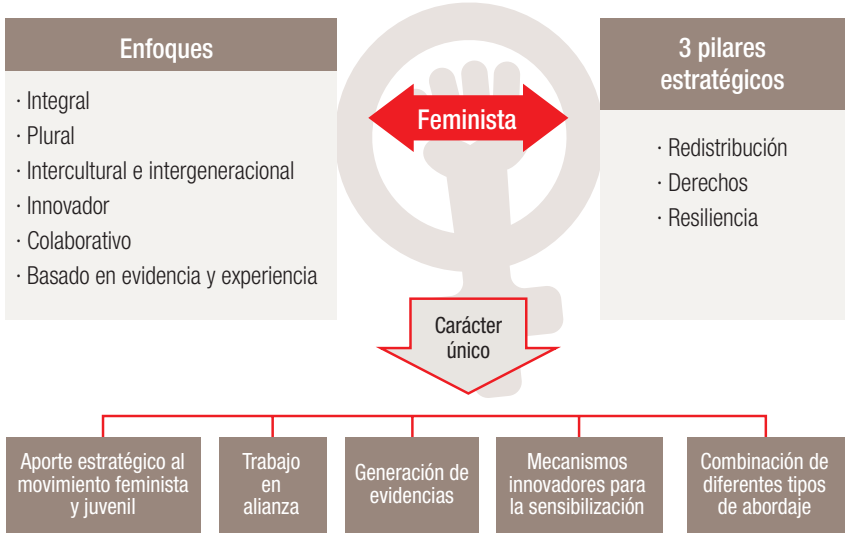
11 supuestos sustentan la TdC

1. Las mujeres adultas y las/os adolescentes y jóvenes son actoras/es de cambio.
2. Artivismo genera cambios culturales y sociales.
3. La generación de evidencias fortalece el diseño de intervenciones y son insumos para la incidencia social y política.
4. La incidencia y la presión social generan cambios positivos en autoridades, hacia la igualdad de género.
5. La implementación de estrategias innovadoras con periodistas genera cambios en el manejo mediático hacia la igualdad de género.
6. Las campañas comunicacionales generan cambios en la percepción, opinión y actitud de la sociedad respecto a los derechos de las mujeres.
7. Las/os proveedores de servicios públicos, cuando fortalecen sus conocimientos, aplican mejoras en su trabajo.
8. Cuando los hombres reflexionan sobre lo que pierden siendo machistas, cambian percepciones, opiniones y actitudes.
9. Las sinergias ayudan a lograr mayores y mejores resultados.
10. Las sinergias fortalecen el accionar de las organizaciones.
11. El trabajo de información y sensibilización realizado por mujeres adultas y adolescentes/jóvenes a sus pares permite llegar a mayor población, identificar nuevos liderazgos y mejorar nuestro posicionamiento en los municipios.

4.4.Valor añadido

El valor añadido de Alianza por la Solidaridad / ActionAid Bolivia proviene de la **combinación de enfoques y la aplicación de un lente feminista** para el logro de los tres pilares estratégicos: redistribución, derechos y resiliencia. Todo ello determina el **carácter único** de la contribución que realiza en el país, que se traduce

en: un aporte estratégico al movimiento feminista y juvenil; trabajo en alianza con organizaciones locales; generación de evidencias para la incidencia, el desarrollo de políticas públicas y la identificación de nuevas estrategias de intervención con fortalecimiento de organizaciones sociales; uso de mecanismos innovadores para la sensibilización de la ciudadanía sobre los derechos de las mujeres; y combinación de distintos tipos de abordaje a nivel personal y colectivo, y desde una perspectiva social, económica y política para lograr cambios visibles en la vida de las mujeres; articulando el trabajo local con el nacional, regional e internacional.



4.5. Estrategias

El trabajo hacia el cambio deseado identifica en total ocho (8) estrategias, cinco (5) específicas y tres (3) transversales. Las estrategias específicas incluyen: 1) Fortalecimiento de capacidades; 2) incidencia política; 3) incidencia social; 4) asistencia técnica; 5) respuesta humanitaria inmediata. Las estrategias transversales son: 6) generación de evidencia; 7) alianzas estratégicas, y 8) Comunicación.

La tabla describe las líneas de acción y los actores identificados para cada estrategia:

Estrategias	Líneas de acción	Actores
1 Fortalecimiento de capacidades	• Procesos de formación • Actividades informativas • Materiales educativos • Educación de pares	• Mujeres adultas • Jóvenes y adolescentes (mujeres y hombres) • Lideresas de organizaciones sociales • Mujeres emprendedoras • Mujeres autoridades, candidatas, actoras políticas y sindicalizadas • Proveedoras/es de servicios

Estrategias	Líneas de acción	Actores
2 Incidencia política	• Procesos formativos • Procesos de vigilancia ciudadana • Construcción de propuestas • Formación de vocerías • Relacionamiento estratégico (lobby) • Alianzas estratégicas	• Mujeres lideresas de organizaciones mixtas y sindicales • Mujeres autoridades • Mujeres de bajos recursos, en situación de violencia, de base • Organizaciones de mujeres • Redes de promotoras comunitarias • Red de mujeres emprendedoras • Red de mujeres sindicalistas
3 Incidencia social	• Procesos formativos • Construcción de propuestas • Formación de vocerías • Alianzas estratégicas • Activismo y artivismo	• Mujeres lideresas de organizaciones mixtas y sindicales • Mujeres autoridades • Mujeres de bajos recursos, en situación de violencia, de base • Organizaciones de mujeres • Red de promotoras comunitarias • Red de mujeres emprendedoras • Red de mujeres sindicalistas • Periodistas y medios de comunicación • Artistas, *influencers*, generadoras/es de opinión pública
4 Asistencia técnica	• Trabajo coordinado con instituciones públicas • Apoyo con recursos humanos y técnicos a instituciones públicas	• Funcionarias/os públicos (SLIM, Policía, Fiscalía General, Personal de Salud, Ministerio de Justicia, Viceministerio de Igualdad de Oportunidades, Servicio Plurinacional de la Mujer, Defensor del Pueblo, Gobiernos Municipales). • Organizaciones sociales
5 Respuesta humanitaria inmediata	• Diagnósticos breves de la situación • Elaboración de planes de contingencia • Dotación de insumos en base a necesidades inmediatas	• Mujeres migrantes • Mujeres en situación de vulnerabilidad por crisis humanitarias

Estrategias	Líneas de acción	Actores
6 Generación de evidencias	• Investigación • Difusión innovadora (videos, documentales) de las investigaciones • Sistematización de experiencias previas • Diagnósticos participativos • Materiales/evidencias sobre crisis humanitarias	• Mujeres lideresas • Jóvenes y adolescentes • Mujeres sindicalizadas • Academia • Servidoras/es públicos
7 Alianzas estratégicas	• Articulación con organizaciones afines y complementarias • Articulación con entidades estatales • Articulación con plataformas y redes afines y complementarias	• Organizaciones sociales • Redes • Instituciones públicas • Socias locales
8 Comunicación	• Uso de redes sociales y otras herramientas innovadoras • Posicionamiento y visibilización de las temáticas • Posicionamiento institucional y rendición de cuentas	• Periodistas y medios de comunicación • Artistas, *influencers*, generadoras/es de opinión pública • Organizaciones socias

4.6. Alineación con las prioridades de desarrollo de los planes nacionales o regionales

A nivel nacional, el Plan Estratégico de Alianza-ActionAid Bolivia se alinea con los paradigmas y metas de desarrollo en Bolivia, establecidos en las siguientes normas y documentos:

- Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia
- Agenda Patriótica 2025 (Ley N° 650 de 19 de enero de 2015)
- Plan de Desarrollo Económico Social 2021 – 2025
- Ley Marco de Autonomías y Descentralización Administrativa (Ley N° 31 de 19 de julio de 2010)
- Ley Nº 348 Integral para Garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencia (2013)
- Ley 243 contra la violencia y acoso político (2013) y su reglamento 2935 (2016)
- Ley Nº 045, Contra el Racismo y Toda Forma De Discriminación

Se alinea además a diversas políticas internacionales y regionales (Latinoamérica y el Caribe), que respaldan los derechos de las mujeres, en específico la lucha contra toda forma de violencia hacia las mujeres, el derecho a la salud sexual y reproductiva y los DSDR. A continuación, se mencionan los principales Pactos y compromisos internacionales suscritos por el Estado Plurinacional de Bolivia y a los cuales se alinea la estrategia:

- Declaración Universal de Derechos Humanos (1948)
- Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (1976)
- Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (1976)
- Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (1979)
- Declaración y Programa de Acción de la Conferencia Internacional de Derechos Humanos de Viena (1993)
- Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo, El Cairo (1994)
- Plataforma de Acción de la Conferencia Mundial de la Mujer, Beijing (1995)
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer - Convención Belem Do Pará (1995)

Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas

Convenio Nº 169 de la OIT sobre pueblos indígenas y tribales

Consenso de Montevideo, Consenso Regional de Población y Desarrollo (2013)

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

4.7 Priorización geográfica

El plan estratégico de Alianza/ActionAid Bolivia se implementará en cuatro departamentos (Cochabamba, Chuquisaca, La Paz y Santa Cruz). Nuestro mayor énfasis está en el nivel municipal, aunque realizamos acciones de incidencia social y política al nivel nacional. Articulamos nuestro trabajo local con el nivel nacional, el regional (andino/latinoamericano) y el global.

4.8 Coordinación y complementariedad con otros actores

A nivel de coordinación con otros actores de cooperación, Alianza/ActionAid Bolivia articula con otras acciones que desarrollan ONGs españolas que trabajan en las zonas de intervención, y especialmente a través de los espacios de coordinación como la Coordinadora de ONG españolas en Bolivia (COEB) y la Mesa de Género de la Cooperación Española. Articulamos también con otras ONGs internacionales y otros actores de cooperación internacional, principalmente a través de la Coordinadora de ONG Internacionales en Bolivia – CONGI (de la cual somos parte), las reuniones con donantes, entre otros espacios.

Alianza implementa sus proyectos en alianza con ONGs bolivianas:

- Asociación de alcaldesas y concejalas de Bolivia (ACOBOL)
- Católicas por el Derecho a Decidir - Bolivia
- Centro de Desarrollo Integral de la Mujer Aymara (CDIMA)
- Centro de Promoción de la Mujer Gregoria Apaza
- Centro Juana Azurduy
- CIES – Salud Sexual y Salud Reproductiva
- Instituto de Formación Femenina Integral (IFFI)

Además, a continuación, se enumeran una serie de espacios de coordinación y articulación en las que Alianza/ ActionAid Bolivia participa, y que permiten que nuestras acciones se encuentren articuladas, se alineen con las prioridades establecidas localmente y se vinculen a otras iniciativas complementarias que facilitan incrementar los impactos esperados:

- Alianza libres sin violencia
- Articulación “Alerta Montevideo” (de seguimiento al Consenso de Montevideo)
- Comité impulsor por la agenda legislativa y política de las mujeres
- Comité de Latinoamérica y el Caribe para la Defensa de los Derechos de la Mujer (CLADEM) Bolivia
- Mesa de Maternidad y Nacimientos Seguros
- Mesa nacional de vigilancia de los derechos sexuales y derechos reproductivos
- Pacto nacional por la despenalización del aborto en Bolivia
- Plataforma contra el acoso y la violencia en el mundo del trabajo
- Plataforma nacional de cuidados
- Consorcio Latinoamericano contra el Aborto Inseguro (CLACAI).

4.9.Resultados y metas

En función a las cinco prioridades, fueron establecidos los principales resultados a lograr para 2026, en tanto –y considerando que estamos frente a un contexto VICA (volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad), se decidió definir metas a partir de los indicadores seleccionados, para mediados de periodo del plan estratégico (2024). Estas metas deberán monitorearse anualmente y evaluarse el 2024, para definir las metas al 2026.

Prioridades	Resultados 2026	Meta 2024
1 Fortalecer a las mujeres como sujetas de derechos para el ejercicio de su autonomía plena y libre de violencias.	Mujeres adultas fortalecidas en el conocimiento de sus derechos proyectan planes de vida para promover una vida libre de violencia.	1.000 Mujeres adultas que han completado procesos de capacitación en género, DSDR, DVLV.
		300 mujeres que demuestran un mayor empoderamiento personal en relación a uno o varios de los siguientes aspectos: autoestima, conocimiento de sus derechos, capacidad de tomar decisiones relacionadas con sus DSDR,DVLV, derechos económicos y a la participación política.
	Adolescentes y jóvenes (mujeres y hombres) fortalecidas/os en el conocimiento de sus derechos son líderes en su entorno.	600 adolescentes y jóvenes (mujeres y hombres) que han completado procesos de capacitación en género, DSDR, DVLV.
		240 mujeres adolescentes y jóvenes que demuestran un mayor empoderamiento personal en relación a uno o varios de los siguientes aspectos: autoestima, conocimiento de sus derechos, capacidad de tomar decisiones relacionadas con sus DSDR, DVLV, derechos económicos y a la participación política.
		300 hombres adolescentes y jóvenes que demuestran un mayor reconocimiento de los derechos de las mujeres, cuestionan la masculinidad hegemónica patriarcal y demuestran mayor empoderamiento personal en torno a toma de decisiones relacionadas con sus derechos y la igualdad de género.
	Población sensibilizada en favor de la igualdad de género y los derechos de las mujeres (DSDR, DVLV), corresponsabilidad en las tareas de cuidado y contra violencias en espacios laborales	150.000 personas alcanzadas con campañas y otras acciones comunicacionales.
		Incrementa en un 10% la opinión favorable a los derechos de las mujeres (DDMM) en la población de zonas de intervención.
		210 hombres sensibilizados respecto a nuevas masculinidades.

		250 periodistas han participado en acciones de información y sensibilización para incorporar enfoque de DDHH en la agenda mediática; de ellos, al menos el 30% desarrollan notas y/o reportajes con enfoque de género y DDHH.
		210 autoridades y funcionarios públicos informados y sensibilizados para incorporar el enfoque de género y acciones a favor de los DDMM; de ellos, al menos un 20% realiza acciones en favor de los DDMM.
		30 artistas involucradas/os en acciones en favor de DDMM.
	Mujeres lideran emprendimientos económicos, mejorando sus ingresos y disponen autónomamente de los ingresos que generan.	225 mujeres apoyadas en el desarrollo de emprendimientos económicos; de ellas, al menos el 60% ha logrado incremento de sus ingresos.
	Mujeres lideresas capacitadas desarrollan acciones educativas y de orientación, llegando a mayor población.	375 mujeres que desarrollan acciones de réplica a sus pares llegan a un total de 15 mil personas.
		200 mujeres realizan orientación individual y acompañamiento a sus pares.
2 Potenciar la participación ciudadana y política de las mujeres para incidir en el diseño e implementación efectiva de normas y políticas que garanticen el ejercicio pleno de sus derechos	Mujeres adolescentes, adultas y jóvenes desarrollan acciones de vigilancia ciudadana e incidencia política.	255 mujeres adolescentes, adultas y jóvenes que han desarrollado acciones de vigilancia ciudadana e incidencia política.
		12 propuestas construidas por las mujeres.
	Mujeres autoridades y dirigentas fortalecidas para su efectiva participación política.	60 mujeres lideresas y dirigentas potenciales candidatas, fortalecidas para su participación política.
		40 mujeres autoridades y en cargos de toma de decisión, fortalecidas para una buena gestión pública con enfoque de género.
		15 propuestas legislativas o de gestión pública en favor de los DDMM, planteadas por las mujeres autoridades capacitadas.
	Mejorada la respuesta estatal para la implementación de políticas públicas y mejora de atención de servicios a partir de las propuestas de las mujeres.	6 asistencia técnicas y otros apoyos realizados a instancias nacionales y gobiernos locales para la buena implementación de políticas públicas.
		450 funcionarias/os y proveedores de servicios públicos capacitadas/os.
		12 acciones en favor de la mejora servicios públicos de SSR y de atención implementadas por parte de funcionarias/os de las zonas de intervención.

	Población de zonas de intervención informadas sobre la lucha contra acoso y violencia política (AVP).	240.000 personas informadas a través de campañas y acciones comunicacionales contra AVP que tienen opinión favorable a esta causa.
3 Promover una justicia climática que proteja los derechos de las defensoras y aborde los efectos del cambio climático sobre las mujeres y sus medios de vida, con énfasis en las mujeres indígenas.	Fortalecidas las capacidades y las medidas de protección y seguridad para las organizaciones y redes de defensoras de derechos de las mujeres, para la denuncia, monitoreo y exigencia de sus derechos.	30 defensoras y redes fortalecidas para el diseño e implementación de planes de autodefensa y de incidencia política a autoridades.
	Facilitado un entorno cívico y ciudadano favorable a la labor de las defensoras de derechos de las mujeres.	60.000 personas alcanzadas a través de campañas o acciones comunicacionales.
	Organizaciones de mujeres hacen incidencia en favor del cambio climático con enfoque de género.	3 propuestas generadas por organizaciones y 15 acciones de incidencia realizadas.
4 Fortalecer la resiliencia y promover la participación de las mujeres en la prevención y respuesta a las crisis humanitarias.	Mujeres lideran y/o participan activamente en acciones de respuesta frente a crisis humanitarias.	90 mujeres (promotoras comunitarias) participan activamente en acciones de respuesta frente a crisis humanitarias.
	Respuesta humanitaria responde a necesidades específicas de mujeres frente a la atención de VdG y DSDR.	La respuesta humanitaria de Alianza llega a 100% de las mujeres identificadas.
	Mujeres migrantes venezolanas reciben atención frente a sus necesidades de VdG y SSR.	Al menos 50% de instituciones /servicios públicos hacen registro de atenciones a mujeres migrantes venezolanas e incrementan sus atenciones.

5 Ser más, mejores y más coherentes.	Alianza/AA Bolivia tiene más presencia en la Federación, principalmente a nivel de las Américas, aportando con su experiencia y enfoque feminista.	6 acciones de Alianza/AA Bolivia articuladas con otros miembros de la Federación.
	Gestión eficaz y transparente.	1 equipo fortalecido en el manejo de herramientas digitales que permite mayor socialización de información dentro del equipo.
		3 acciones de capacitación y actualización de conocimiento para el equipo.
		3 acciones de rendición de cuentas hacia la población.
		3 acciones de fortalecimiento para incrementar el nivel de conocimiento y manejo adecuado de procedimientos administrativos y políticas institucionales por parte del equipo.
		3 mecanismos implementados para denuncia de vulneración de derechos al interno y hacia la población con la que intervenimos.
		3 acciones de fortalecimiento de habilidades personales del equipo y acciones de autocuidado.
		3 acciones de evaluación de desempeño y trabajo en equipo.

5. Monitoreo y seguimiento

La gestión estratégica basada en una teoría de cambio supone una organización dinámica, que capta los cambios en el entorno, que reflexiona y actúa estratégicamente de manera constante, y que aprende continuamente. Con ese propósito se plantea la implementación de un sistema de monitoreo y evaluación como mecanismo de rendición de cuentas y de generación de evidencias y aprendizajes.

Para el efecto, este plan estratégico contempla una herramienta, denominada "Matriz de monitoreo de indicadores y resultados en contextos cambiantes", entendida como un instrumento vivo y dinámico cuyo objetivo es el seguimiento a partir de las cinco prioridades estratégicas. Así, esta matriz establece resultados para el ciclo del plan (2026), define indicadores, establece una meta intermedia (2024) y las correspondientes metas anuales para el trienio (2022-2024). Al mismo tiempo, plantea el seguimiento anual del presupuesto para cada prioridad y permite recuperar los aprendizajes anuales.

Adicionalmente, esta matriz se acompaña de una ficha de "Monitoreo y toma de decisiones", que recupera los aprendizajes generados cada año e identifica los principales cambios del contexto con el fin de permitir una revisión de los supuestos que sustentan nuestra teoría de cambio y, de ser necesario, poder ajustar la planificación del próximo año. Ambas herramientas se encuentran en los anexos 2 y 3, respectivamente.

El monitoreo a través de estas herramientas conlleva: i) sesiones trimestrales de reflexión estratégica; ii) talleres semestrales de aprendizaje; iii) anualmente, en el marco de la planificación para el próximo año, un monitoreo de contexto y revisión de supuestos.

Cuadro de Resultados, indicadores y metas

Prioridades	Resultados 2026	Indicadores	Meta 2024	FFVV
1 Fortalecer a las mujeres como sujetas de derechos para el ejercicio de su autonomía plena y libre de violencias.	Mujeres adultas fortalecidas en el conocimiento de sus derechos proyectan planes de vida para promover una vida libre de violencia.	Nro. de mujeres adultas que han completado procesos de capacitación en género, DSDR, DVLV y que han incrementado sus conocimientos.	1000 Mujeres adultas que han completado procesos de capacitación en género, DSDR, DVLV.	Listas de participantes.
		Nro. de mujeres que demuestran un mayor empoderamiento personal en relación a uno o varios de los siguientes aspectos: autoestima, conocimiento de sus derechos, capacidad de tomar decisiones relacionadas con sus DSDR, DVLV, derechos econòmicos y a la participación polìtica.	300 mujeres.	Informes de evaluación de empoderamiento. Planes de vida elaborados por las mujeres.

	Adolescentes y jóvenes (mujeres y hombres) fortalecidas/os en el conocimiento de sus derechos son líderes en su entorno.	Nro. de Adolescentes y jóvenes (mujeres y hombres) que han completado procesos de capacitación en género, DSDR, DVLV.	600 Adolescentes y jóvenes (mujeres y hombres) que han completado procesos de capacitación en género, DSDR, DVLV.	Listas de participantes. Pruebas Pre y post informes de procesos formativos.
		Nro. de mujeres adolescentes y jóvenes que demuestran un mayor empoderamiento personal en relación a uno o varios de los siguientes aspectos: autoestima, conocimiento de sus derechos, capacidad de tomar decisiones relacionadas con sus DSDR, DVLV, derechos económicos y a la participación polìtica.	240	Aplicación de herramientas de medición de empoderamiento personal.
		Nro. de hombres adolescentes y jóvenes que demuestran un mayor reconocimiento de los derechos de las mujeres, cuestionan la masculinidad hegemònica patriarcal y demuestran mayor empoderamiento personal en torno a toma de decisiones relacionadas con sus derechos y la igualdad de género.	300	Listas de participantes. Pruebas Pre y post informes de procesos formativos.
	Población sensibilizada en favor de la igualdad de género y los derechos de las mujeres (DSDR, DVLV), corresponsabilidad en las tareas de cuidado y contra violencias en espacios laborales.	Nro de personas alcanzadas con campañas y otras acciones comunicacionales.	150,000 personas alcanzadas con campañas y otras acciones comunicacionales.	Informes de alcance en las RRSS. Informes de Comunity Manager.
		Porcentaje de incremento de opinión favorable a los DDMM (respaldo a DDMM).	Incrementa en un 10% la opinión favorable a DDMMM en la población de zonas de intervención.	Encuesta de medición de opinión favorable.
		Nro de hombres adultds sensibilizados respecto a nuevas masculinidades y que cuestionan la masculinidad hegemónica sumándose a acciones en favor de los DDMM e igualdad de género.	210 hombres sensibilizados respecto a nuevas masculinidades.	Listas de participantes Informes de procesos formativos. Pruebas Pre y post.

		Nro de periodistas que han participado en acciones de información y sensibilización para incorporar enfoque de DDHH en la agenda mediática, y que incorporan el enfoque de género y derechos humanos en sus reportajes y notas periodìsticas.	250 periodistas han participado en acciones de información y sensibilización para incorporar enfoque de DDHH en la agenda mediática; de ellos al menos el 30% desarollan notas, y/o reportajes con enfoque de género y DDHH.	Informes de procesos de capactiación y fortalecimiento. Pruebas Pre y post. Acuerdos firmados para incorporar el enfoque de DDHH. Notas y/o reportajes elaborados.
		Nro. de autoridades y funcionarios públicos informados y sensibilizados para incorporar el enfoque de género y acciones a favor de los derechos de las mujeres, y que se suman a acciones por la igualdad de género.	210 autoridades y funcionarios públicos informados y sensibilizados para incporporar el enfoque de género y acciones a favor de los derechos de las mujeres; de ellos al menos un 20% realiza acciones en favor de los derechos de las mujeres.	Informes de procesos de capactiación y fortalecimiento. Acciones por la igualdad de género de los/as funcionarias públicas.
		Número de artistas involucradas/os en acciones en favor de DDMM.	30 artistas involucradas/os en acciones en favor de DDMM.	Muros pintados. Canciones de rap, composiciones.
	Mujeres lideran emprendimientos económicos, mejorando sus ingresos y disponen autonómamente de los ingresos que generan.	Nro. de Mujeres a las que se les ha apoyado en el desarrollo de emprendimientos económicos y que han logrado incrementar sus ingresos.	225 Mujeres a las que se les ha apoyado en el desarrollo de emprendimientos económicos, y al menos el 60% ha logrado incremento de sus ingresos.	Informes de procesos de capacitación. Informes de incubadora de empresas. Lista de mujeres beneficiadas. Informe de aplicación de herramienta para medir incremento de ingresos y disposición.

	Mujeres lideresas capacitadas desarrollan acciones educativas y de orientación, llegando a mayor población.	Nro de mujeres que desarrollan acciones de réplica a sus pares.	375 mujeres que desarrollan acciones de réplica a sus pares llegan a un total de 15 mil personas.	Informes de talleres de réplica.
		Nro de mujeres que realizan orientación individual y acompañamiento a sus pares en casos de violencia.	200 mujeres realizan orientación individual y acompañamiento a sus pares.	Informes de casos orientados.
2 Potenciar la participación ciudadana y política de las mujeres para incidir en el diseño e implementación efectiva de normas y políticas que garanticen el ejercicio pleno de sus derechos.	Mujeres adolescentes, adultas y jóvenes desarrollan acciones de vigilancia ciudadana e incidencia política.	Nro de mujeres adolescentes, adultas y jóvenes que han desarrollado acciones de vigilancia ciudadana e incidencia política.	255 mujeres adolescentes, adultas y jóvenes que han desarrollado acciones de vigilancia ciudadana e incidencia política.	Listas de participantes. Informes de procesos formativos. Pruebas Pre y post.
		Nro. de propuestas construídas por las mujeres y presentadas a tomadores de decisión.	12 propuestas construídas por las mujeres.	Propuestas elaboradas. Informe del proceso de construcción de las propuestas.
	Mujeres autoridades y dirigentas fortalecidas para su efectiva participación política.	Nro de Mujeres lideresas y dirigentas potenciales candidatas,capacitadas en formaciòn política y que incrementan sus conocimientos sobre temas de género y derechos humanos.	60 Mujeres lideresas y dirigentas potenciales candidatas, fortalecidas para su participación política.	Listas de participantes. Informes de procesos formativos. Pruebas Pre y post.
		Nro de mujeres autoridades y en cargos de toma de decisión capacitadas y que incrementan sus conocimientos sobre género y derechos humanos para una buena gestión pública.	40mujeres autoridades y en cargos de toma de decisión fortalecidas para una buena gestión pública con enfoque de género.	Listas de participantes nformes de procesos formativos Pruebas Pre y post.
		Nùmero de propuestas lesgilativas o de gestión pública en favor de los DDMM, planteadas por las mujeres autoridades capacitadas.	15 propuestas.	Propuestas legislativas.

	Mejorada la respuesta estatal para la implementación de políticas públicas y mejora de atención de servicios a partir de las propuestas de las mujeres.	Nro. de asistencias técnicas y otros apoyos realizados a instancias nacionales y gobiernos locales para la implementación adecuada de las políticas públicas a favor de los DDMM.	6 asistencia técnicas.	Informes de asistencias.
		Nro. de funcionarixs y proveedores de servicios públicos capacitadas/os.	450	Listas de participantes. Informes de procesos formativos. Pruebas Pre y post.
		Nro. de acciones implementadas en favor de la mejora servicios públicos de SSR y de atención de la VdG, por parte de lxs funcionarixs de las zonas de intervención.	12 acciones implementadas.	Informes de acciones implentadas.
	Población de zonas de intervención informadas sobre la lucha contra acoso y violencia política (AVP).	Nro. de personas informadas a través de campañas y acciones comunicacionales contra AVP que tienen opinión favorable a esta causa.	240000	Informes de alcance en las RRSS. Informes de Comunity Manager.
3 Promover una justicia climática que proteja los derechos de las defensoras y aborde los efectos del cambio climático sobre las mujeres y sus medios de vida, con énfasis en las mujeres indígenas.	Fortalecidas las capacidades y las medidas de protección y seguridad para las organizaciones y redes de defensoras de derechos de las mujeres, para la denuncia, monitoreo y exigencia de sus derechos.	Nro. de defensoras y redes fortalecidas para el diseño e implementación de planes de autodefensa y de incidencia política a autoridades.	30 defensoras y redes fortalecidas para el diseño e implementación de planes de autodefensa y de incidencia política a autoridades.	Listas de participantes. Informes de procesos formativos. Pruebas Pre y post.
	Facilitado un entorno cívico y ciudadano favorable a la labor de las defensoras de derechos de las mujeres.	Nro. de personas alcanzadas a través de campañas o acciones comunicacionales y con opinión favorable a los derechos de las defensoras.	60,000 personas alcanzadas a través de campañas o acciones comunicacionales.	Informes de alcance en las RRSS. Informes de Comunity Manager.
			Al menos 50% de la población alcanzada con opinión favorable.	Informes de sondeos.

	Organizaciones de mujeres hacen incidencia en favor del cambio climático con enfoque de género.	Nro de propuestas generadas por organizaciones y nro de acciones de incidencia realizadas.	Un diagóstico realizado.	Documento de diagnóstico.
			3 propuestas generadas por organizaciones y 15 acciones de incidencia.	Propuestas construidas. Informes de acciones de incidencia. Actas de reuniones con autoridades, fotografías.
				Reportes de promotoras comunitarias de acciones directas que realizan. Informe de acciones de coordinación con instancia públicas. Fotografías.
4 Fortalecer la resiliencia y promover la participación de las mujeres en la prevención y respuesta a las crisis humanitarias.	Mujeres lideran y/o participan activamente en acciones de respuesta frente a crisis humanitarias.	Número de mujeres que participan activamente en acciones de respuesta frente a crisis humanitarias.	90 mujeres (promotoras comunitarias) participan activamente en acciones de respuesta frente a crisis humanitarias.	Informes. Fotografías.
	Respuesta humanitaria responde a necesidades específicas de mujeres frente a la atención de VdG y DSDR.	Nivel de cobertura de necesidades especìficas de mujeres en crisis humanitarias.	La respuesta humanitaria de Alianza llega 100% de las mujeres identiifcadas.	Actas de entrega de insumos. Fotografías.
	Mujeres migrantes venezolanas reciben atención frente a sus necesidades de VdG y SSR.	Porcentaje de instituciones/servicios públicos que realizan atenciones a mujeres migrantes venezolanas en SSSR y de atención d ela violencia.	Al menos 50% de Instituciones / servicios públicos hacen registro de atenciones a mujeres migrantes venezolanas y e incrementan sus atenciones.	Acuerdos con instancias públicas. Informes de atenciones a mujeres migrantes venezolanas. Fotografías.

5 Ser más, mejores y más coherentes.	Alianza/AA Bolivia tiene más presencia en la Federaciòn, principalmente a nivel de Las Américas, aportando con su experiencia y enfoque feminista Gestión eficaz y transparente.	Nro. acciones de Alianza/AA Bolivia articuladas con otros miembros de la Federación.	6 acciones.	Informes de acciones.
		Equipo fortalecido en el manejo de herramientas digitales que permite mayor socialización de información dentro del equipo.	1 equipo.	Informes de acciones.
		Nro. de acciones de capacitaciòn y actualización de conocimiento para el equipo.	3 acciones.	Informes de acciones.
		Nro. de acciones de rendición de cuentas hacia la población.	3 acciones.	Informes de acciones.
		Nivel de conocimiento y manejo adecuado de procedimientos administrativos y polìticas institucionales por parte del equipo.	3 acciones de capacitación.	Informes de acciones.
		Nro de mecanismos implementados para denuncia de vulneraciòn de derechos al interno y hacia la poblaciòn con la que intervenimos.	2 mecanismos.	Informes de acciones.
		Nro de acciones de fortalecimiento de habilidades personales del equipo y acciones de autocuidado.	3 acciones.	Informes de acciones.
		Nro. de acciones de evaluación de desempeño y trabajo en equipo.	3 acciones.	Informes.

* *Si no se logran las metas parciales, tomar estas medidas: 1) validar la vigencia de los supuestos relacionados o determinar si hay nuevos supuestos; 2) definir medidas de respuesta y realizar ajustes para revertir la situación; 3) ajustar las metas de los años siguientes.*

6. Necesidades de fortalecimiento organizacional hacia el futuro

Para la consecución del cambio deseado es imprescindible el fortalecimiento de la organización en función a lo siguiente:

1. Ser una organización innovadora, ágil, eficiente, eficaz y en red, con principios transparentes de gobernanza, que optimice tanto los procesos internos como la toma de decisiones.

2. Fortalecer nuestro compromiso y políticas internas en favor de la igualdad de género y contra cualquier forma de acoso y violencia interna.

3. Mayor articulación con la Federación Internacional ActionAid, a partir de nuestra incorporación como país autónomo.

4. Mayor presencia y aporte de ActionAid Bolivia a la Federación desde su experiencia y enfoque feminista.

5. Construir una cultura de aprendizaje y M&E de calidad y transparente, que genere conocimiento y alternativas de acción basadas en evidencias y comunique impacto.

6. Priorizar la obtención de recursos de diversas fuentes de financiación alineadas con nuestra visión y valores para satisfacer las necesidades estratégicas y operativas, incorporando formas novedosas de recaudar fondos, en articulación con los principios de la Federación.

7. Adoptar una cultura de innovación y emprender activamente transformaciones digitales que revolucionen nuestras formas de trabajo en toda la Federación.

8. Promover un trabajo colaborativo feminista/espacio sororo al interior de Alianza y con organizaciones socias y entidades aliadas.

9. Adoptar medidas vinculadas a reducir la actual huella ecológica de la organización

10. Mejorar los sistemas de rendición de cuentas a las comunidades, instituciones y organizaciones con las que trabajamos, y a la sociedad en general

ANEXOS

Anexo 1 – Análisis de contexto por área de trabajo

Área: violencia y autonomía	
Contexto social	**Contexto económico**
Violencia Generalizada • Violencia sexual, embarazo adolescente y uniones forzadas con adolescentes/niñas menores de 15 años • Alta tasa de feminicidios • Alto índice de violencia sexual y otras formas de violencia • Violencia obstétrica • Información falsa Naturalización de la violencia • Poco entendimiento de la violencia de género • La violencia no se reconoce como un problema social • Falta de reconocimiento de estar viviendo situaciones de violencia Barreras para el acceso a la justicia • Falta de personal para la atención ante excesivas demandas • Falta de empatía en funcionarios públicos (se sigue asumiendo como problema privado) • Impunidad • Corrupción en la justicia y otros ámbitos • No aplicación de la sentencia constitucional 204/06 Violencia mediática y digital • Mal manejo de la información en medios de comunicación • Violencia digital Conservadurismo • Ascenso de grupos fundamentalistas religiosos • Penalización del aborto • Falta de acceso a métodos anticonceptivos	Precariedad de los servicios de atención por crisis económica Falta de oportunidades laborales • Falta de autonomía económica para generar ingresos propios • Escasez de fuentes laborales Dependencia económica

Contexto político	Contexto cultural
Incumplimiento de normativas • Falta de cumplimiento de normativas internacionales • Brechas entre políticas existentes y su implementación (Ley 348 y otras) Débil articulación contra la violencia • Pocos aliados/as a la causa de lucha contra la violencia de género en la representación política (poderes ejecutivo y legislativo) - Ministro de Justicia del OPUS DEI. • Ente rector débil para articular acciones intersectoriales en la lucha contra la violencia Estado Laico	Naturalización de la violencia • Practicas violentas aceptadas socialmente • Desconocimiento de temas vinculados con masculinidades • Dependencia emocional y psicológica (los hijos e hijas como prioridad para sobrellevar la violencia) Patrones culturales machistas • Hombre como único generador de ingresos • Prácticas que reafirman la masculinidad

Área: participación política y ejercicio de derechos	
Contexto social	**Contexto económico**
Discriminación • Racismo / discriminación • Homo-lesbo-bi-transfobia No garantía/incumplimiento de derechos • Violencia obstétrica • Alta razón de mortalidad materna • Alta incidencia de abortos inseguros • Alto índice de embarazo en adolescentes • Barreras en el acceso a salud sexual y reproductiva • Ataques a defensoras feministas Conservadurismo/machismo • Sociedad conservadora • Dificultades en la participación activa de las mujeres • Violencia simbólica contra la mujer • Alta influencia de la religión cuestionando la participación de las mujeres en espacios públicos Débiles capacidades para la participación • Falta de información y capacitación	Incumplimiento de normativas • No designación y ejecución de presupuestos sensibles al género Pandemia • Por pandemia falta de atención en servicios de salud sexual y reproductiva Desigualdad laboral y económica • Brecha salarial (menor remuneración para las mujeres) • Desigualdad de condiciones en el trabajo del cuidado

Contexto político	Contexto cultural
Incumplimiento de normativas • Acoso político • Poca participación de las mujeres en la toma de decisiones tanto pública como privada • Falsa paridad • Incumplimiento del marco normativo sobre la participación de las mujeres • Brecha entre compromisos internacionales asumidos y su implementación Laicidad Conservadurismo • Educación para la sexualidad pendiente • Posturas conservadoras en la toma de decisiones y dentro de las autoridades, sobre todo en áreas de justicia y educación	Conservadurismo/machismo • Usos y costumbres • Desvalorización de la participación de las mujeres • Fundamentalismos religiosos evitan la participación de mujeres (roles poco protagónicos)

Área: Justicia Climática	
Contexto social	**Contexto económico**
Desconocimiento de los impactos del cambio climático en el medio ambiente y sobre grupos de mayor vulnerabilidad • Bolivia ocupa el puesto 28 a nivel global en los impactos de eventos climáticos extremos • Injusticia climática global • La sociedad no asume su corresposabilidad en el tema • Poco conocimiento y entendimiento de la temática • Organizaciones sociales y organizaciones de mujeres que trabajan DSDR y DVLV no incluyen propuestas asociadas a justicia climática • Organizaciones juveniles no incorporar en su agenda propuestas relacionadas con el cambio climático Mayor afectación del cambio climático sobre las mujeres • Las mujeres son parte de los grupos más afectados o vulnerabilizados por el cambio climático • Mayor carga de trabajo en las mujeres (por dificultades de acceso a necesidades básicas en el campo, falta de agua potable) Limitaciones para la participación • Invisibilización de la participación de la mujer en la acciones • Limitaciones de las mujeres para participación activa debido a la carga de actividades productivas y reproductivas.	Temática no priorizada • Pocos recursos destinados a la temática • Temática menos valorada Efectos negativos sobre la desigualdad y pobreza • Profundiza la desequilibrada división sexual del trabajo y la organización del cuidado • Peligros para la salud de grupos de mujeres que generan recursos a través de la recolección de residuos peligrosos Efectos negativos sobre el medio ambiente • Ampliación de la frontera agrícola en desmedro de bosques (deforestación), por el modelo de producción y de consumo (monocultivos, combustibles fósiles, minería, etc.)

Contexto político	Contexto cultural
Normativas contradictorias e incumplimiento • Estado no está consciente sobre los efectos del cambio climático • Contradicción entre la política de protección de la Madre Tierra y el favorecimiento con políticas extractivistas que dañan el medioambiente • Falta de implementación de políticas de protección de Madre Tierra • Problema ético y político • No cumplimiento de protección de la Ley de protección de la Madre Tierra • Gobierno no ha tenido acciones contundentes frente a los incendios anuales en la Amazonía y las repercusiones en la población • Violencia de género hacia mujeres defensoras de derechos medioambientales **Poca voluntad/interés político** • Pocas leyes propuestas para afrontar el tema • Falta de normativa específica para defensa de defensoras de derechos medioambientales • Poco compromiso de autoridades • No existe una relación entre género y cambio climático por parte de autoridades	**Efectos negativos sobre el medio ambiente y medios de vida** • Mujeres y población de sus comunidades ven afectada la convivencia con el medio ambiente que afectan su vivir bien • Prácticas de recolección de basura contribuyen al daño del medio ambiente **Desvalorización de la temática** • Invisbilización de la importancia del cuidado de la vida y del medio ambiente para la garantía plena de nuestros derechos y el "vivir bien" • Poca valoración del aporte de las mujeres al cuidado del medio ambiente (se ignora el conocimiento de las mujeres, sobre todo rurales, indígenas y afros) **Consumismo** • No existe cultura del reciclaje

Área: Resiliencia y participación en crisis humanitarias	
Contexto social	**Contexto económico**
Discriminación y xenofobia • Xenofobia ante migrantes y refugiadas en situación de pobreza Violencia sexual y acoso laboral a mujeres migrantes • Violencia • Mujeres venezolanas sufren acoso sexual callejero y acoso laboral, entre otras formas de violencia Respuesta humanitaria sin enfoque de género • No existe una mirada de género en prevención y ayuda humanitaria • Falta de albergues y refugios • Sin acceso a servicios de SSR por irregularidad migratoria Falta de conocimiento y desinformación sobre atención de la violencia • Información falsa o falta de información • No tienen información sobre la realización de denuncias de violencia • Falta de conocimiento de normativas y políticas por parte de la población como de funcionarios	Recursos escasos para la respuesta humanitaria • Falta de designación de presupuesto para la respuesta humanitaria • Falta de apoyo a las mujeres para enfrentar la situación económica precaria Desigualdad de oportunidades laborales • Microemprendimientos y precariedad laboral • Poca información para el acceso a apoyo en microemprendimientos • Desigualdad en el trabajo del cuidado • Falta de oportunidades de trabajo • Desvalorización del trabajo de la mujer
Contexto político	**Contexto cultural**
Falta de normativa migratoria en contextos de crisis humanitarias • Falta de normativa que considere situación migratoria en momentos de crisis Burocracia Falta de voluntad política • Indiferencia del Estado a la situación de mujeres migrantes • Relación política entre Bolivia y Venezuela dificulta el reconocimiento de crisis humanitaria por parte del Gobierno Boliviano para la atención específica a mujeres migrantes venezolanas	Falta de empatía y solidaridad con migrantes Poca solidaridad con “el/la otro/a”, sobre todo si es migrante extranjera y en condición de vulnerabilidad Desvalorización del trabajo de la mujer Estereotipos de la mujer venezolana

Anexo 2 – Matriz de monitoreo de indicadores y resultados en contextos cambiantes

PRIORIDADES	RESULTADOS 2026	INDICADORES	META 2024	PRESUPUESTO A 2024	LÍNEA BASE 2021	METAS ANUALES																					
						Año 2022								Año 2023								Año 2024					
						METAS		PRESUPUESTO			APRENDIZAJES Y BUENAS PRÁCTICAS			METAS		PRESUPUESTO			APRENDIZAJES Y BUENAS PRÁCTICAS		METAS		PRESUPUESTO			APRENDIZAJES Y BUENAS PRÁCTICAS
						Planificado	Logrado*	Planificado	Movilizado	Ejecutado				Planificado	Logrado*	Planificado	Movilizado	Ejecutado			Planificado	Logrado*	Planificado	Movilizado	Ejecutado	
1. Fortalecer a las mujeres como sujetas de derechos.											MEDIDAS/ AJUSTES								MEDIDAS/ AJUSTES							MEDIDAS/ AJUSTES
2. Potenciar la participación ciudadana y política de las mujeres.											MEDIDAS/ AJUSTES								MEDIDAS/ AJUSTES							MEDIDAS/ AJUSTES
3. Promover una justicia climática que proteja los derechos de las defensoras y aborde los efectos de la crisis climática sobre las mujeres.											MEDIDAS/ AJUSTES								MEDIDAS/ AJUSTES							MEDIDAS/ AJUSTES
4. Fortalecer la resiliencia y promover la participación de las mujeres en la prevención y respuesta a las crisis humanitarias.											MEDIDAS/ AJUSTES								MEDIDAS/ AJUSTES							MEDIDAS/ AJUSTES
5. Ser más, mejores y más coherentes.											MEDIDAS/ AJUSTES								MEDIDAS/ AJUSTES							MEDIDAS/ AJUSTES

*Si no se logran las metas parciales, tomar estas medidas: 1) validar la vigencia de los supuestos relacionados o determinar si hay nuevos supuestos; 2) definir medidas de respuesta y realizar ajustes para revertir la situación; 3) ajustar las metas de los años siguientes.

Anexo 3 – Ficha de monitoreo y toma de decisiones (anual)

Año:	
Participantes del llenado:	Fecha:
Lecciones aprendidas y buenas prácticas	
Principales cambios del contexto	
Revisión/ ajustes de supuestos	
Ajustes en la planificación del próximo año	

Anexo 4 – Documentación revisada

- ActionAid (2020). FEDev - 2020 Global Annual Report: Country Reporting Template: Bolivia.
- ActionAid (2020). Informe anual global 2020. Sección 5 – Indicadores Clave: Bolivia.
- ActionAid (April 2017). Action for Global Justice. Strategy 2028. https://actionaid.org/sites/default/files/strategy_2028_lr.pdf
- Alianza por la Solidaridad (diciembre 2020). Guía de buenas prácticas: Lineamientos para el trabajo sobre masculinidades.
- Alianza por la Solidaridad (2022). Personas transformando el mundo. Presentación Intervención ApS Bolivia 08-02-2022.
- Alianza por la Solidaridad (2020). Estrategia de Alianza por la Solidaridad-Action Aid 2020-2026: Comienza la transformación.
- Alianza por la Solidaridad (2019). Alianza por la Solidaridad: Plan de Igualdad de Género 2019-2022.
- Alianza por la Solidaridad (s.f.). Lineamiento de Alianza por la Solidaridad para el Trabajo en Salud y Derechos Sexuales y Reproductivos.
- Alianza por la Solidaridad (s.f.). Programa Derechos de las Mujeres.
- Alianza por la Solidaridad (s.f.). Uso de lenguaje inclusivo y no sexista en la Cooperación al Desarrollo.

Alianza por la Solidaridad

actionaid

Calle Reseguín #2107, piso 2, depto 3, Sopocachi, La Paz - Bolivia
Teléfono: (591-2)2141668
www.alianzaporlasolidaridad.org

@AxSAndina